

# FLEXIBILITAT INTERNA I SISTEMA DE RELACIONS LABORALS

Dra. Esther Sanchez

Fórum Laboral

ESADE BCN, 22 de març de 2010



# Estructura

- PRIMERA PART: Què entenem per flexibilitat i com aconseguir-la?
- SEGONA PART: El model de flexibilitat dissenyat des dels poders públics
- TERCERA PART: Les dificultats en la implantació de la flexibilitat per la negociació col·lectiva
- QUARTA PART: Àmbits de la flexibilitat interna sobre els que reflexionar
- CONCLUSIONS: Flexibilitat, flexi-seguretat i flexibilitat de doble direcció (flexi-flexi)

# **PRIMERA PART**

**Flexibilitat...o la  
història d'un  
malentès**

# Punt de partença

A QUI ens referim quan parlem de "flexibilitat"?

*"Prompte a cedir, a acomodar-se a la influència dels altres, a les circumstàncies / .../ Capaç de ser torçat sense rompre's"*

- La Llei com a subjecte "apte per a ser flexible":
  - una primera reflexió sobre la crisi de la llei com a instrument normador i una aparent contradicció in terminus
- Resituant el "sustantiu qualificat":
  - són les formes d'organització de l'activitat productiva i del treball les que han de ser flexibles

## A QUÈ volem fer front quan parlem de flexibilitat?

- Una breu evolució per la noció de flexibilitat...i la seva contingència...
  - Model 80': entrada (desocupació)
  - Model 90': instrumental/ interna (mercat)
  - Model 00': sortida (desocupació i mercat)
- El context del debat actual entorn la flexibilitat...i la necessitat d'un enfocament estratègic
  - la flexi-seguretat: incògnites i falàcies
  - la “flexi-flexi”

## **SEGONA PART**

**El model legal de promoció  
de la flexibilitat...o la història  
d'un "sac trencat"**

# El nostre model de flexibilitat

- Flexibilitat negociada vs. Flexibilitat imposada
- Flexibilitat planificada (preventiva) vs. Flexibilitat reactiva
- Flexibilitat estàtica vs. Flexibilitat dinàmica
- Flexibilitat directa (sustantiva) vs. Flexibilitat indirecta (processal)

# Flexibilitat negociada

Matèria	Tipus d'intervenció	Font encarregada de fer-ho
Contractes formatius	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durada del contracte dins el límits legals</li><li>• Ampliació període legal de prova</li><li>• Temps i distribució formació</li><li>• Retribució</li></ul>	Conveni col.lectiu
Contracte a temps parcial	<ul style="list-style-type: none"><li>• Forma de realització interrupcions en jornada</li><li>• Número hores complementàries</li></ul>	Conveni col.lectiu sectorial o, en defecte, inferior
Període de prova	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durada per sobre del període legal</li></ul>	Conveni col.lectiu
Classificació professional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Establiment sistema</li></ul>	Negociació col.lectiva i, en defecte, acord amb representants

Matèria	Tipus d'intervenció	Font encarregada de fer-ho
Promoció i formació	<ul style="list-style-type: none"><li>•Determinació dels termes d'exercici d'aquests drets</li></ul>	Conveni col.lectiu
Ascensos	<ul style="list-style-type: none"><li>•Determinació criteris i procediments</li></ul>	Conveni col.lectiu o, en defecte, acord amb els representants
Salari	<ul style="list-style-type: none"><li>•Estructura, quanties, formes de liquidació i pagament, PPEE, revisions i actualitzacions, etc...</li></ul>	Negociació col.lectiva i, en defecte, contracte de treball
Jornada	<ul style="list-style-type: none"><li>•Durada, distribució, períodes de descans, HHEE, adaptació per a facilitar la conciliació, fixació/planificació període de vacances</li></ul>	Conveni col.lectiu o, en defecte, acord amb els representants dels treballadors

# 1era conclusió

LES MATÈRIES QUE  
INTEGREN EL NUCLI  
DUR DE LA  
ORDENACIÓ DEL  
TREBALL NO ES  
REGULEN DES DE  
LA LLEI, SINO DES  
DE LA NEGOCIACIÓ  
COLLECTIVA/  
ACORD D'EMPRESA/  
CONTRACE DE  
TREBALL



# Flexibilitat imposada/ reactiva

Matèria	Tipus d'intervenció	Procediment
Mobilitat funcional	Possibilitat de canvis de funcions de caràcter ascendent i descendent tant dins com fóra del marc del grup professional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinària: ius variandi</li><li>• Extraordinària: invocació de causa</li></ul>
Mobilitat geogràfica	Possibilitat de canvis lloc de treball que requereixin canvi de residència, tant temporals com indefinits	<ul style="list-style-type: none"><li>• Causa</li><li>• Preavís 30 dies/ temps imprescindible</li><li>• Període de consulta no vinculant en cas de trasllats col.lectius (15 dies)</li><li>• Possibilitat ajornament del trasllat col.lectiu a instància Autoritat Laboral atès l'impacte socio-econòmic</li></ul>

Matèria	Tipus d'intervenció	Procediment
Modificació substancial de les condicions de treball	Possibilitat de modificar unilateralment qualsevol condició de treball pactada en contracte de treball o formes "menors" de negociació col.lectiva i forçar la modificació d'algunes condicions pactades en conveni col.lectiu	<ul style="list-style-type: none"><li>•Alegació de causes</li><li>•Preavis de 30 dies</li><li>•Consulta no vinculant amb els representants dels treballadors (15 dies)</li><li>•Acord amb els representants dels treballadors en cas de modificació del conveni col.lectiu</li></ul>

## Zona conclusió



LA LLEI POSIBILITA  
ACTUALMENT LA  
MODIFICACIÓ DE  
QUALSEVOL  
CONDICIÓ DE  
TREBALL COM A  
INSTRUMENT DE  
MILLORA DE LA  
COMPETITIVITAT I  
NO ESTRICAMENT  
PER FER FRONT A  
SITUACIONS DE  
CRISI

# TERCERA PART

Flexibilitat i negociació  
col.lectiva...o la història d'un  
nen petit que volia i jugava a  
ser gran

## Flexibilitat planificada

- Quins elements poden dificultar la planificació de la flexibilitat des de la negociació col.lectiva?
- Els factors de flexibilitat de la negociació col.lectiva com a instrument de regulació
  - Estructura
  - Vigència
  - Diversificació
  - Autorregulació/ autocomposició situacions de “crisi”

## Per què caldria més flexibilitat reactiva?

- Resposta més ràpida/ àgil a les necessitats de mercat: PROCÉS EXECUCIÓ
- Reducció dels costos associats a la mesura: COST
- Capacitat de decisió unilateral: PROCÉS ADOPCIÓ

## **QUARTA PART**

**Flexibilitat i llei...o la  
història d'un camí  
equivocat**

# Mobilitat funcional: situant alguns eixos del debat...

- TIPUS D'INTERVENCIÓ
  - Clarificació àmbit MF causal i indefinida
  - Definició i promoció polivalència funcional
- PROCÉS D'IMPLANTACIÓ
  - Període prova
  - Possibilitat acomiadament
  - Obligacions formatives i d'adaptació de l'empresari (en relació amb d'altres possibilitats d'acomiadament per causes objectives)
- COST: possibilitat reducció salari sense procediment 41 ET
- PROCÉS D'EXECUCIÓ:
  - Major agilitat en els plaços
  - Clarificació i tancament de les modalitats processals

# Mobilitat geogràfica: situant alguns eixos del debat...

- TIPUS D'INTERVENCIÓ
  - Definició canvi de residència
  - Previsió especificitats en cas de mobilitat geogràfica transnacional
- PROCÉS D'IMPLANTACIÓ/EXECUCIÓ
  - Correlació amb la normativa en matèria d'estrangeria (especialment en casos de restructuració)
  - Definició preavisos en trasllat i desplaçament i conseqüències associades
  - Obligacions formatives i d'adaptació de l'empresari
  - Redefinició paper Administració (paralització)
- COST:
  - Concreció quanties
  - Establiment de mecanismes mixtes de compensació (públic-privat)
  - Definició i racionalització regles de retorn
  - Clarificació i tancament de les modalitats processals i aplicació ius resistentiae

# MSCT: situant alguns eixos del debat...

- TIPUS D'INTERVENCIÓ
  - Definició àmbit empresarial i/o sectorial del despenjament
  - Ampliació supòsits materials de despenjament
  - Clarificació i relació amb processos de novació convencional
- PROCÉS D'IMPLANTACIÓ/EXECUCIÓ
  - Promoció procediments àgils de modificació des de la negociació col.lectiva (diversificació)
  - Tancament modalitats processals

# La integració de la flexibilitat reactiva en la lògica del model contractual i de relacions laborals

- Interdicció de l'arbitrarietat: causa
- Tutela judicial
- Principi de “conflicte” com a última ratio (Principi de prevenció i principi d'esglaonament aplicatiu)
- El principi d'intervenció col·lectiva: control i adaptació

# CONCLUSIONS

Flexibilitat,  
flexiseguretat,  
flexiflexi...o la història  
d'un ànec que es va  
tornar cigne

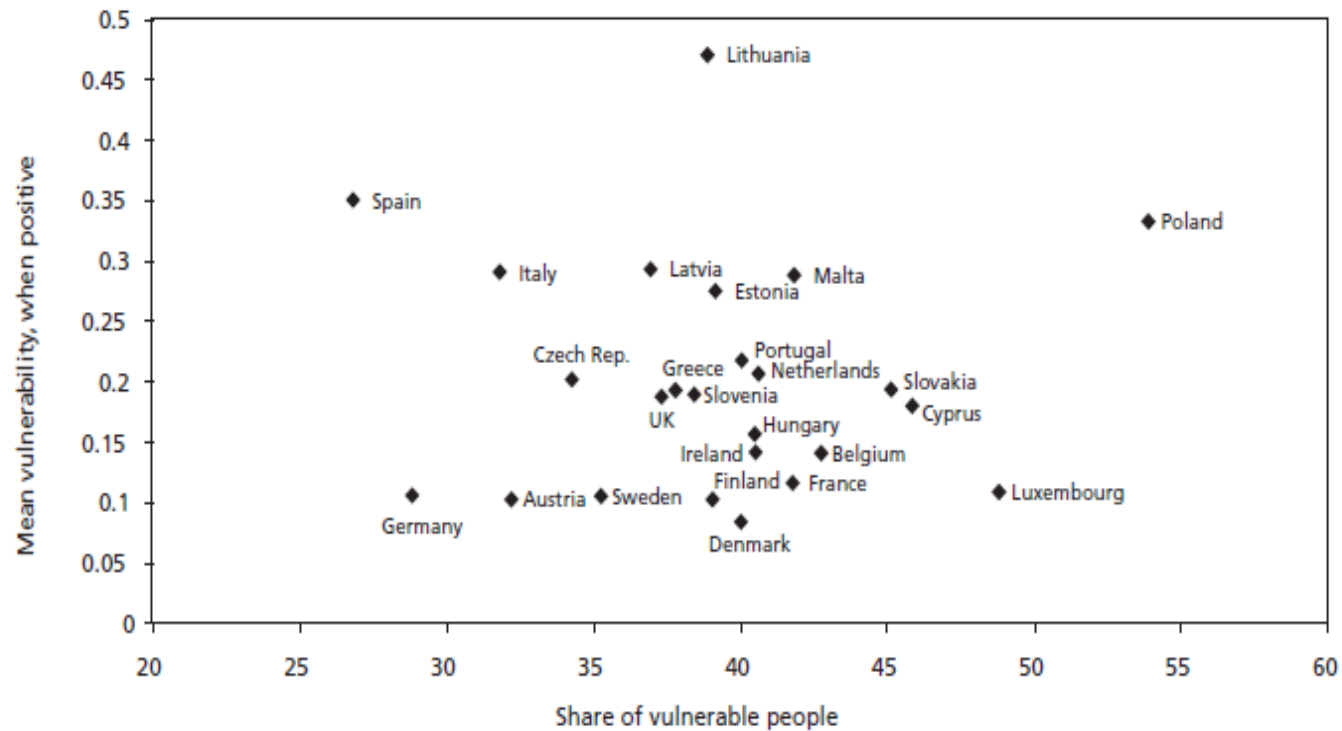
## **...situant els eixos d'actuació**

- Clarificació àmbits/ tipus d'intervenció
- Reformes processals
- Integració de la flexibilitat reactiva en la negociació col.lectiva

**3era. conclusió...i tornem a l'origen**

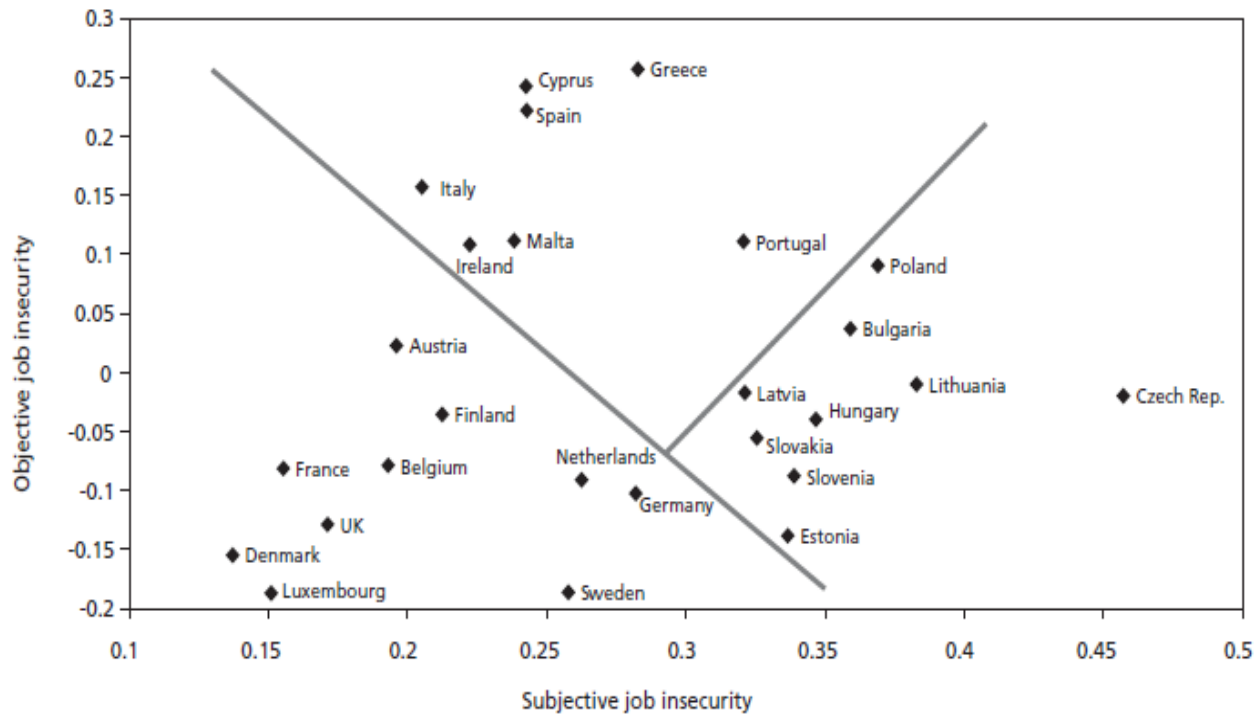
**“NO POT IMPEDIR-SE EL  
VENT. PERÒ PODEN  
CONSTRUIR-SE MOLINS”  
(Proverbi holandès)**

**Figure 4 Proportion of vulnerable people and average degree of vulnerability, by country**



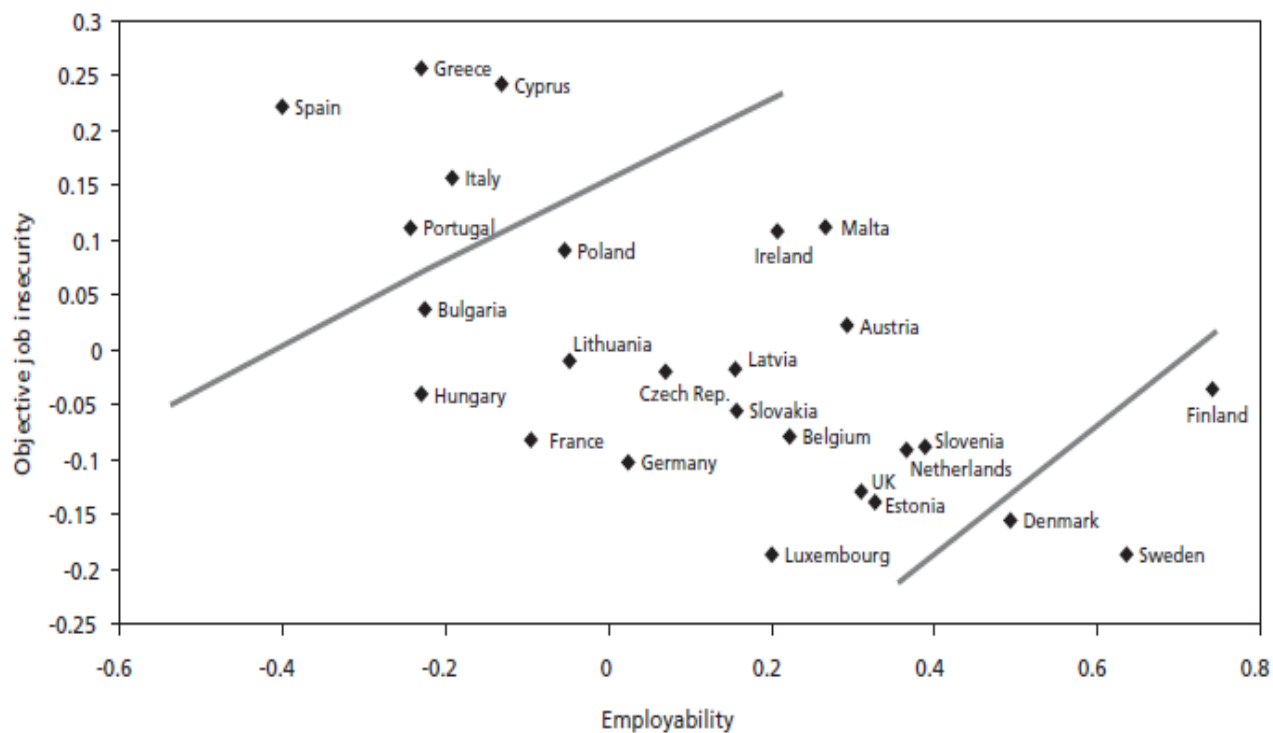
Source: EWCS, 2005

**Figure 5 Subjective and objective insecurity indicator, by country**



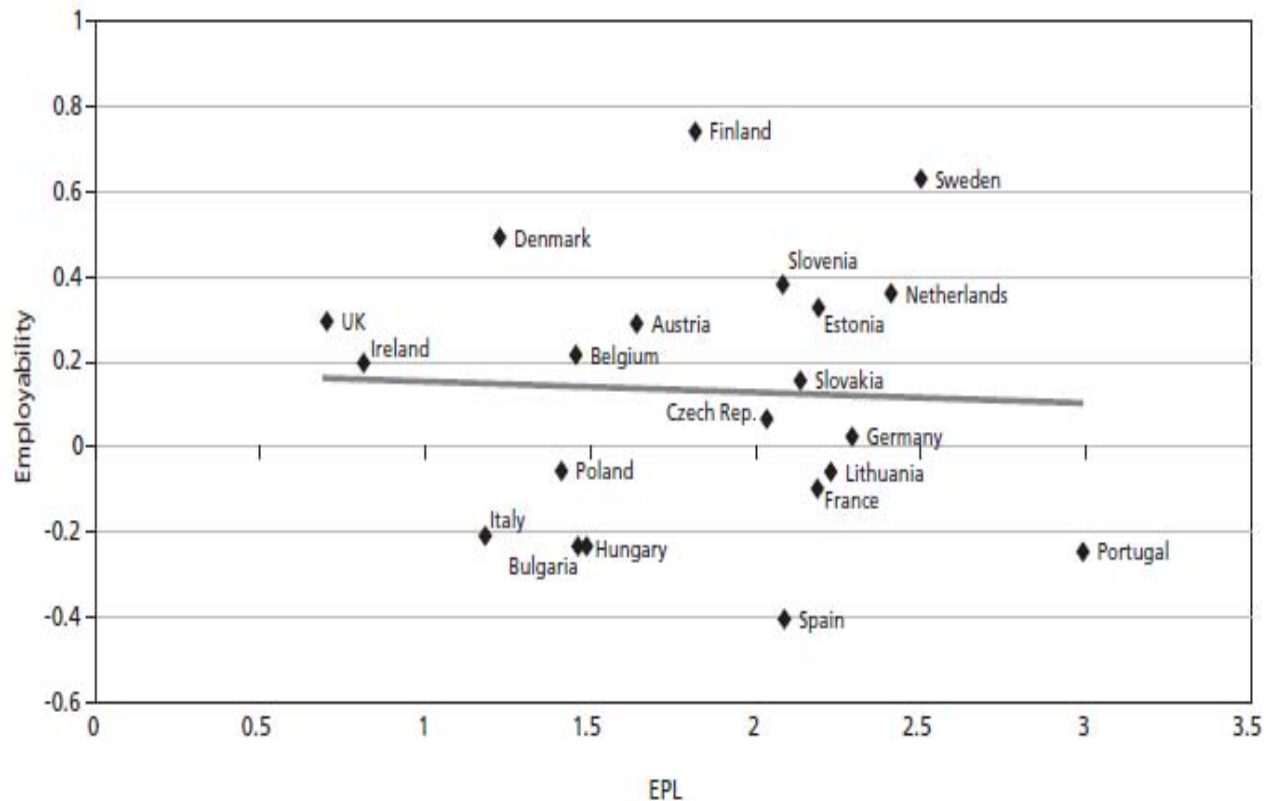
Source: EWCS, 2005

**Figure 6** Employability versus objective job insecurity, by country



Source: EWCS, 2005

Figure 11 Employability versus employment protection legislation, by country



Source: EWCS, 2005



GRÀCIES