

El diseño de las condiciones de trabajo en tiempos de crisis

Manuel Luque
Profesor Titular de Derecho del Trabajo, UPF
Consejero, Cuatrecasas Abogados

Índice

- Parámetros de diseño
- Condiciones de trabajo

Parámetros de diseño 1/2

- En tiempos de crisis v. para tiempos de crisis
- Modelo estático v. dinámico
- Gestión legal v. negociada
- Perspectiva empresa v. trabajador
- Escenario sectorial v. escenario empresarial

Cambio de modelo organizacional

Preventivo

Constructivo

Dinámico

Negociado

Dimensión empresarial

Condiciones de trabajo 1/2

- Tiempo de trabajo → flexi v. flexi
- Salario
 - Estructura salarial: KPI
 - Dobles escalas salariales: superar crisis creciendo
 - Cláusulas de revisión salarial: versatilidad
 - Cláusulas de descuelgue salarial
- Pactos típicos → *Desactivación*

Condiciones de trabajo 2/2

- Prestación social complementaria
- Beneficios sociales
- Formación
- *Fondo de reserva*

Gracias



manel.luque@upf.edu