

Informe Remuneraciones ICSA 2.008

**RETRIBUCIONES
HOMBRE-MUJER
PUESTOS DIRECTIVOS
EN ESPAÑA**

con la colaboración de:

ESADE

Universidad Ramon Llull

Laboris.net

ÍNDICE

- 1. Introducción**
- 2. Comparativa HOMBRE-MUJER equipo directivo en España**
 - 2.1 Retribuciones medias**
 - 2.2 Cuota de presencia femenina**
 - 2.3 Características : *formación, edad y experiencia***
- 3. Comparativa HOMBRE-MUJER Francia, Italia y España**
- 4. Comparativa segmentada por países y niveles profesionales por:**
 - 4.1 Cuota de presencia femenina**
 - 4.2 Diferencias retributivas**
- 5. Evolución de la retribución media mujer directiva en España febrero 2007 a enero 2008**

1-INTRODUCCIÓN

- **El presente estudio, de periodicidad anual, analiza las retribuciones Hombre-Mujer directivos.**
- **Incluye un análisis de la situación retributiva comparada entre Francia, Italia y España.**
- **El volumen global de la muestra analizada a enero de 2008, por países, se distribuye en la siguiente forma:**
 - **Italia más de 1.700.000 datos.**
 - **España más de 270.000 datos.**
 - **Francia más de 185.000 datos.**

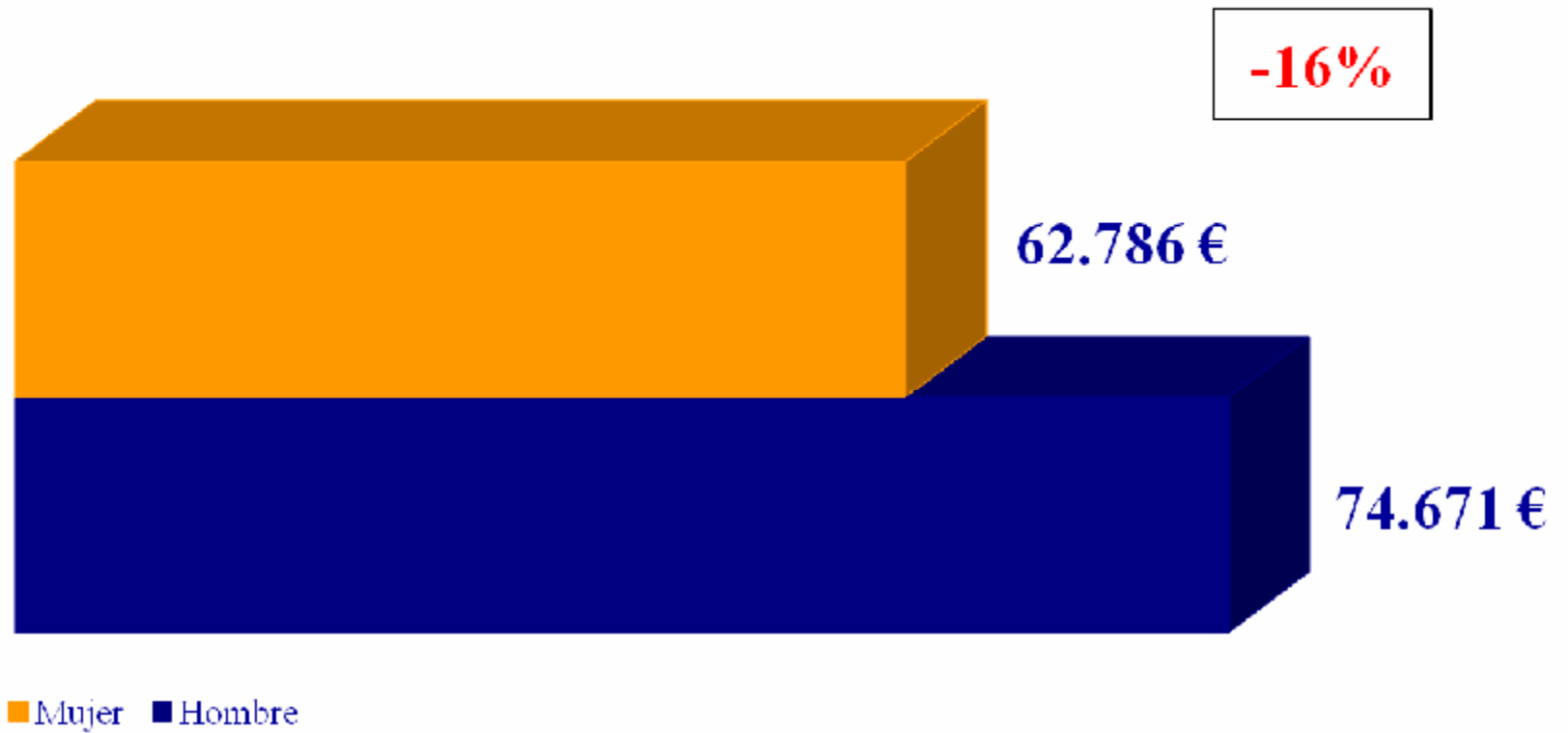
2- Comparativa HOMBRE-MUJER

Equipo Directivo en España

2.1 RETRIBUCIONES MEDIAS

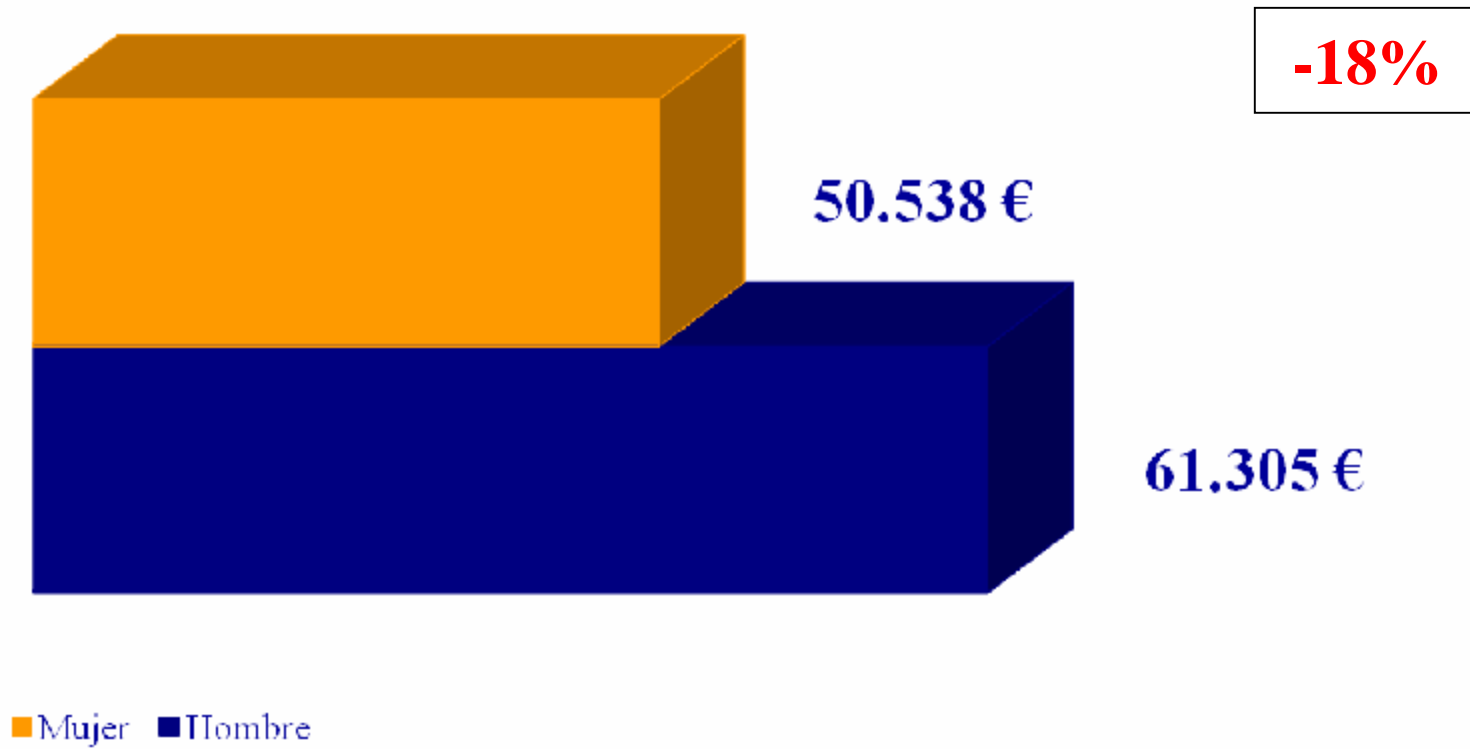
Dirección General

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



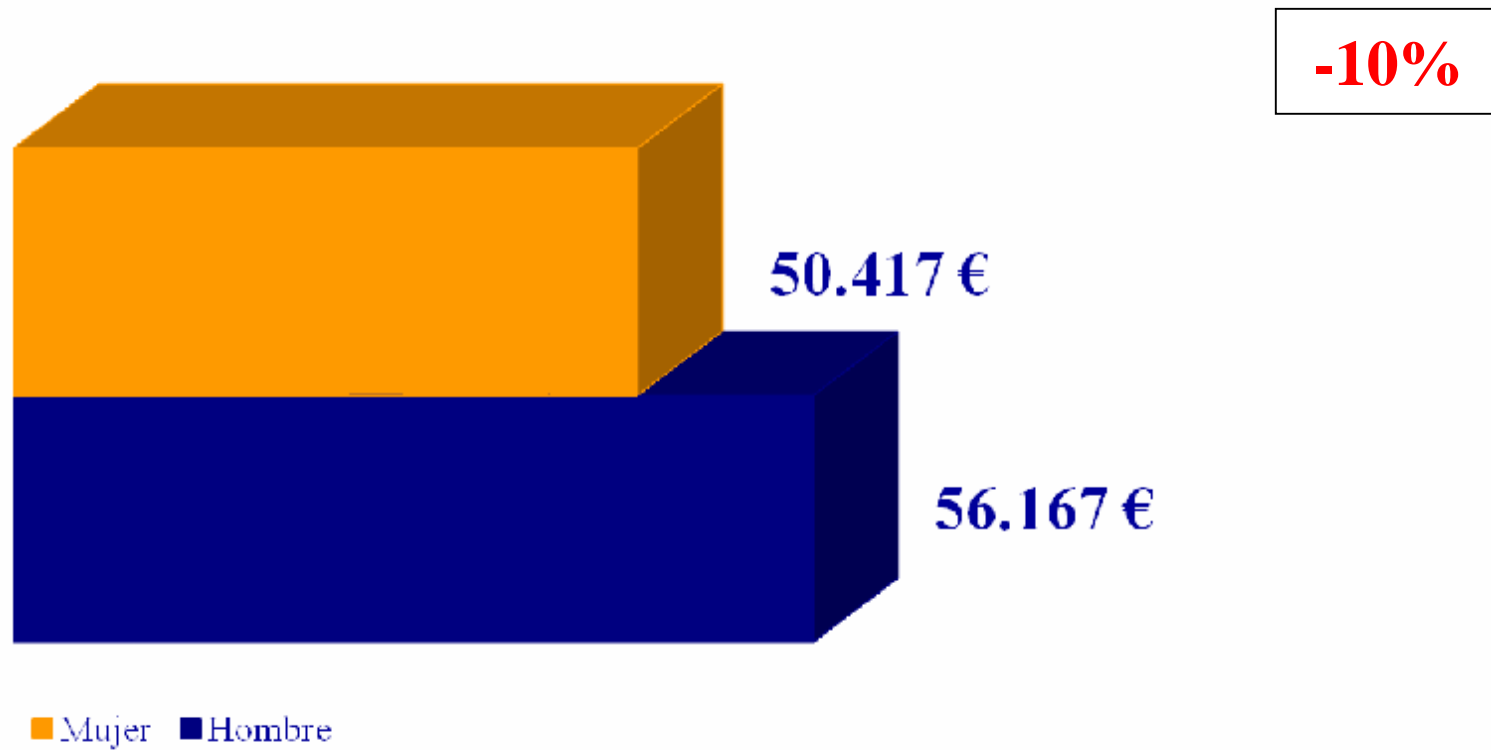
Dirección Comercial

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



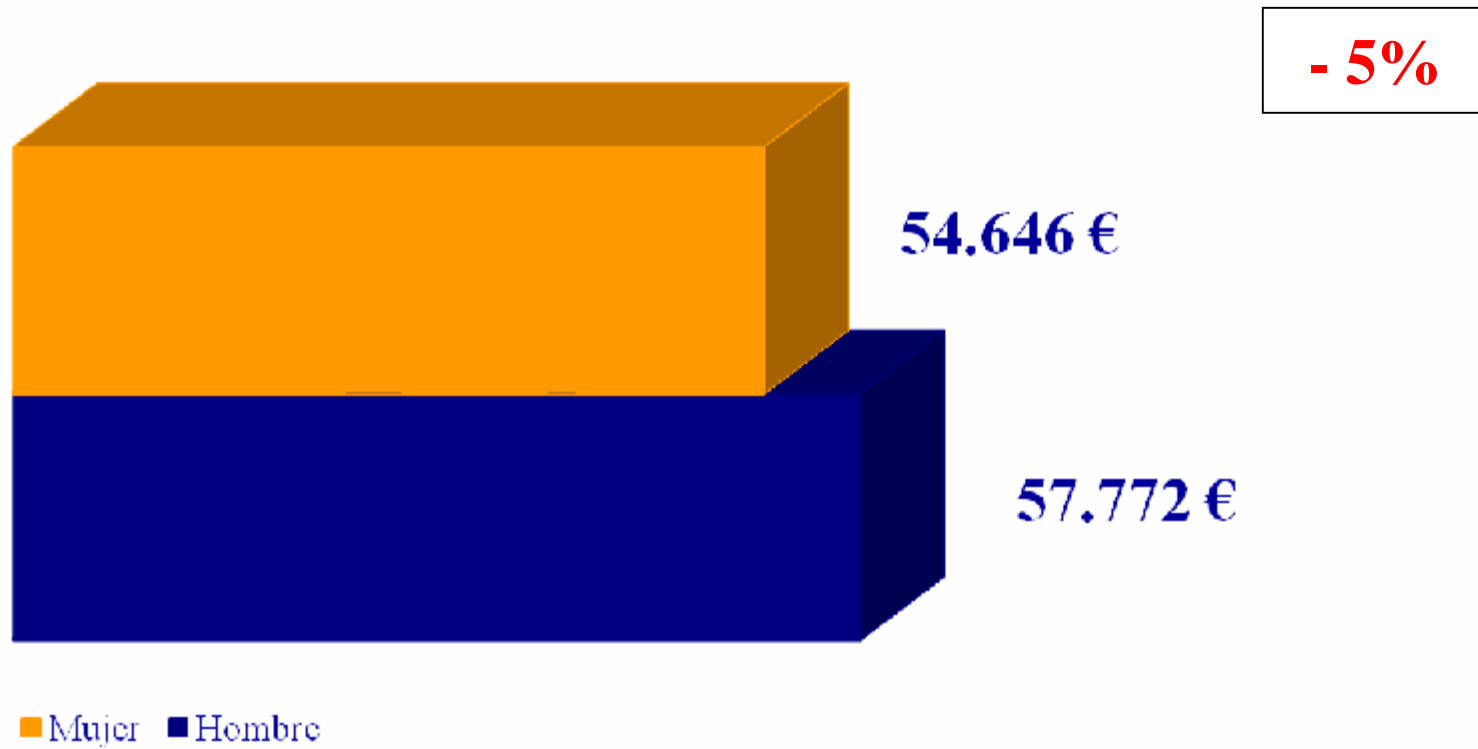
Dirección Financiera

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



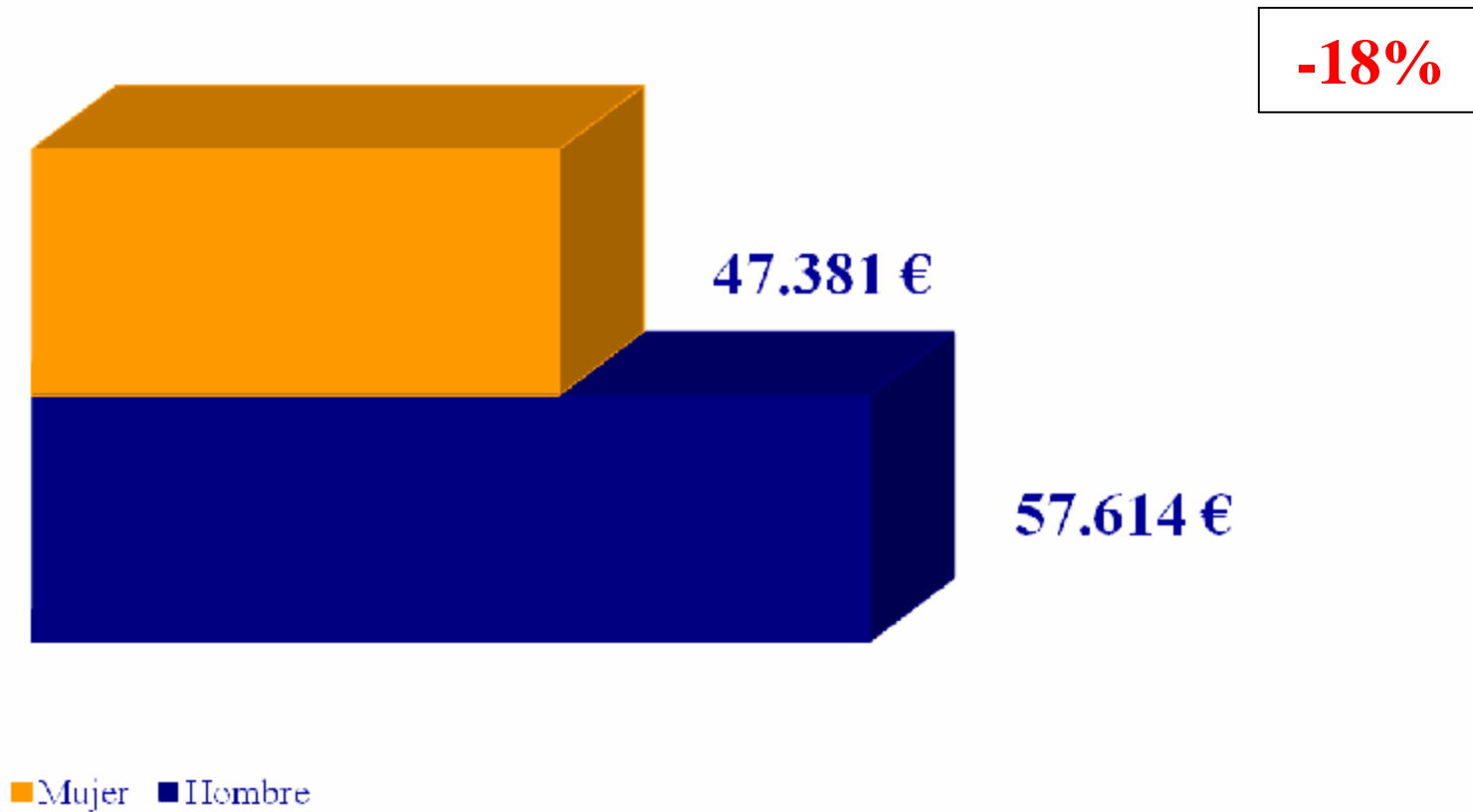
Dirección Producción

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



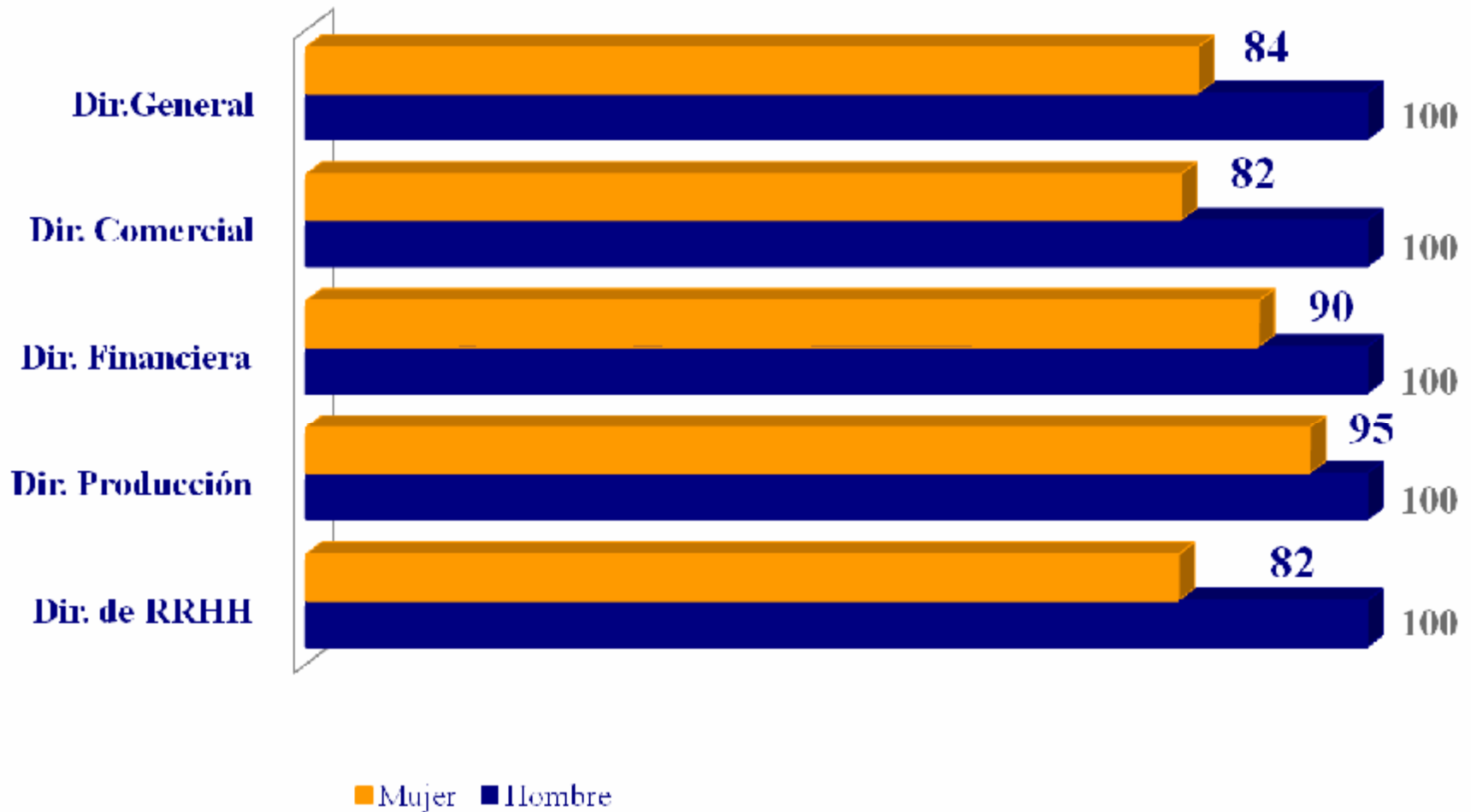
Dirección Recursos Humanos

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



% Diferencia retributiva HOMBRE-MUJER directivos

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Diferencias retributivas Hombre-Mujer directivos España

	GAP
Dirección General	-16%
Dirección Comercial	-18%
Dirección Financiera	- 10%
Dirección de Producción	-5%
Dirección RRHH	-18%

OBSERVACIONES

Las mayores diferencias retributivas se sitúan en las áreas de Dirección General, Comercial y Recursos Humanos (16-18%).

Las áreas de Producción y Financiera son las que presentan una menor diferencia (5-10%).

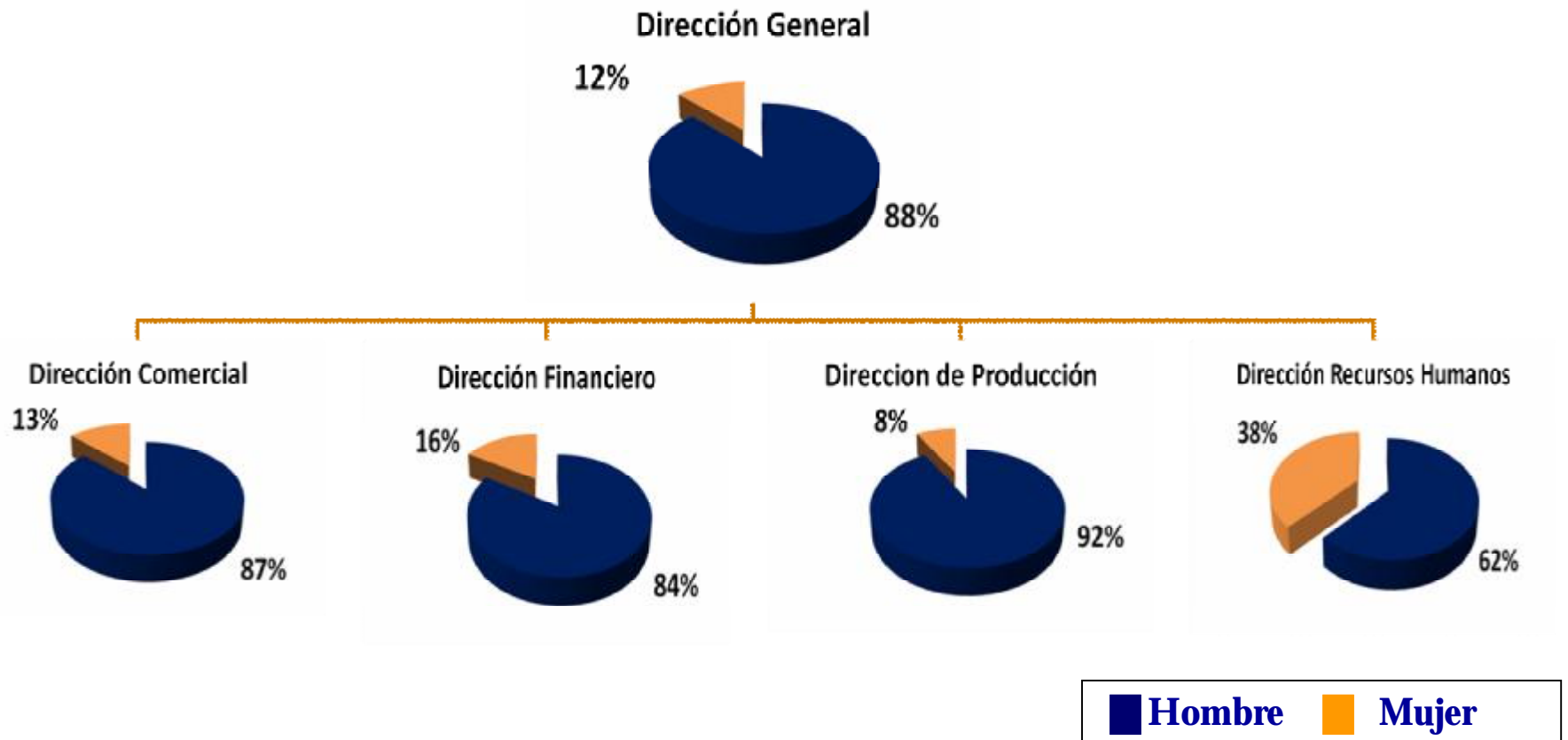
2- Comparativa HOMBRE-MUJER

Equipo Directivo en España

2.2 CUOTA DE PRESENCIA FEMENINA

CUOTA DE PRESENCIA FEMENINA

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



OBSERVACIONES

- 1. La MAYOR presencia de la mujer en el equipo directivo se produce en la DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (38%).**
- 2. La MENOR presencia de la mujer se sitúa en la DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN (8%).**
- 3. La presencia femenina en la DIRECCIÓN GENERAL y en la COMERCIAL es semejante (12%), mientras que en la DIRECCIÓN FINANCIERA es del 16%.**

OBSERVACIONES

- 1. Contrasta la alta presencia de la mujer en la DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS con una diferencia retributiva del -18%.**
- 2. Por el contrario, la posición con menor presencia femenina es la DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN (8%), que a su vez presenta una diferencia retributiva -5%.**

2- Comparativa HOMBRE-MUJER

Equipo Directivo en España

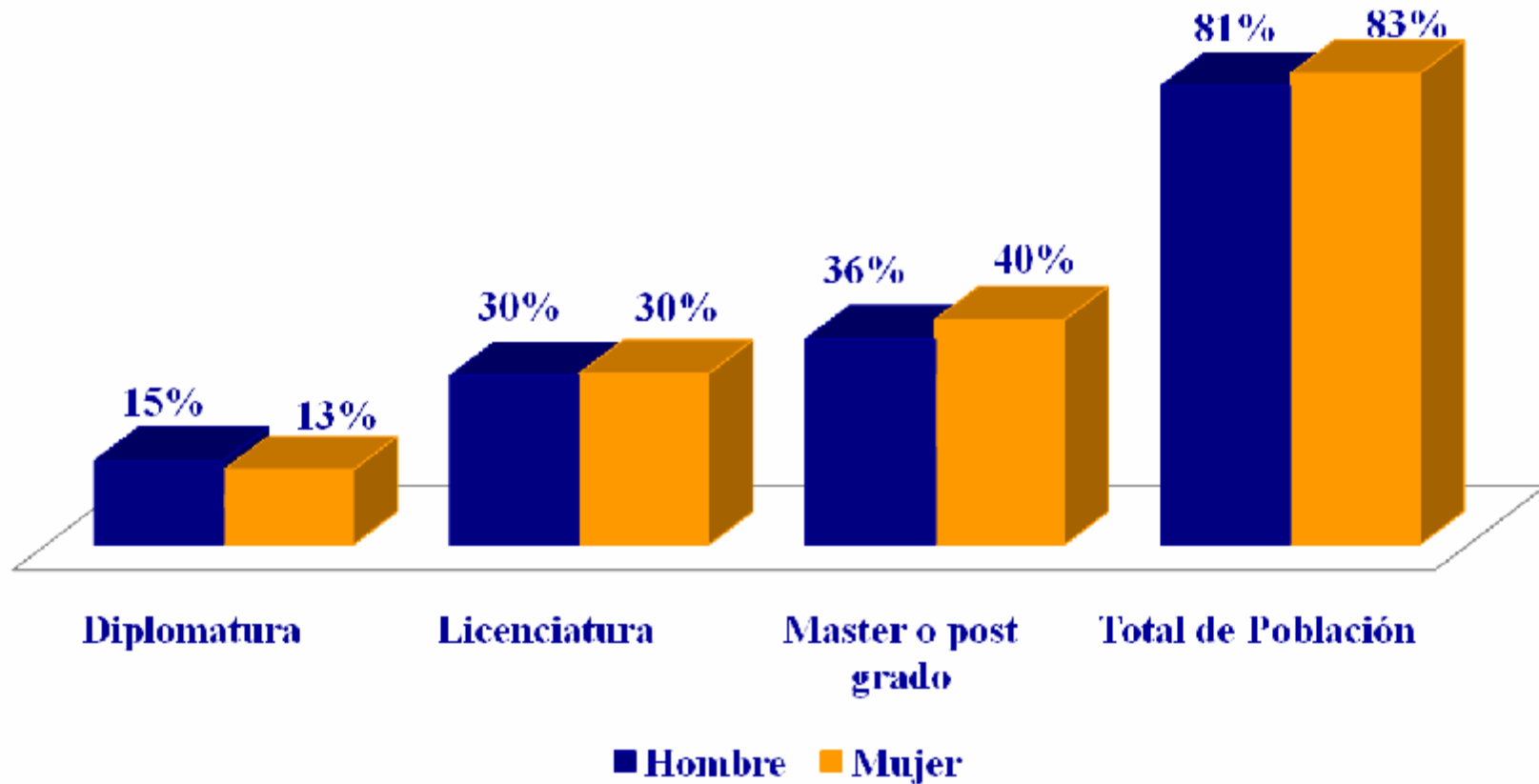
2.3 CARACTERÍSTICAS: formación, edad y experiencia

FORMACIÓN

Formación Universitaria

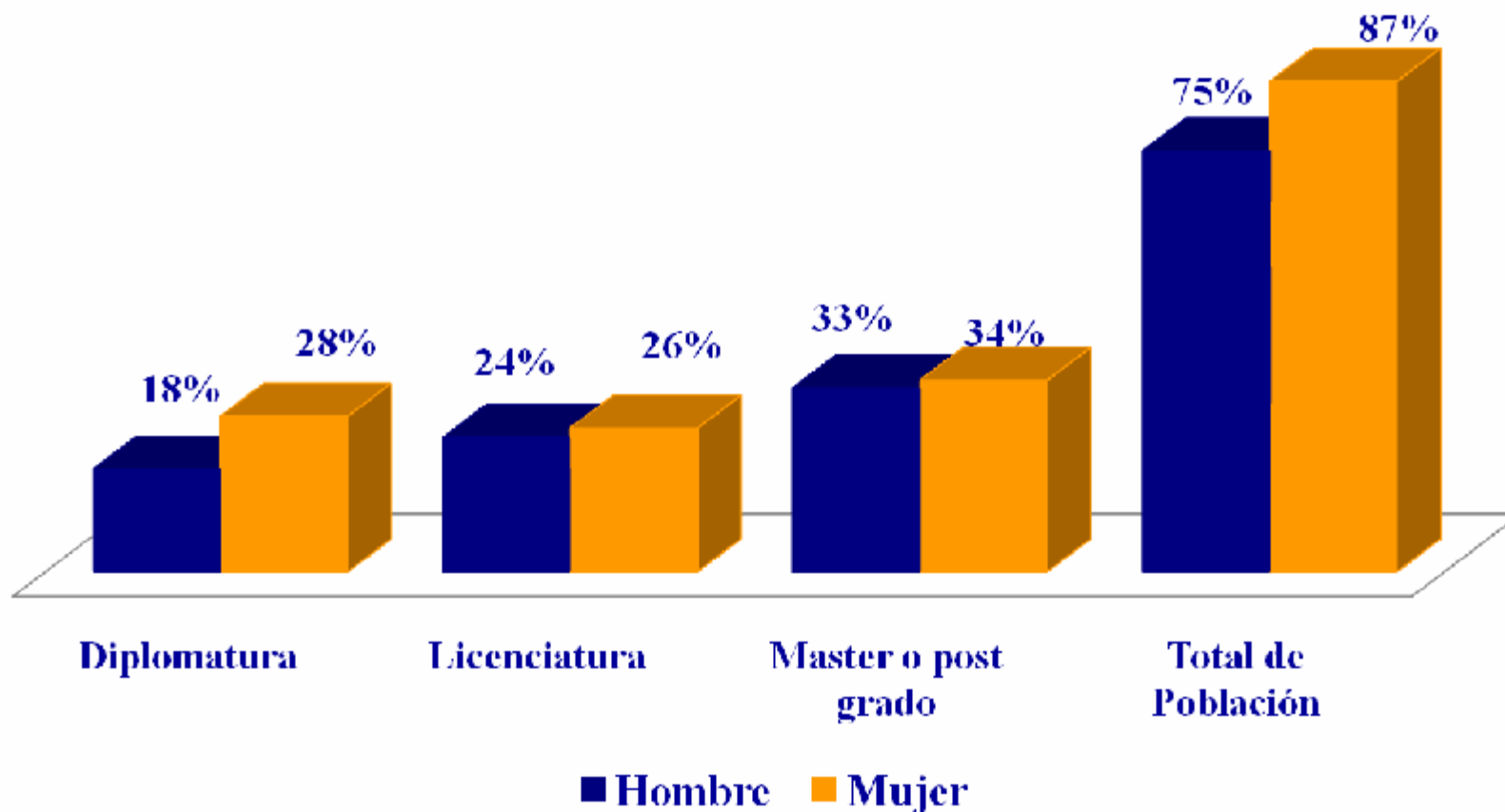
Dirección General

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



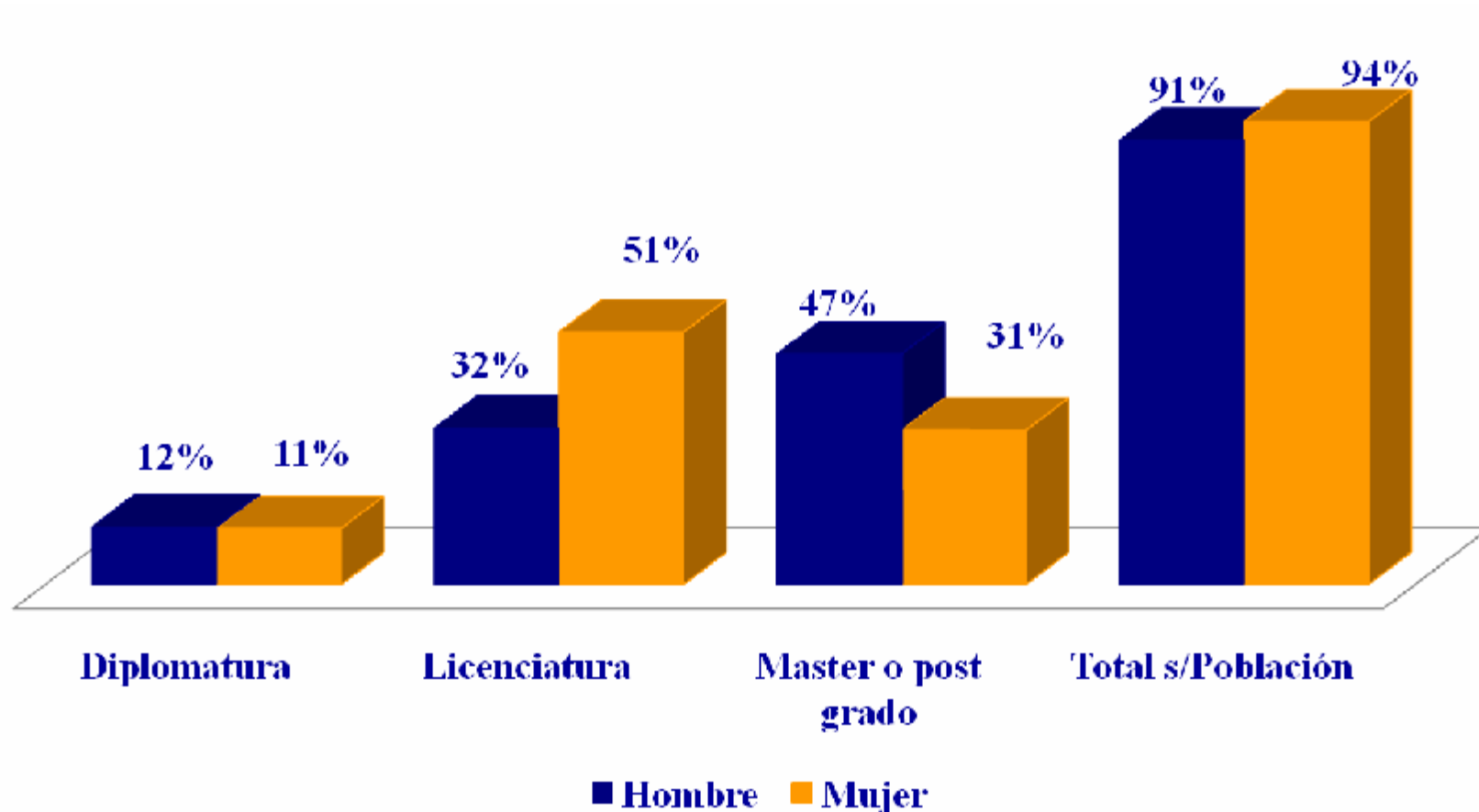
Dirección Comercial

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



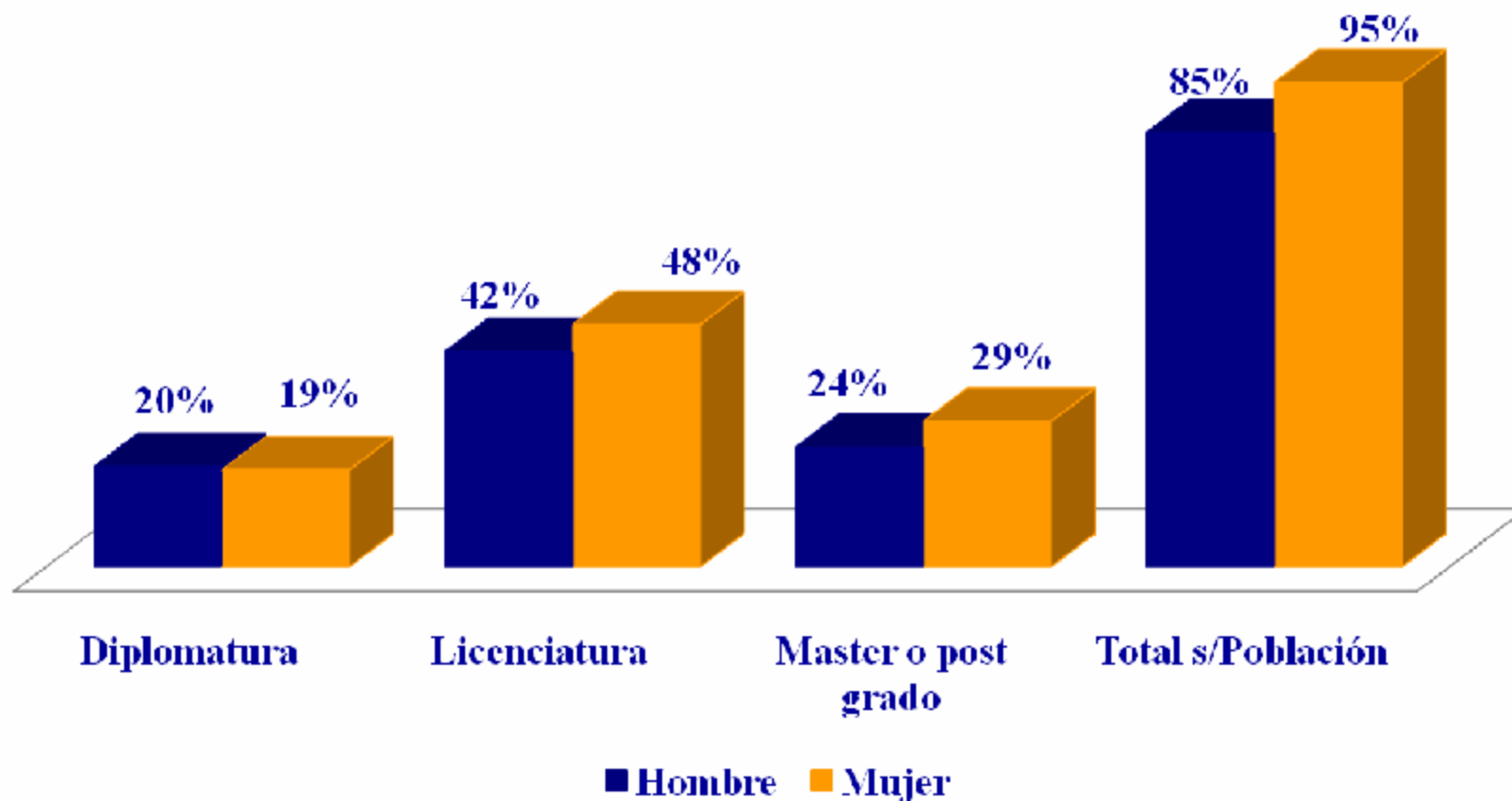
Dirección Financiera

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



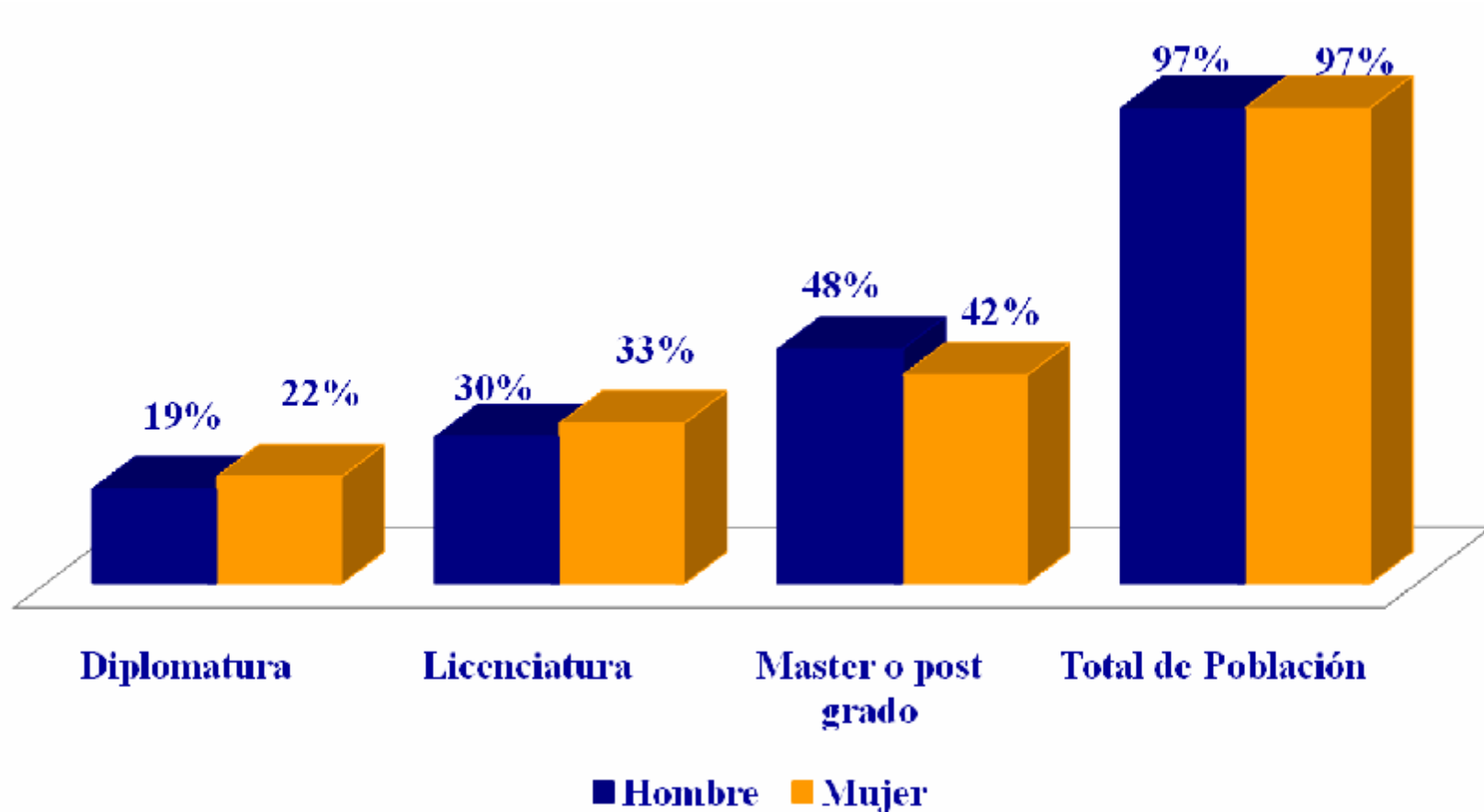
Dirección Producción

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Dirección Recursos Humanos

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



OBSERVACIONES

1. **En general, la mujer directiva posee una mayor formación universitaria que el hombre, si exceptuamos la DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS en donde dicha formación es idéntica (97%).**

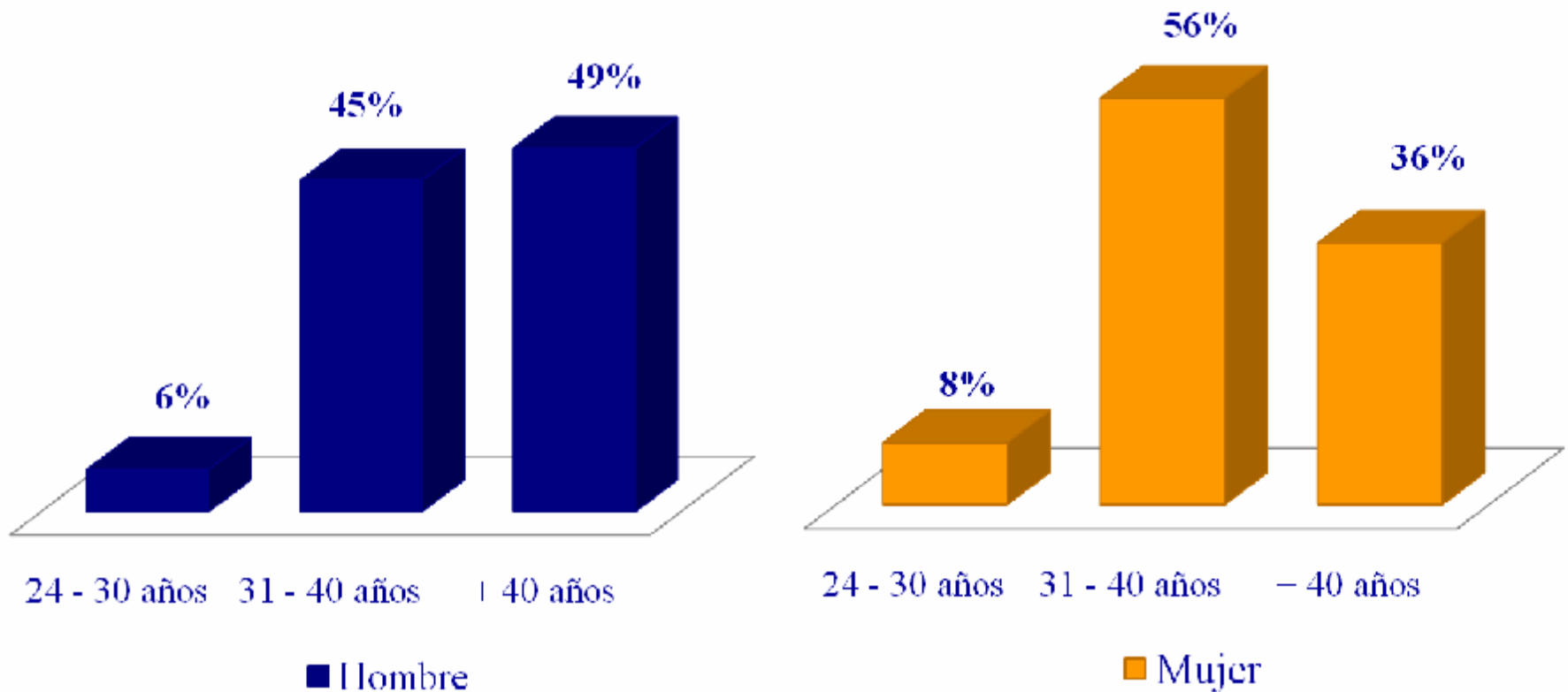
2. **En los restantes puestos directivos, el nivel de formación de la mujer es superior en los siguientes porcentajes:**
 1. **Director Comercial +12%**
 2. **Director Producción +10%**
 3. **Director Financiero + 4%**
 4. **Director General + 2%**

EDAD

Edad

Dirección General

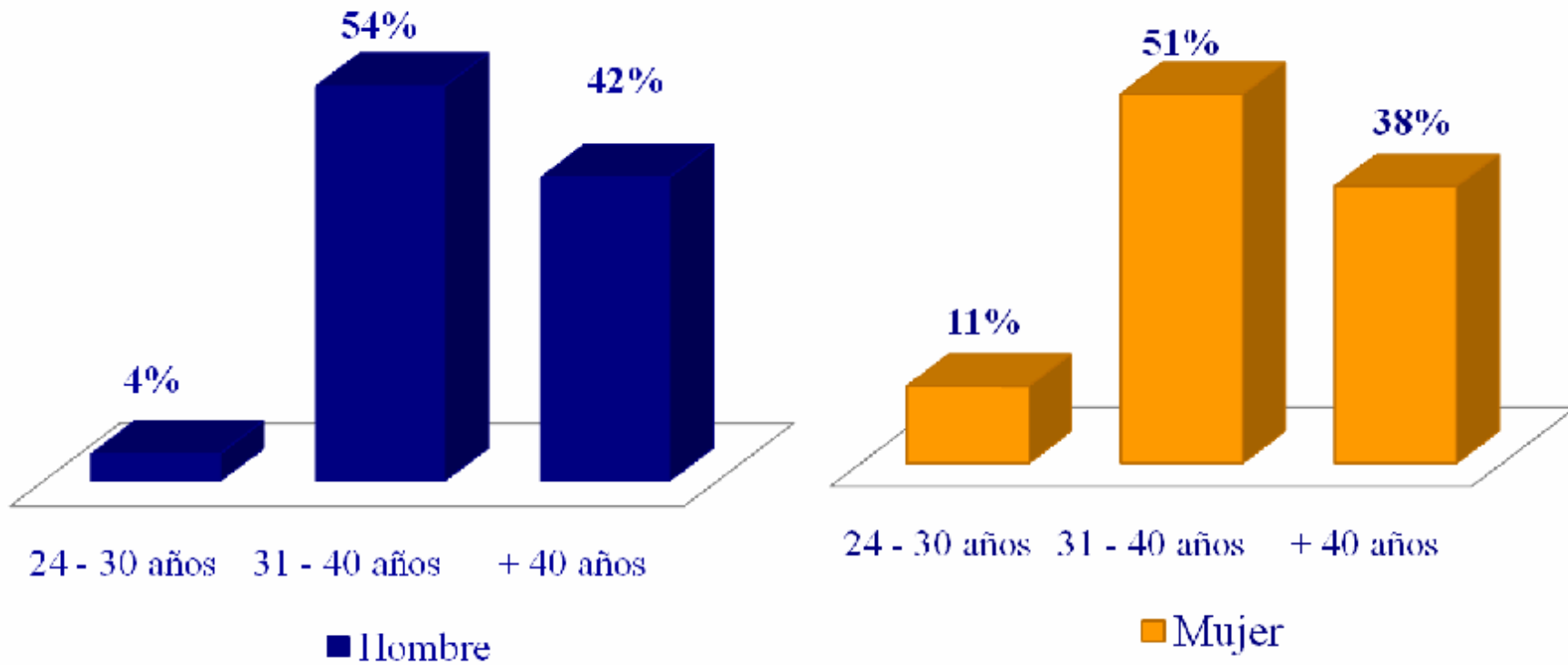
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Edad

Dirección Comercial

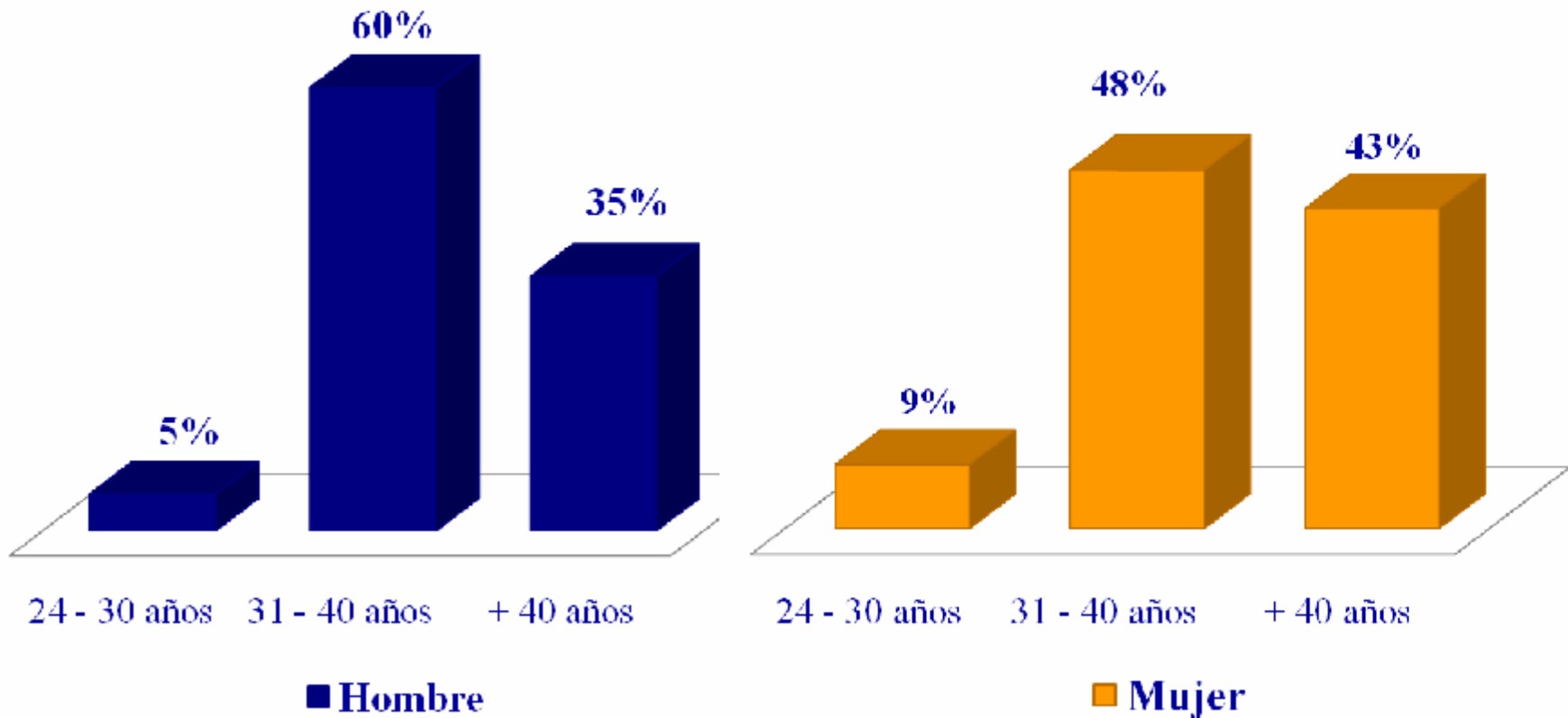
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Edad

Dirección Financiera

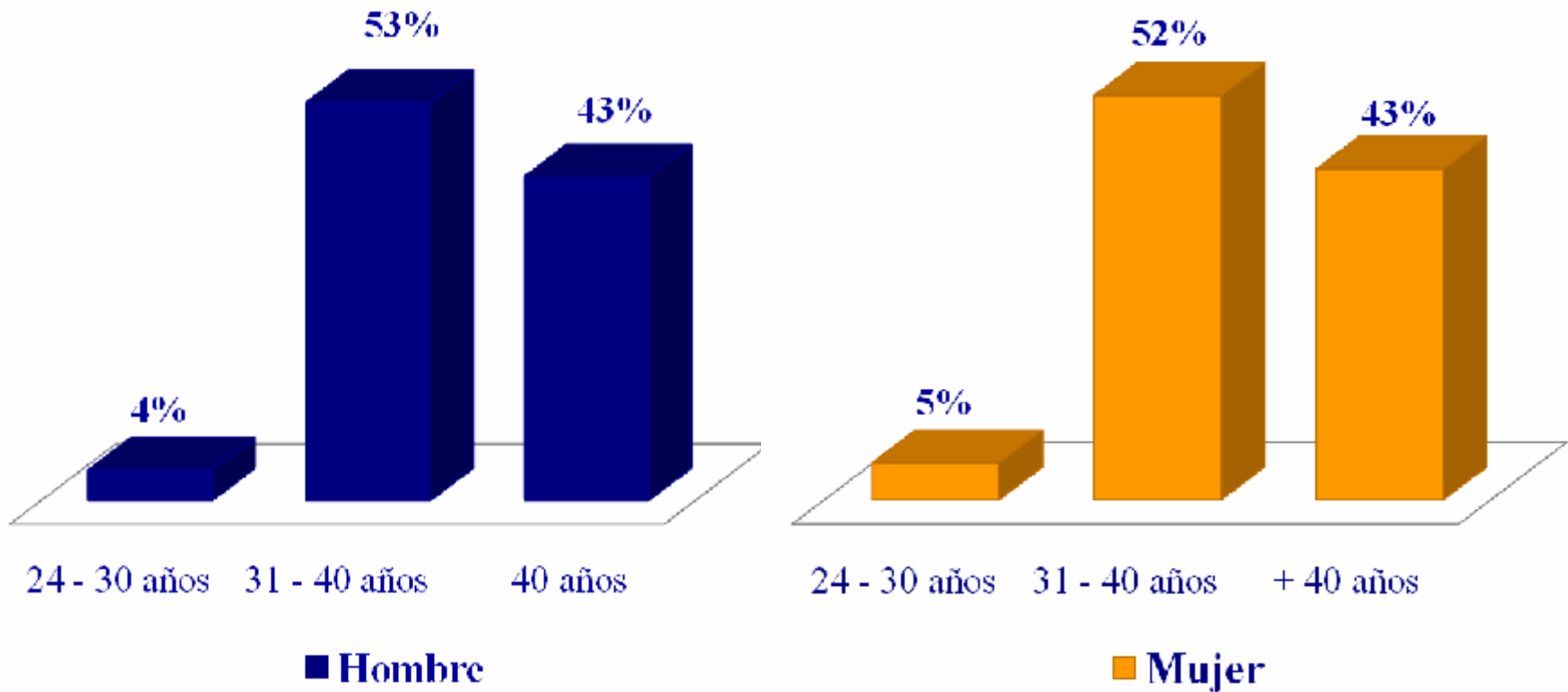
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Edad

Dirección Producción

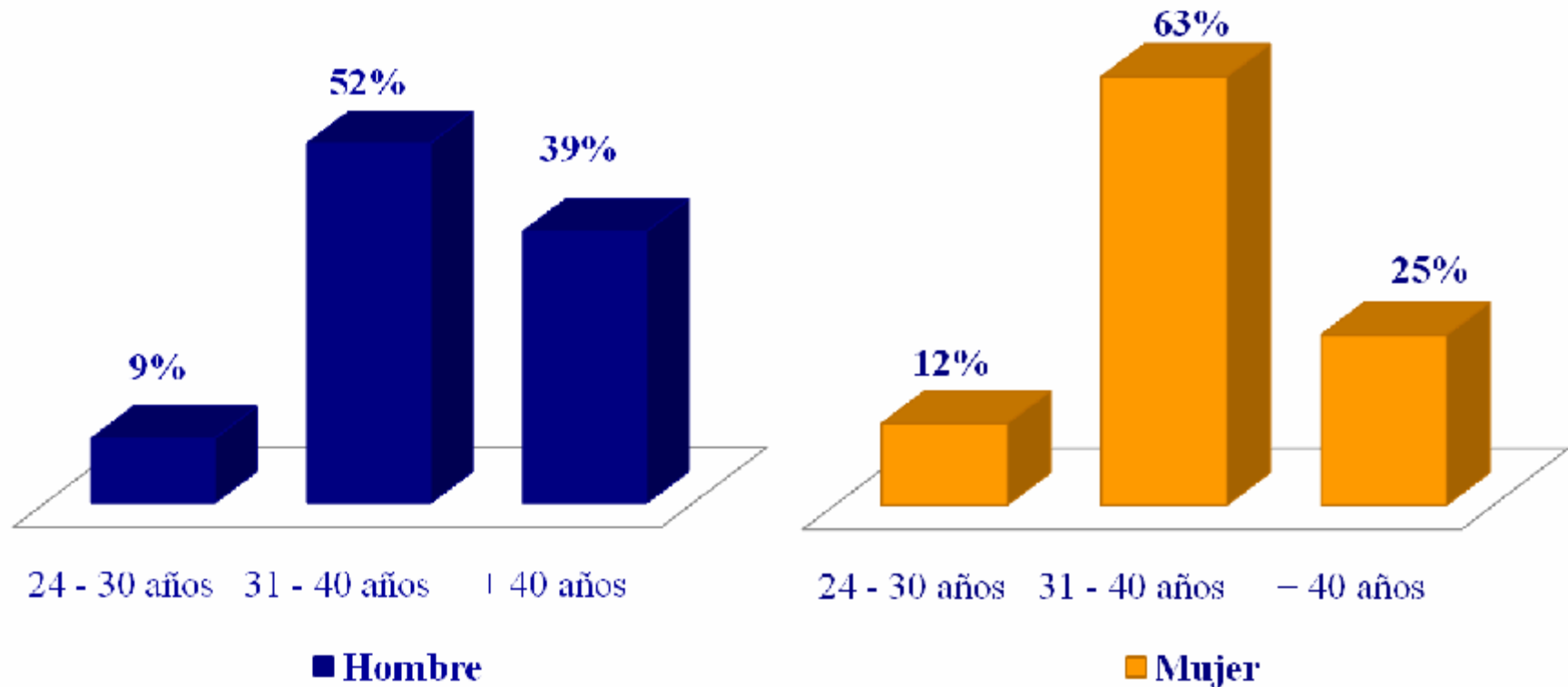
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Edad

Dirección Recursos Humanos

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA

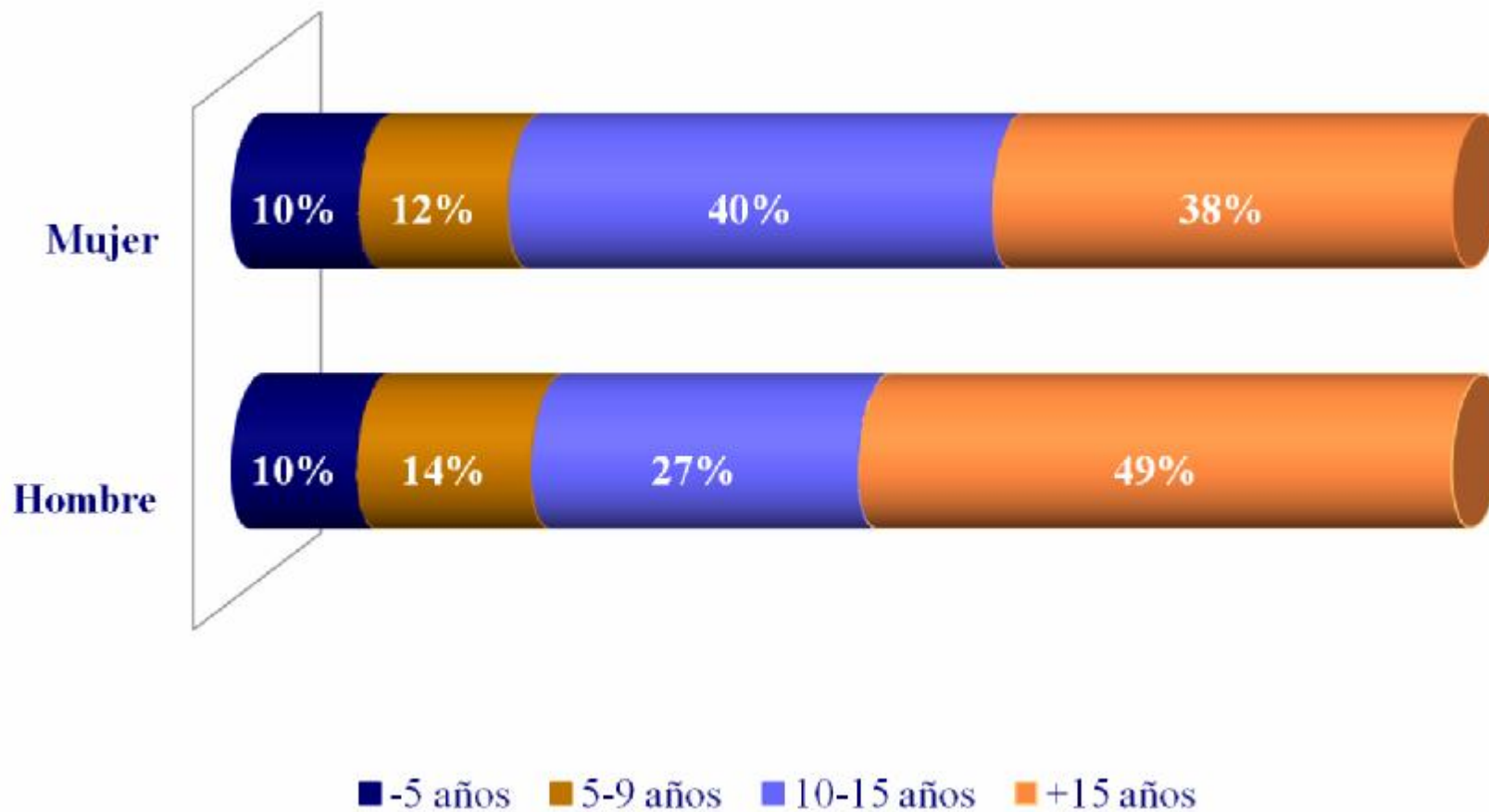


EXPERIENCIA

Experiencia

Dirección General

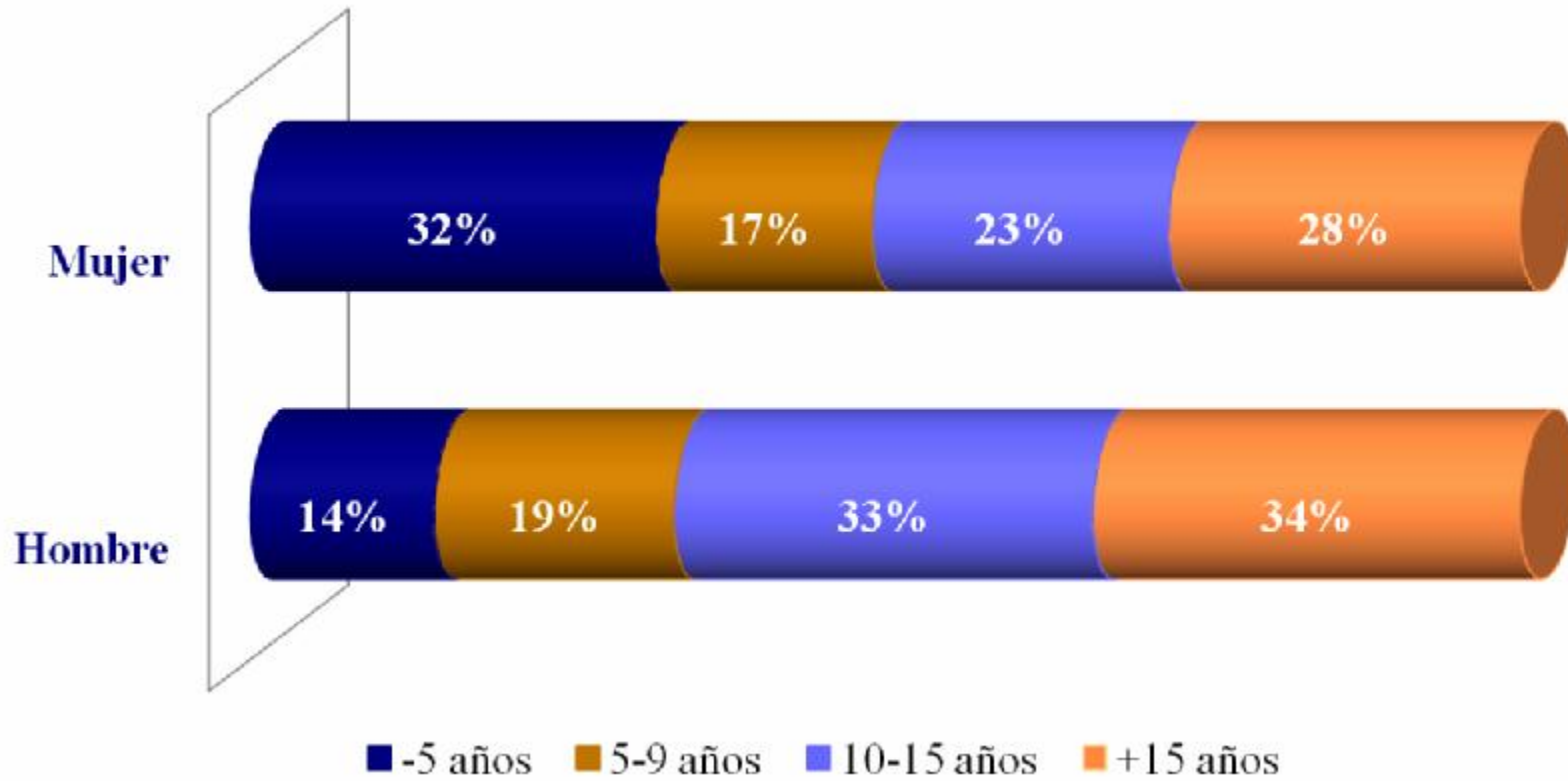
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Experiencia

Dirección Comercial

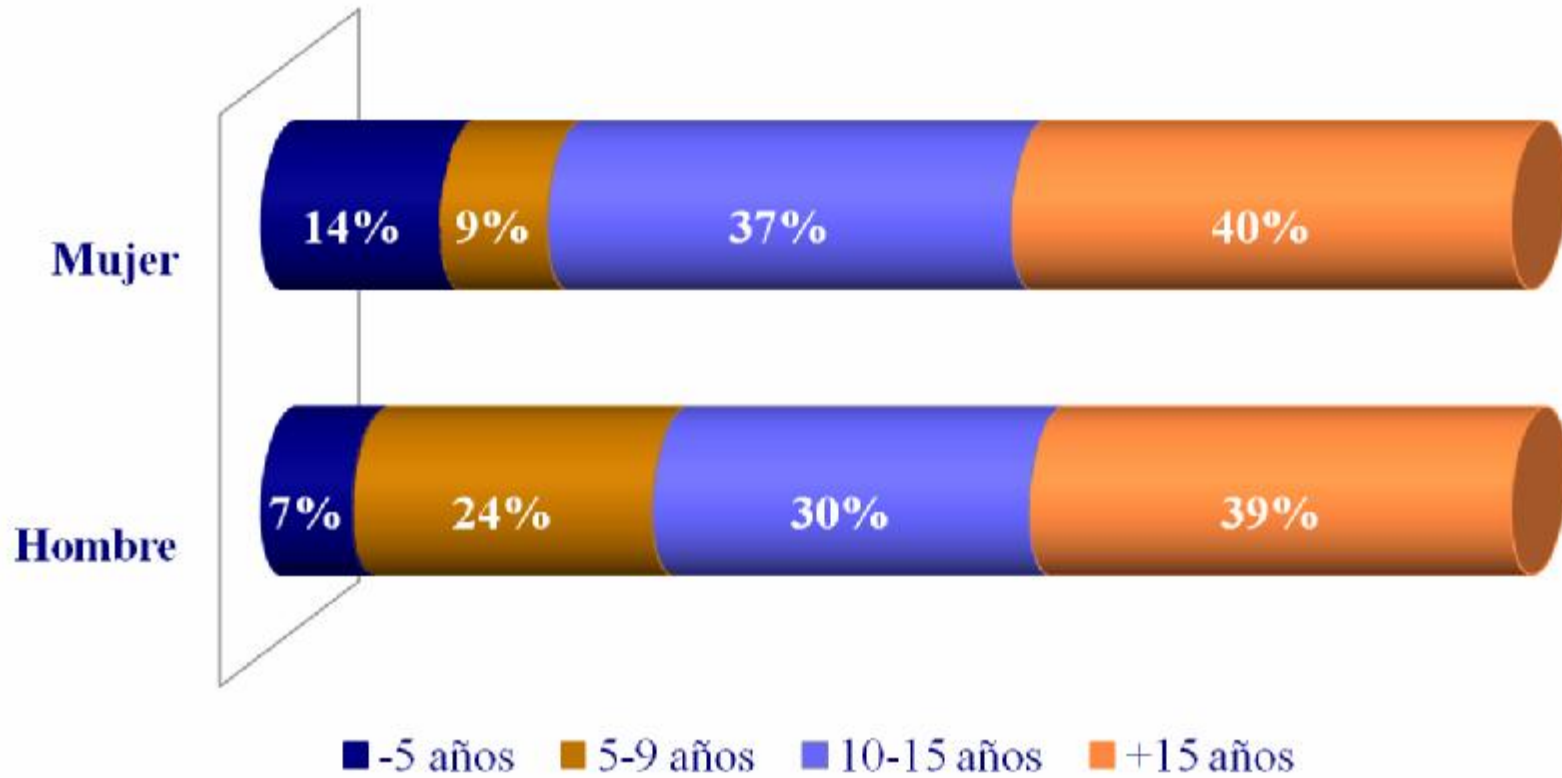
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Experiencia

Dirección Financiera

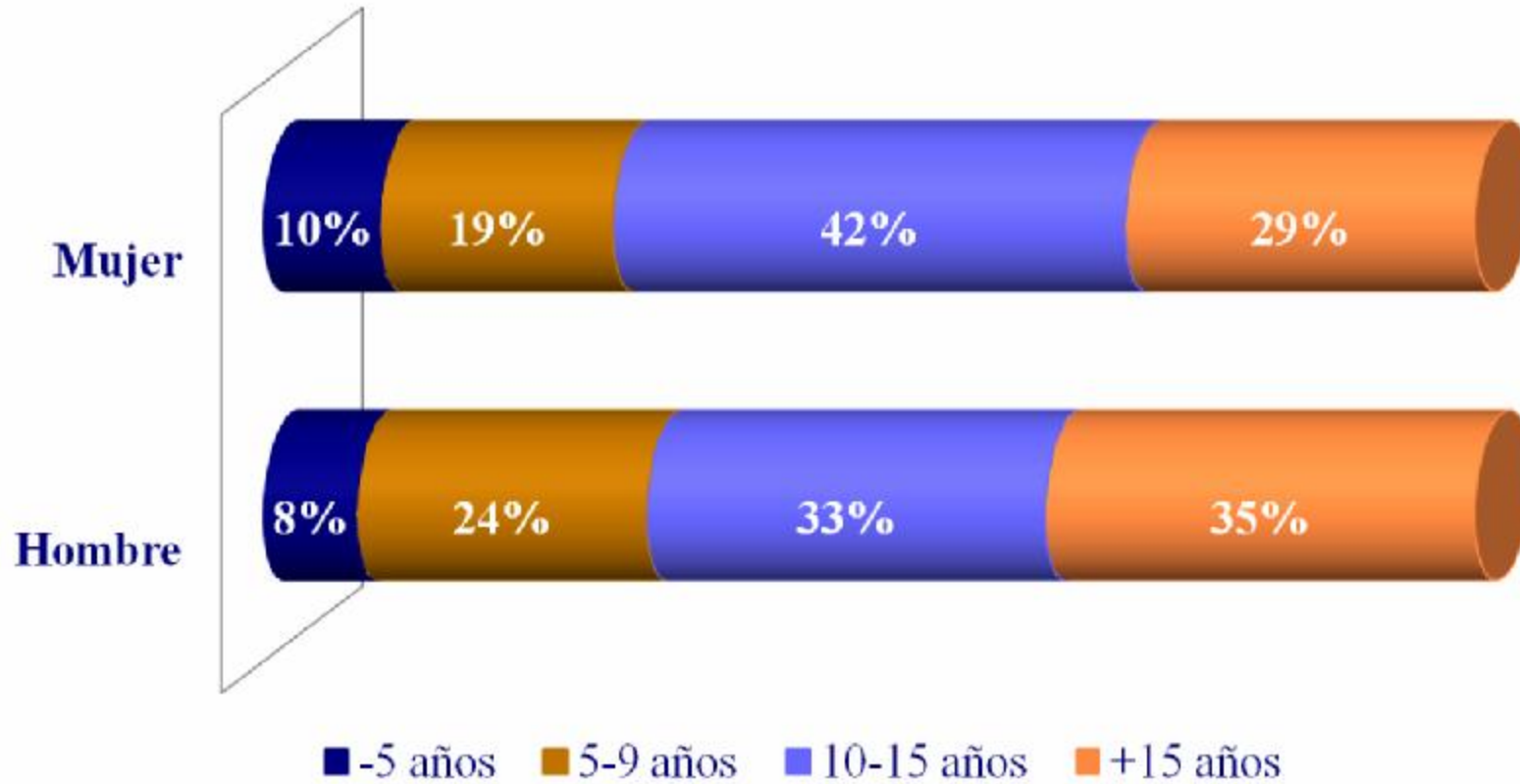
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Experiencia

Dirección Producción

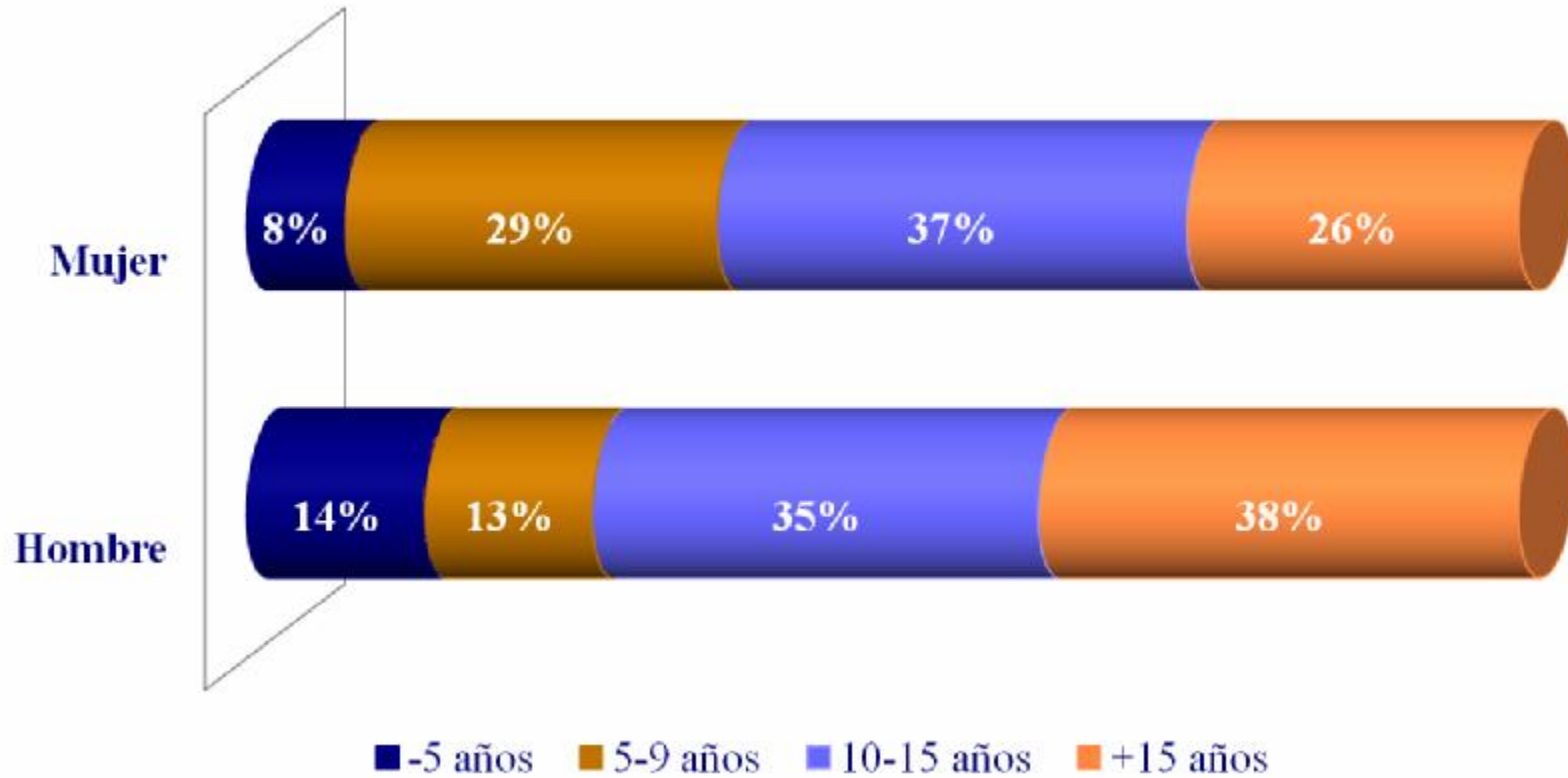
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Experiencia

Dirección Recursos Humanos

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



OBSERVACIONES

- 1. El 32% de las mujeres que se han incorporado a una DIRECCIÓN COMERCIAL lo han hecho en los últimos 5 años.**
- 2. Un 40% de las mujeres que ocupan un puesto de DIRECTOR GENERAL se han incorporado en los últimos 15 años. Un 38% rebasan una experiencia de + 15 años.**

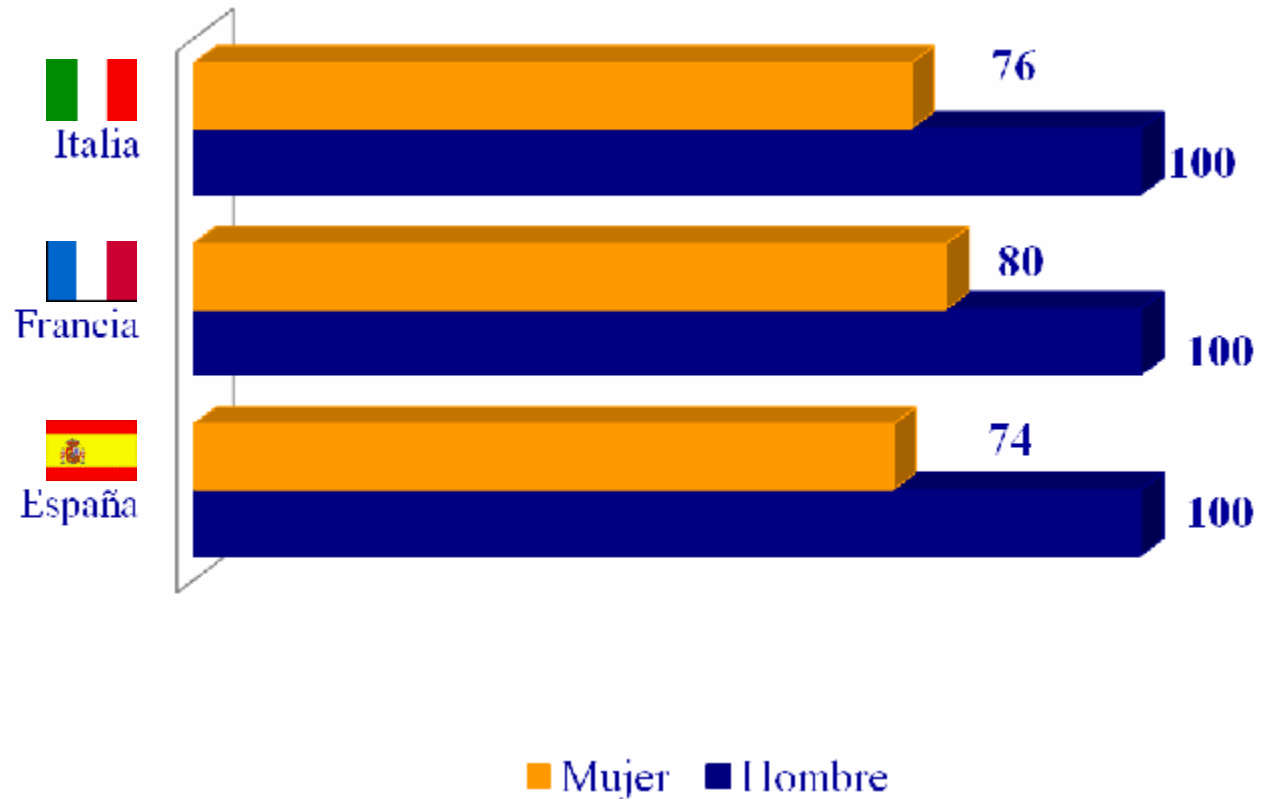
3- Comparativa HOMBRE-MUJER

FRANCIA, ITALIA y ESPAÑA

Diferencia retributiva global

ITALIA, FRANCIA y ESPAÑA

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



GAP	
Italia	-24
Francia	-20
España	-26

OBSERVACIONES

Si analizamos los niveles retributivos de la mujer entre Francia, Italia y España, observamos que los niveles más bajos son los de España, seguido por Italia y después por Francia.

4- Comparativa segmentada por

PAÍSES

y

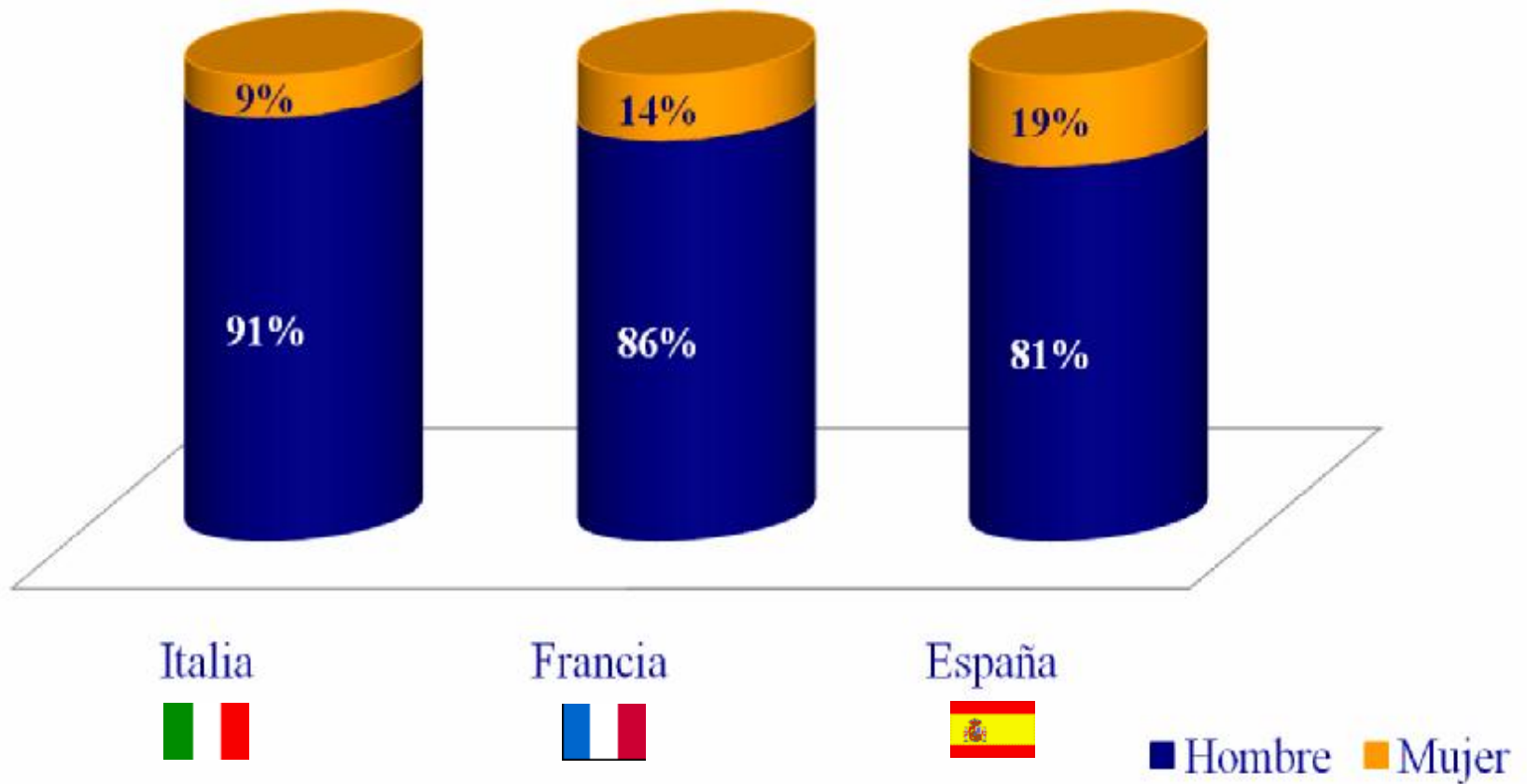
NIVELES PROFESIONALES

4.1 CUOTA DE PRESENCIA FEMENINA

Presencia por países

DIRECTIVOS

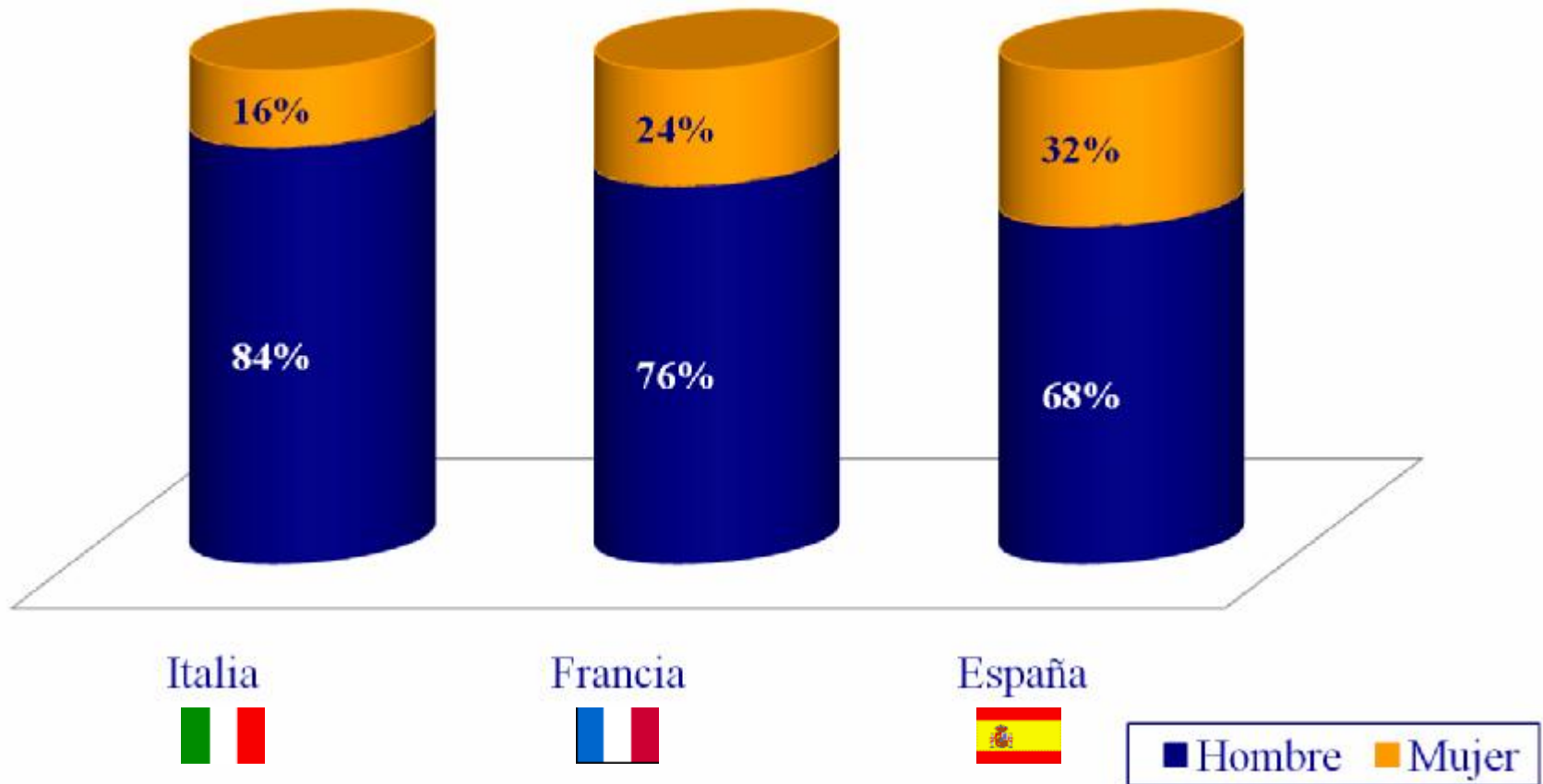
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Presencia por países

MANDOS INTERMEDIOS

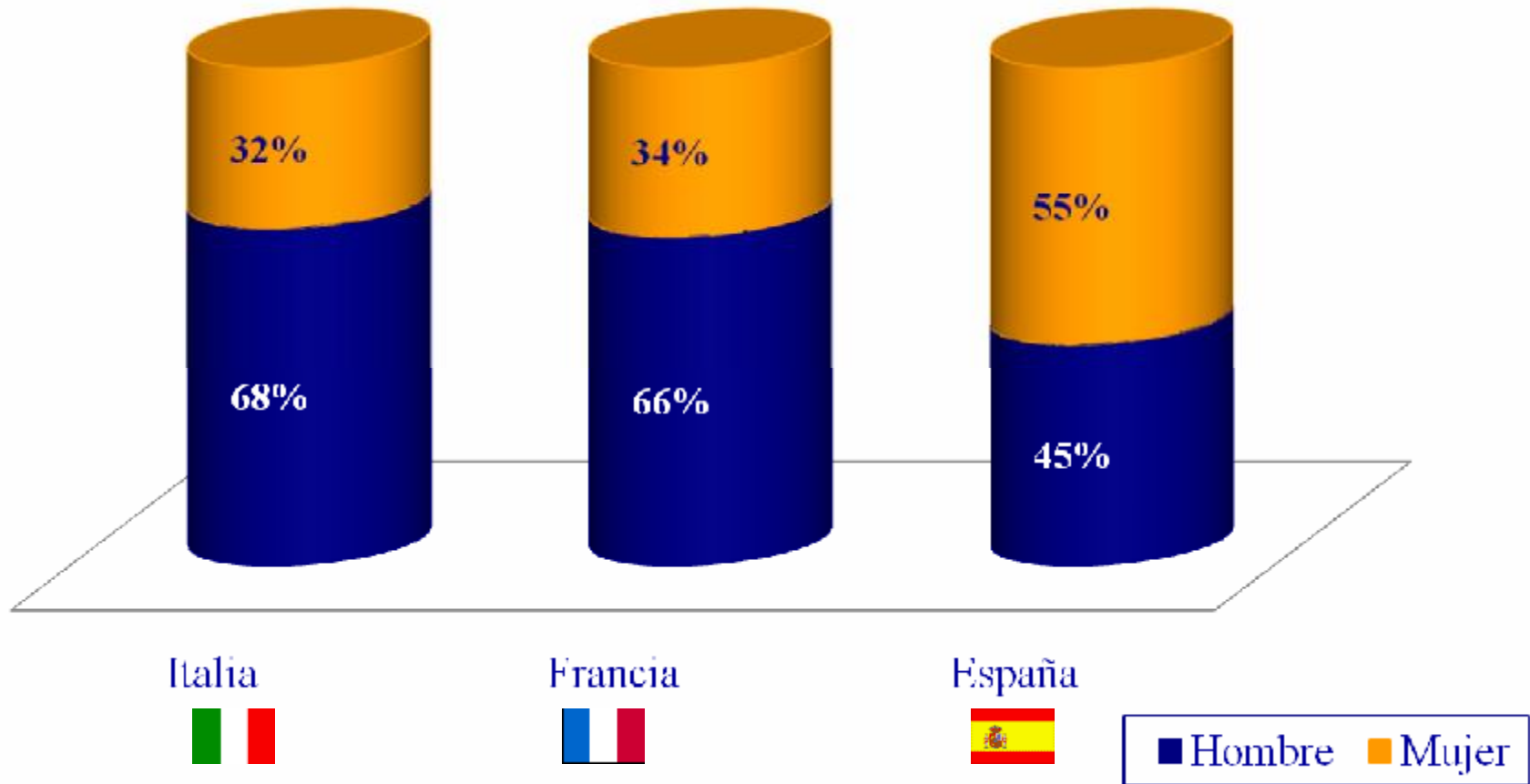
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Presencia por países

EMPLEADOS

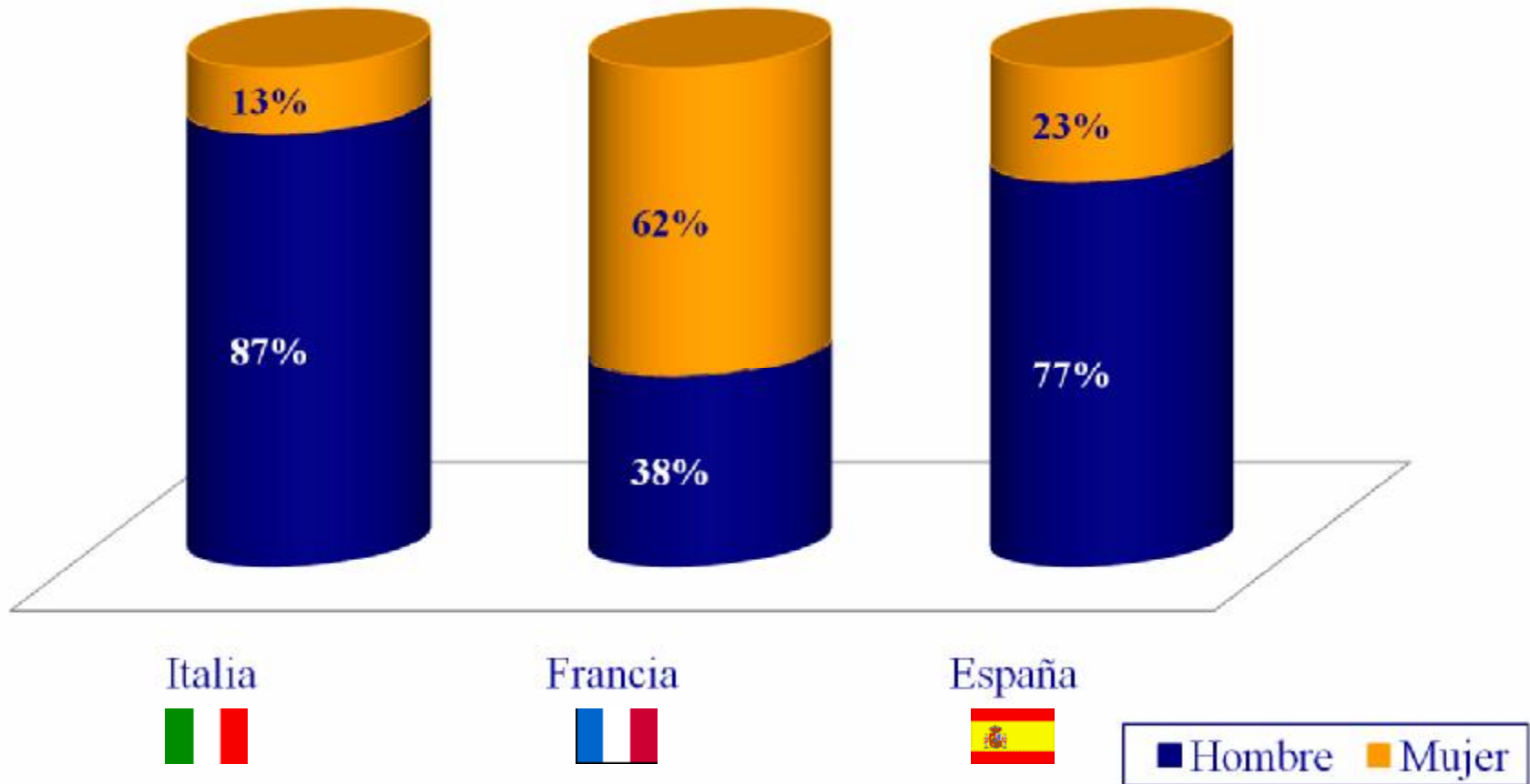
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Presencia por países

OPERARIOS

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



OBSERVACIONES

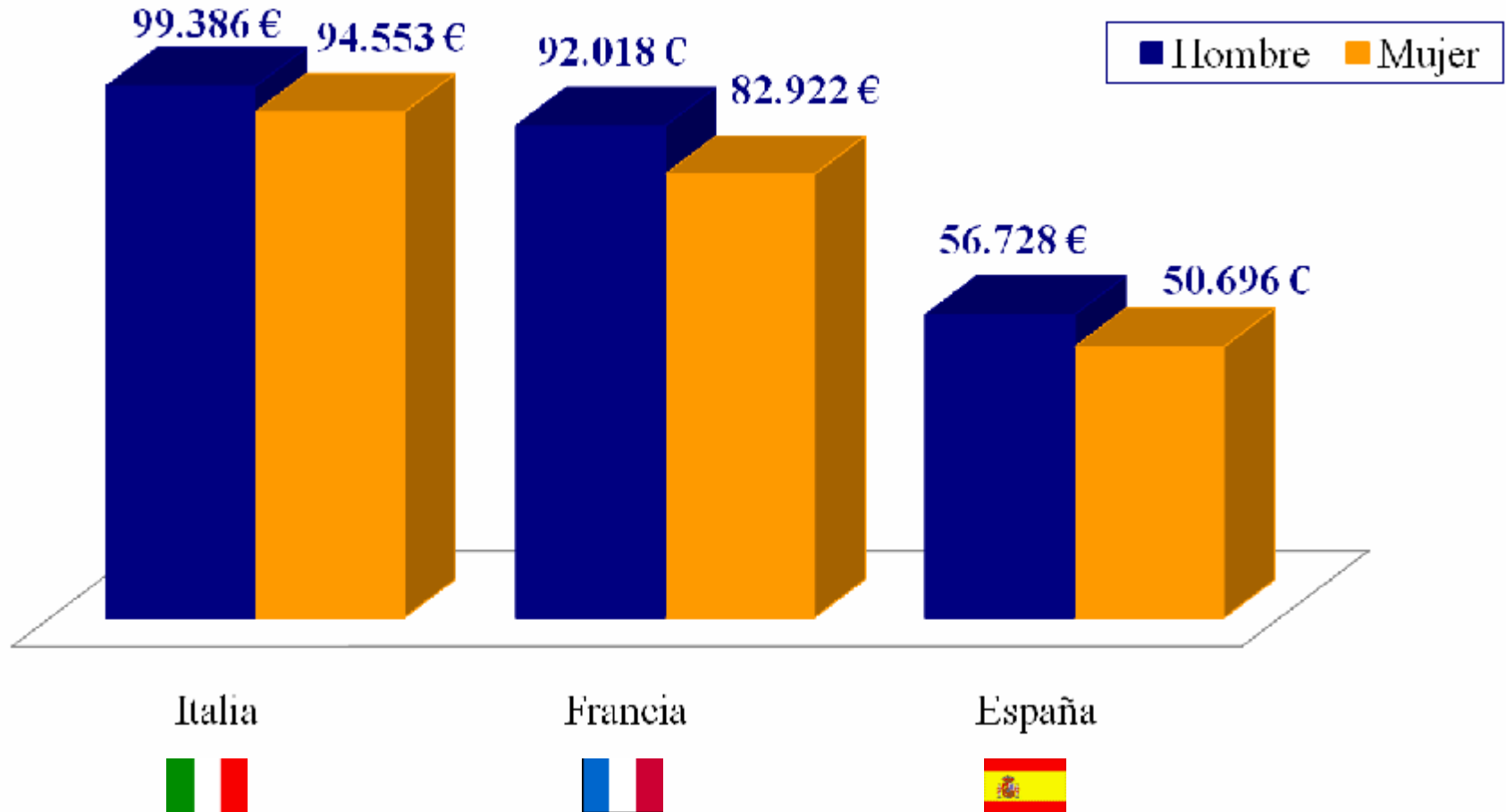
- 1. La presencia de la mujer en el mercado laboral es mayor en España que en el resto de países analizados en los niveles DIRECTIVOS, MANDOS y EMPLEADOS.**
- 2. Las mujeres no superan el 32% de presencia en los puestos de responsabilidad en los países analizados. Sin embargo el colectivo de EMPLEADOS es superior al del hombre (55%)**
- 3. En el nivel de OPERARIOS, Francia es la que mayor presencia femenina tiene (62%) a una gran distancia de los otros 2 países.**

4.2 DIFERENCIAS RETRIBUTIVAS

Valores retributivos medios

DIRECTIVOS

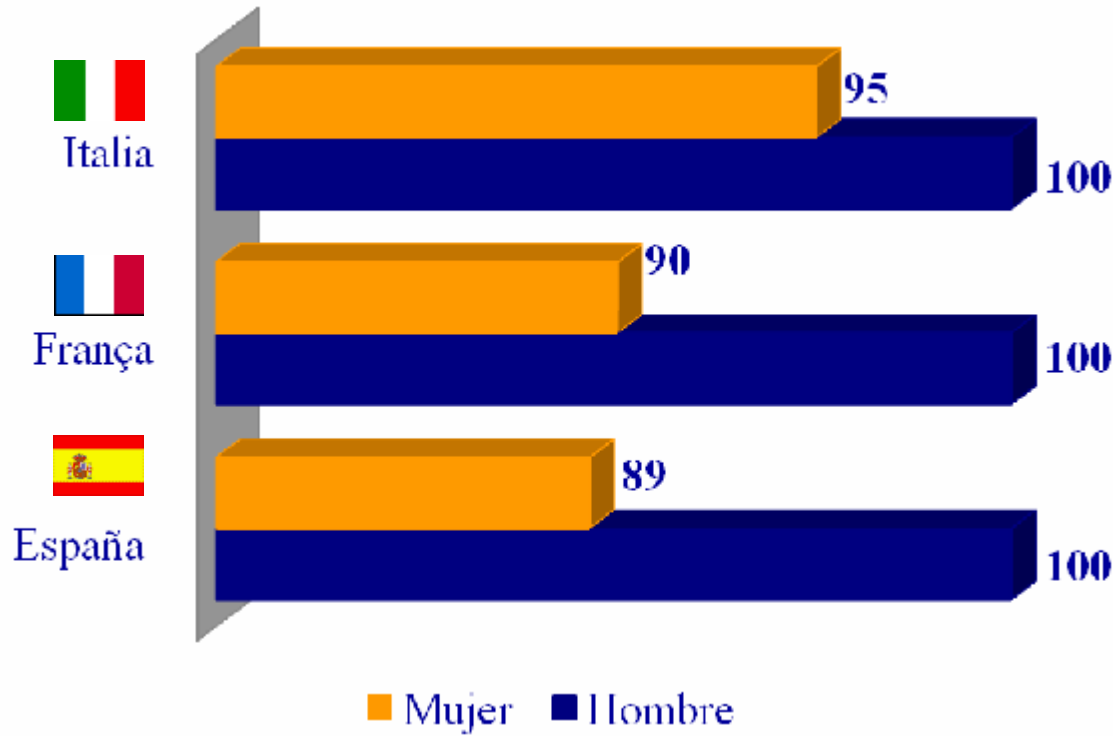
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Diferencia retributiva

DIRECTIVOS

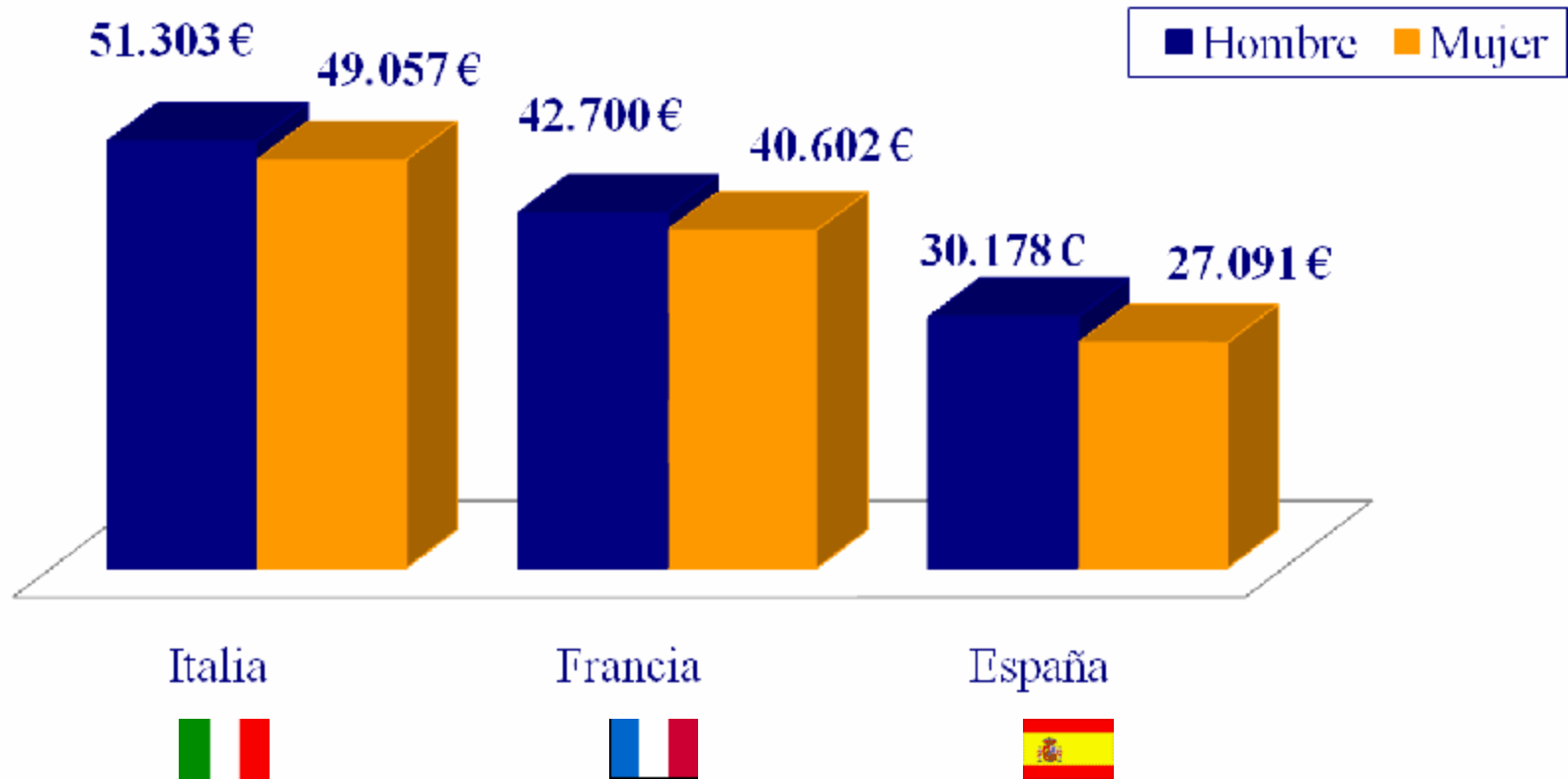
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



GAP	
Italia	-5
Françia	-10
España	-11

MANDOS INTERMEDIOS

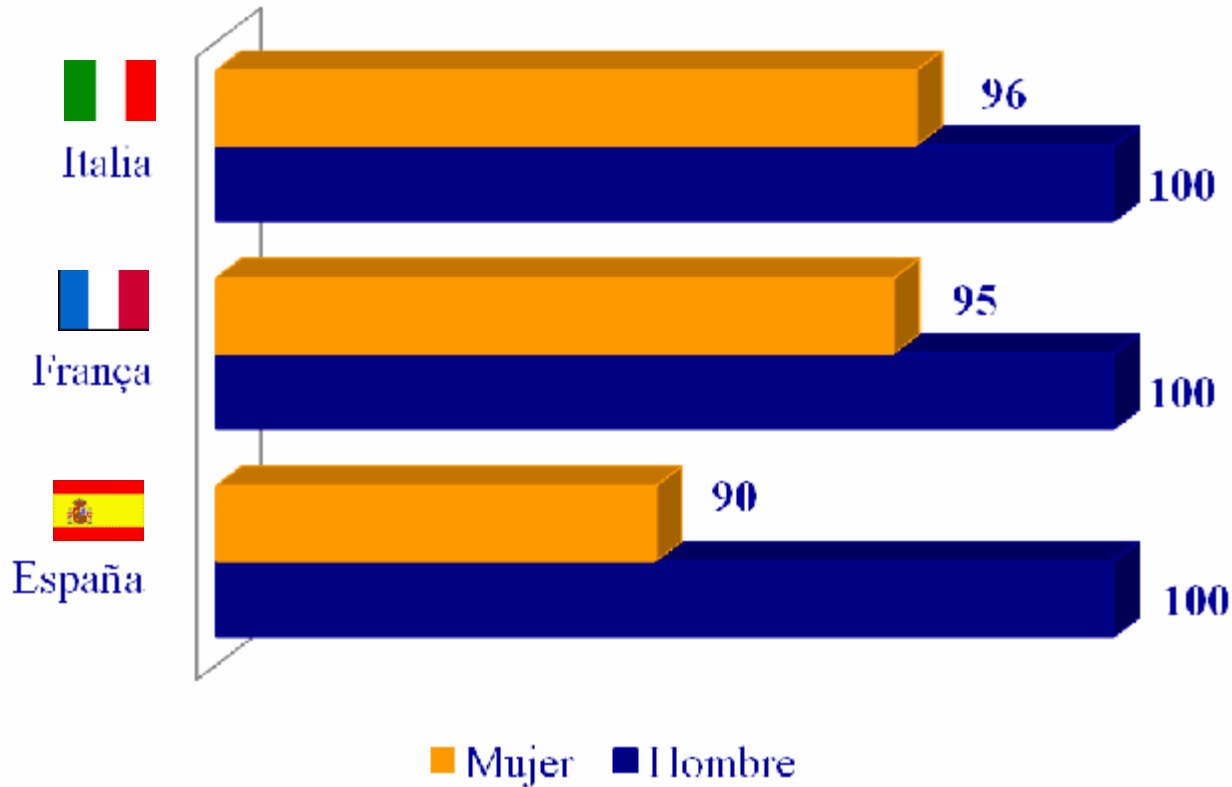
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Diferencia retributiva

MANDOS INTERMEDIOS

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA

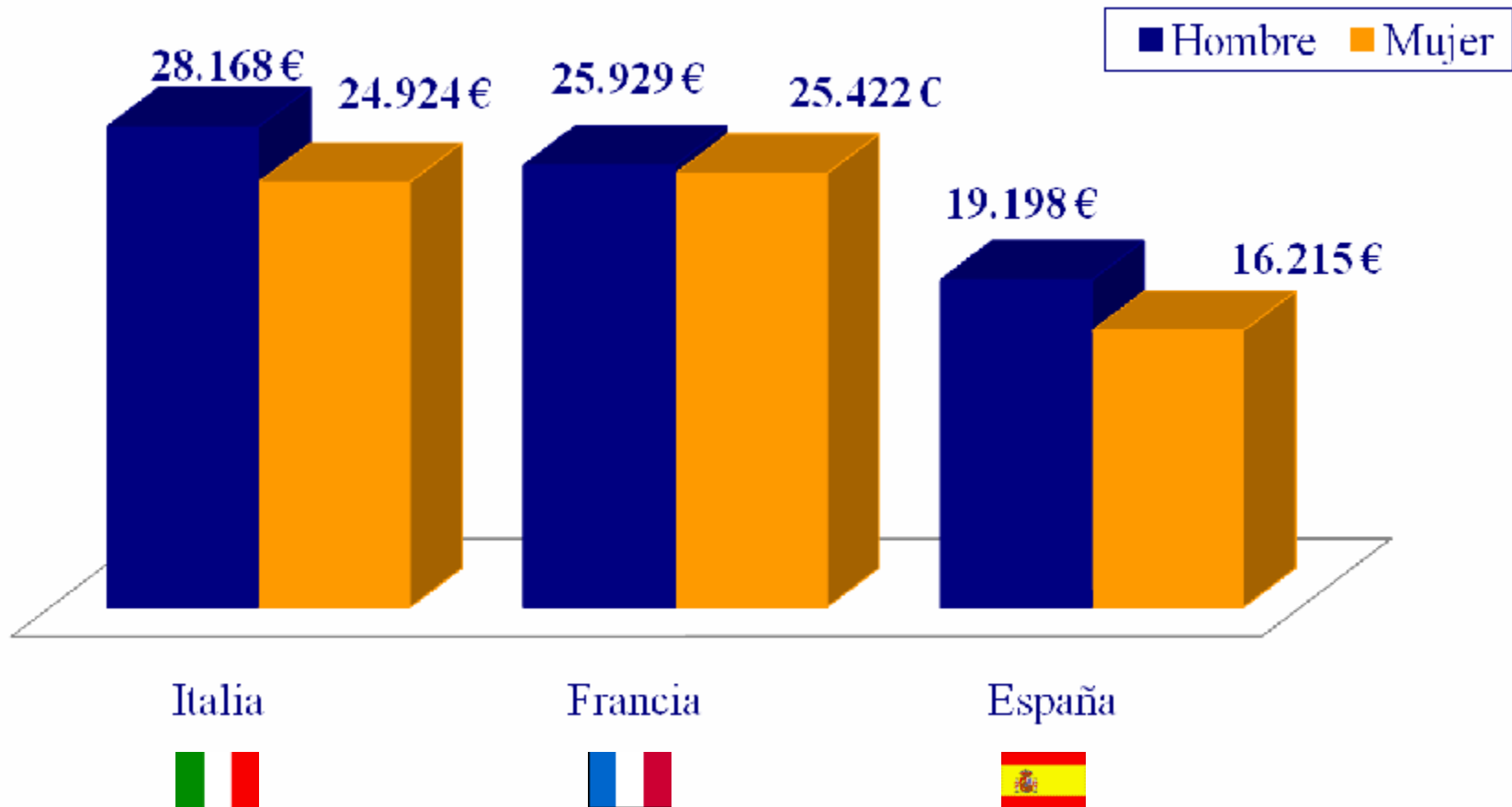


GAP	
Italia	-4
Francia	-5
España	-10

Valores retributivos medios

EMPLEADOS

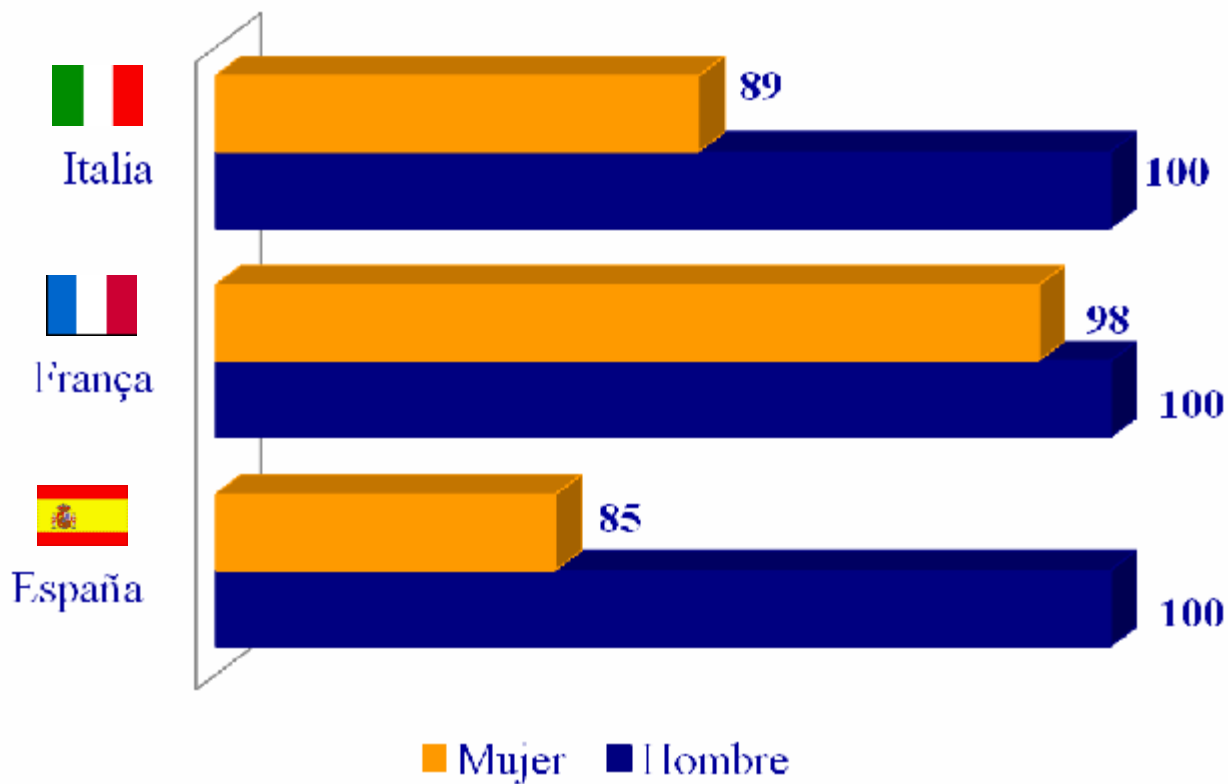
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Diferencia retributiva

EMPLEADOS

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA

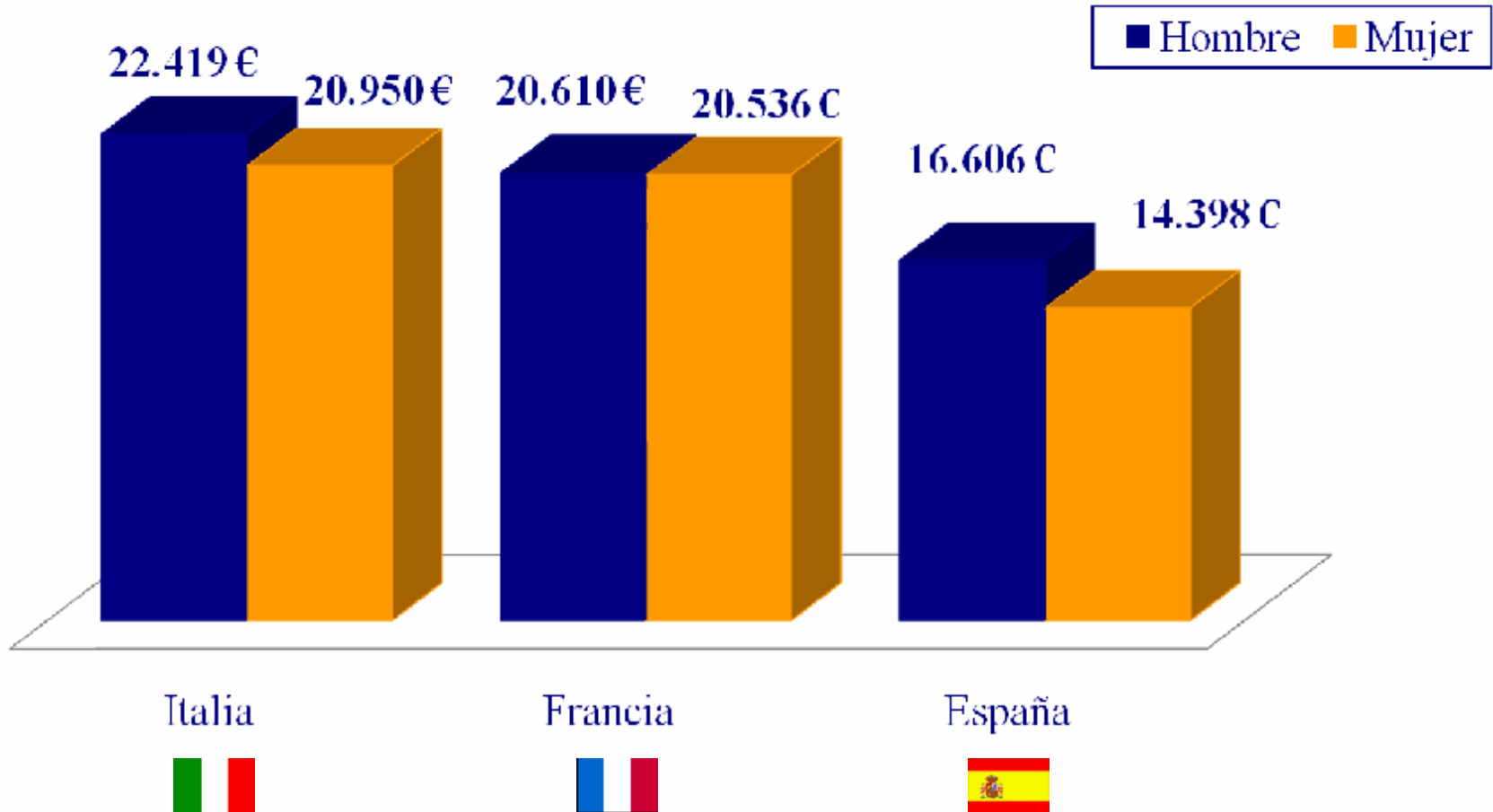


GAP	
Italia	-11
Francia	-2
España	-15

Valores retributivos medios

OPERARIOS

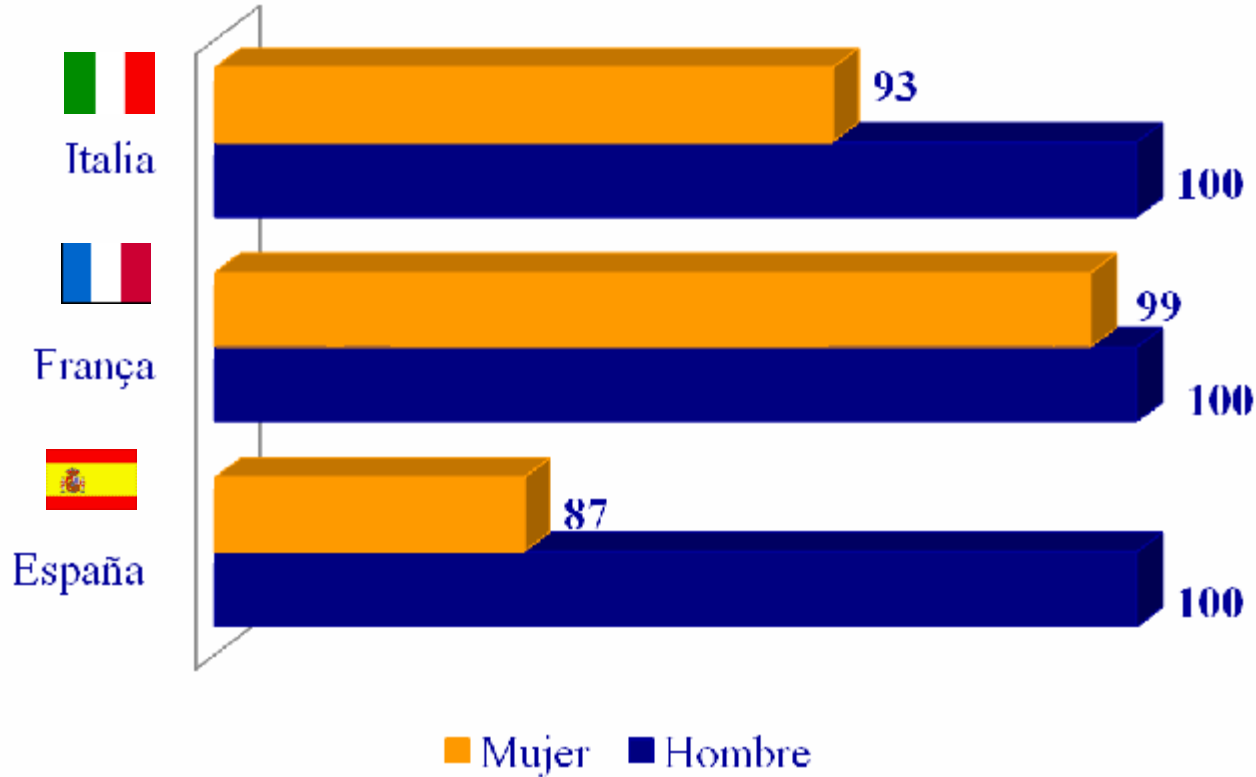
Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Diferencia retributiva

OPERARIOS

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



GAP	
Italia	-7
Françia	-1
España	-13

OBSERVACIONES

- 1. El mayor nivel de presencia de la mujer en posiciones de DIRECTIVOS, MANDOS y EMPLEADOS se sitúa en España, sin embargo la retribución que percibe es la que tiene más diferencia respecto de los ocupantes masculinos (-11%, -10% y -15%, respectivamente), en relación con Italia y Francia.**
- 2. También muestra esta tendencia (-13%) el nivel retributivo de las OPERARIAS.**
- 3. Francia muestra una mayor presencia de la mujer en los 4 niveles analizados, siendo las retribuciones percibidas menores que en Italia.**

5- Evolución de la RETRIBUCIÓN

MUJER DIRECTIVA

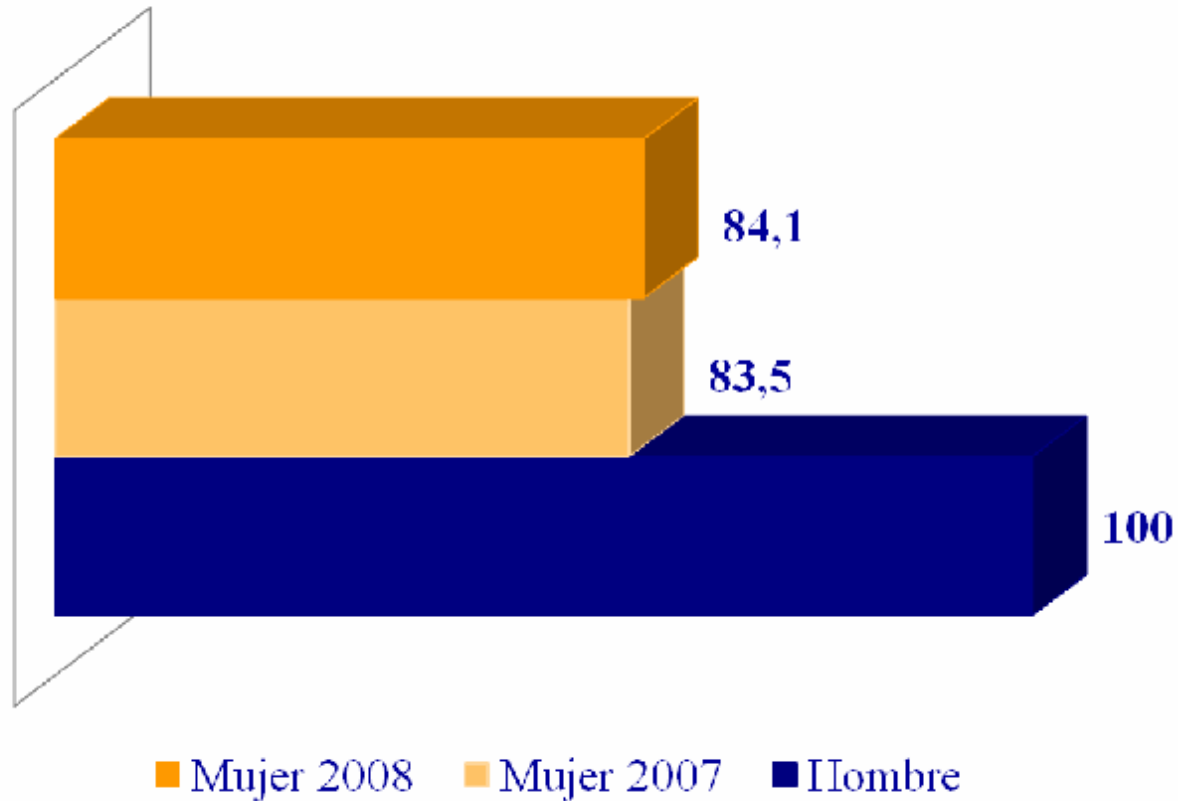
en España

Febrero 2007 – Enero 2008

Evolución Salarial

Dirección General

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA

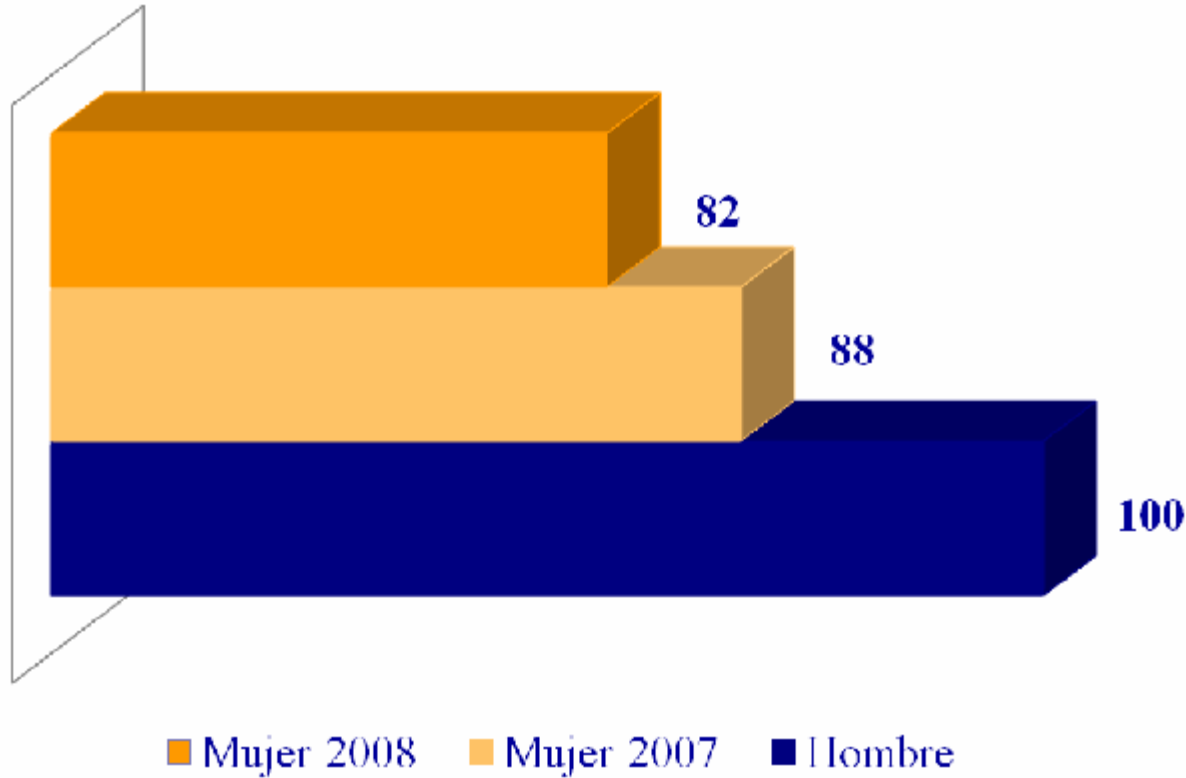


Gap 2008: - 16%
Evolución: 0,6%

Evolución Salarial

Dirección Comercial

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA

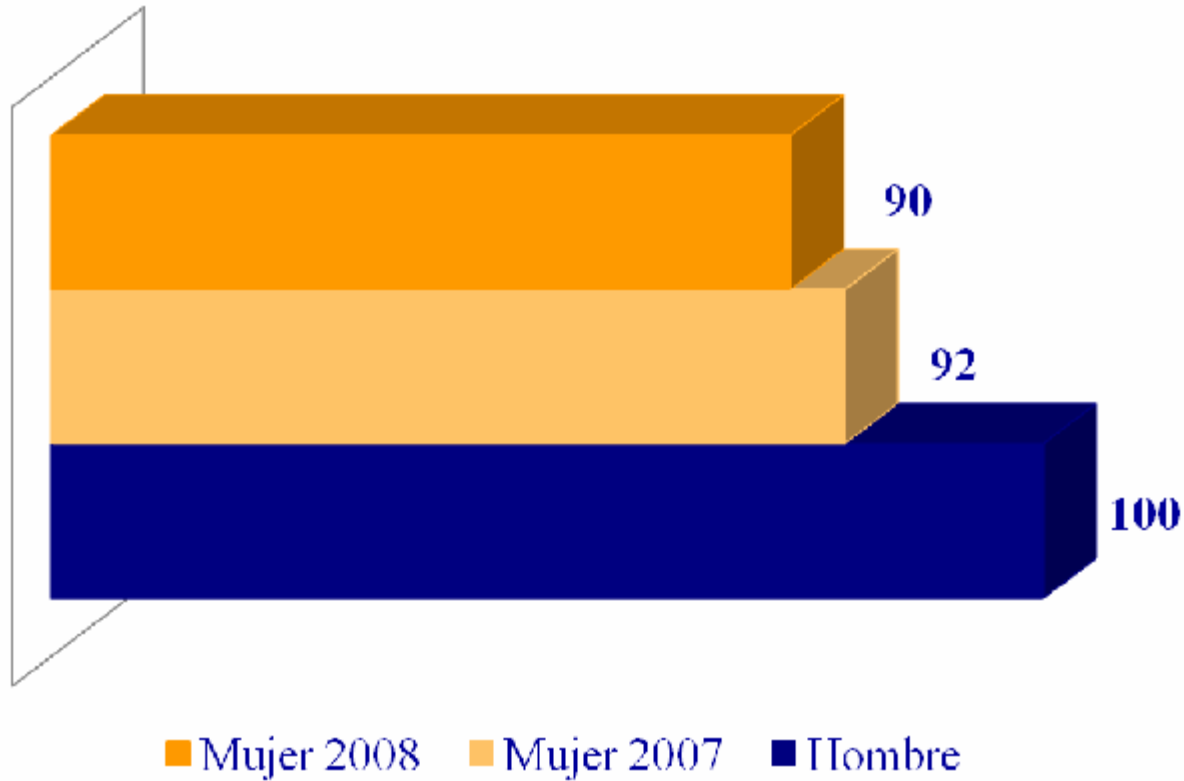


Gap 2008 : - 18%
Evolución: - 6%

Evolución Salarial

Dirección Financiera

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA

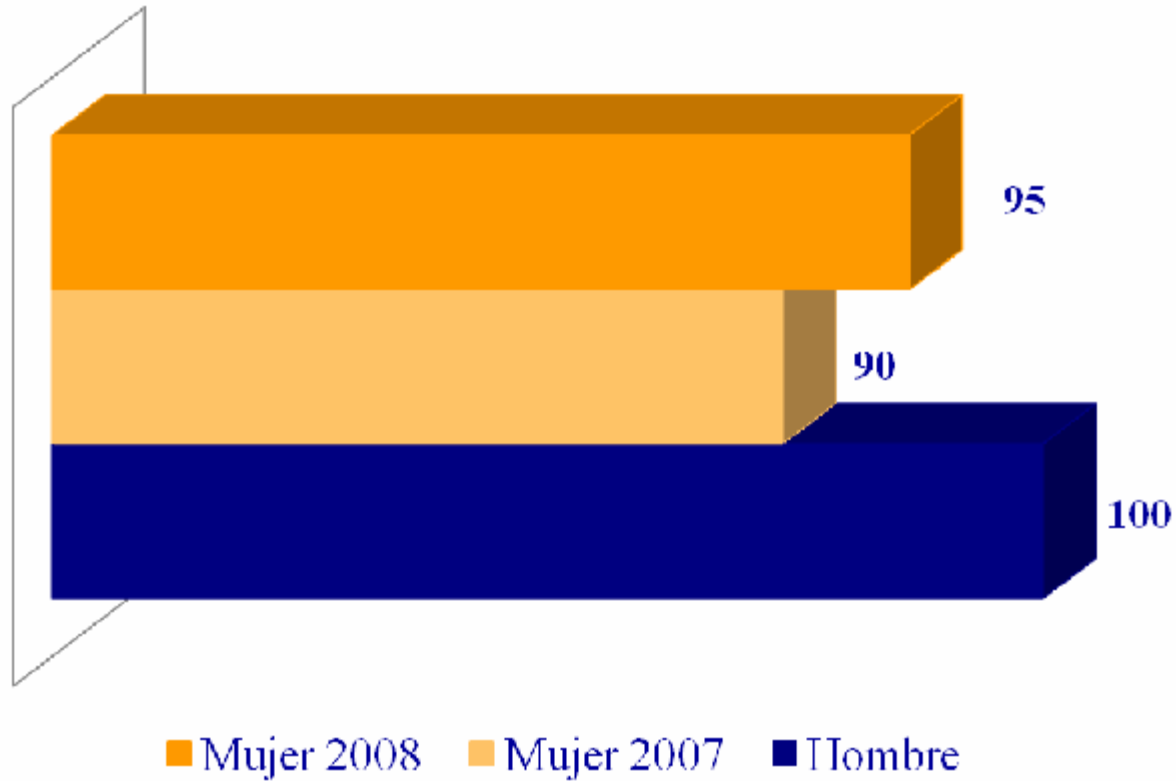


Gap 2008 : -10%
Evolución: -2%

Evolución Salarial

Dirección Producción

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA

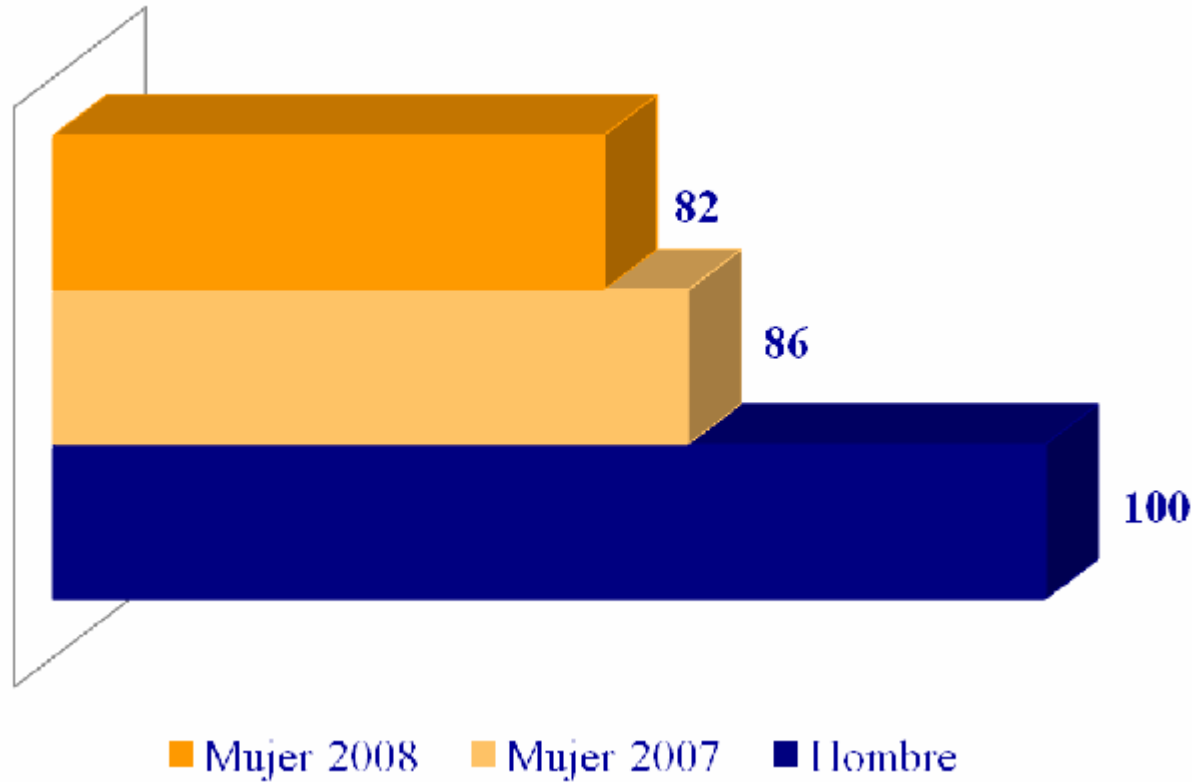


Gap 2008 : - 5%
Evolución: + 5%

Evolución Salarial

Dirección Recursos Humanos

Fuente: Observatorio Salarial de ICSA



Gap 2008: -18%
Evolución: -4%

OBSERVACIONES

- 1. Analizando la evolución retributiva de la mujer en relación al anterior estudio de Febrero 2007 podemos concluir que en los puestos de DIRECCIÓN GENERAL y DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN se ha recortado la diferencia retributiva en aproximadamente un 1% y un 5%.**

- 2. Las variaciones observadas en los otros puestos directivos son:**
 - DIRECCIÓN COMERCIAL con una variación retributiva de aproximadamente -5%.**
 - DIRECCIÓN FINANCIERA con una disminución retributiva del -2%.**
 - DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS con una disminución retributiva del -3%.**

ANEXO: Analysis of specific job positions

Dirigente, Cadre Dirigeant, Directivos

		Men	Women	Men	Women
		with degree		without degree	
CFO	Italy	€ 103.961	€ 95.376	€ 90.952	€ 94.011
	France	€ 90.578	€ 83.936	€ 70.284	€ 68.672
	Spain	€ 57.762	€ 49.598	€ 44.659	€ 44.331
Marketing and sales director	Italy	€ 102.837	€ 103.744	€ 96.142	€ 100.494
	France	€ 92.152	€ 83.434	€ 83.297	€ 84.188
	Spain	€ 65.858	€ 55.047	€ 58.593	€ 53.706
Business unit director	Italy	€ 108.770	€ 104.697	€ 97.838	€ 100.126
	France	€ 95.862	€ 84.537	€ 81.136	€ 79.519
	Spain	€ 67.828	€ 58.255	€ 55.035	€ 49.377
CEO	Italy	€ 130.756	€ 118.223	€ 108.354	€ 104.712
	France	€ 113.267	€ 104.980	€ 94.308	€ 85.835
	Spain	€ 84.503	€ 72.008	€ 58.593	€ 50.473

- Comparing job position with same study level and age (more than 30 years old), in Italy there are some high level positions where woman get higher salaries than men

ANEXO II: Analysis of specific job positions

Quadri, Cadres Ingenieur and Mandos		Men	Women	Men	Women
		with degree		without degree	
Area manager	Italy	€ 53.786	€ 54.832	€ 55.375	€ 54.478
	France	€ 55.076	€ 48.692	€ 50.337	€ 53.409
	Spain	€ 44.640	€ 32.952	€ 35.767	€ 27.822
Project manager	Italy	€ 49.448	€ 48.495	€ 48.945	€ 52.090
	France	€ 47.227	€ 44.351	€ 41.142	€ 44.772
	Spain	€ 38.239	€ 36.457	€ 31.466	
Logistics manager	Italy	€ 49.776	€ 47.466	€ 48.121	€ 48.454
	France	€ 49.444	€ 44.068	€ 41.854	€ 40.357
	Spain	€ 33.442	€ 29.615	€ 28.262	€ 27.062
Human resources and organisation manager	Italy	€ 50.288	€ 50.776	€ 49.777	€ 51.357
	France	€ 50.021	€ 47.796	€ 46.218	€ 41.881
	Spain	€ 32.876	€ 27.279	€ 29.530	€ 29.531
IS manager	Italy	€ 52.620	€ 48.335	€ 50.515	€ 50.426
	France	€ 54.183	€ 51.609	€ 45.858	€ 47.159
	Spain	€ 36.544	€ 35.407	€ 33.999	€ 29.449
Call center responsible	Italy	€ 51.209	€ 52.440	€ 46.833	€ 43.723
	France	€ 49.340	€ 45.148	€ 43.969	€ 40.151
	Spain	€ 31.926	€ 28.079	€ 30.237	€ 28.535
Purchasing manager	Italy	€ 51.215	€ 49.646	€ 47.853	€ 49.149
	France	€ 53.015	€ 51.193	€ 45.383	€ 44.578
	Spain	€ 33.345	€ 28.576	€ 30.288	€ 26.919

ANEXO III: Analysis of specific job positions

Quadri, Cadres Ingenieur and Mandos		Men	Women	Men	Women
		with degree		without degree	
Area manager	Italy	€ 53.786	€ 54.832	€ 55.375	€ 54.478
	France	€ 55.076	€ 48.692	€ 50.337	€ 53.409
	Spain	€ 44.640	€ 32.952	€ 35.767	€ 27.822
Project manager	Italy	€ 49.448	€ 48.495	€ 48.945	€ 52.090
	France	€ 47.227	€ 44.351	€ 41.142	€ 44.772
	Spain	€ 38.239	€ 36.457	€ 31.466	
Logistics manager	Italy	€ 49.776	€ 47.466	€ 48.121	€ 48.454
	France	€ 49.444	€ 44.068	€ 41.854	€ 40.357
	Spain	€ 33.442	€ 29.615	€ 28.262	€ 27.062
Human resources and organisation manager	Italy	€ 50.288	€ 50.776	€ 49.777	€ 51.357
	France	€ 50.021	€ 47.796	€ 46.218	€ 41.881
	Spain	€ 32.876	€ 27.279	€ 29.530	€ 29.531
IS manager	Italy	€ 52.620	€ 48.335	€ 50.515	€ 50.426
	France	€ 54.183	€ 51.609	€ 45.858	€ 47.159
	Spain	€ 36.544	€ 35.407	€ 33.999	€ 29.449
Call center responsible	Italy	€ 51.209	€ 52.440	€ 46.833	€ 43.723
	France	€ 49.340	€ 45.148	€ 43.969	€ 40.151
	Spain	€ 31.926	€ 28.079	€ 30.237	€ 28.535
Purchasing manager	Italy	€ 51.215	€ 49.646	€ 47.853	€ 49.149
	France	€ 53.015	€ 51.193	€ 45.383	€ 44.578
	Spain	€ 33.345	€ 28.576	€ 30.288	€ 26.919

ANEXO IV: Analysis of specific job positions

COMMENTS



- § Considering specific job positions in the three countries, and comparing people with similar age and study level it is possible to find out that:**
- At the management level, especially in Italy women get higher salaries.**
 - At middle management level, there are several positions, especially in Italy where women earn more than men. It is interesting to note that is is true especially for people who don't have a degree.**
 - For employees level, differently, it emerges that in France in more positions women earn more than men.**

***Si desea información
adicional, contacte con:***

Marisol Sánchez

Teléfono: 932 376 646

m_sanchez@icsarrhh.com

GRACIAS POR SU ASISTENCIA