



**EVOLUCIÓN DEL
REPORTE NO
FINANCIERO DE LAS
EMPRESAS ESPAÑOLAS
DESDE LA APROBACIÓN
DE LA LEY 11/2018**

En esta guía práctica se puede observar la evolución de la contribución de las empresas cotizadas españolas a la Agenda 2030 a partir de las prácticas de reporte y de divulgación de la información financiera y no financiera. Se describen los principales resultados del análisis de las memorias del ejercicio de 2019 en comparación con los resultados de 2018, con el objetivo de ampliar la información del capítulo III del Informe y proporcionar una visión de conjunto sobre las tendencias del reporte de las empresas cotizadas españolas. La guía muestra la proporción de empresas que informan sobre cada temática y su progresión o retroceso en relación con el año anterior.

En el documento se establece la vinculación de los 17 ODS con la Ley 11/2018, el marco de referencia para el reporte no financiero y de diversidad en España, unido a los indicadores propios del Observatorio de los ODS y el estándar del GRI. La aprobación de la ley en diciembre de 2018 introdujo

un cambio significativo en el número de empresas obligadas a reportar e incorporó la descripción de los elementos que debía contener la información publicada. A pesar de que hasta la fecha no se han identificado cambios importantes en las prácticas de las empresas, los resultados de 2019 describen, en general, un ligero avance en la evolución del reporte entre los ejercicios de 2018 y 2019.

Los indicadores desarrollados por el Observatorio toman en consideración la transversalidad de la Agenda 2030 y la interconexión de sus metas; en consecuencia, son válidos para el estudio de elementos presentes en más de un ODS. Esto explica que la tabla recoja resultados coincidentes para aquellos ámbitos que muestran una mayor correlación. Finalmente, las zonas sombreadas en la tabla indican los objetivos y/o metas de la Agenda 2030 que interpelan a la empresa y que están presente en los indicadores del Observatorio, pero sobre los cuales la Ley 11/2018 no obliga a reportar.

Evolución del reporte de las empresas españolas en relación a los ODS y a la Ley 11/2018 de reporte no financiero y diversidad

	Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
				Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
1 FIN DE LA POBREZA 1.4	Modalidades de diálogo con las comunidades locales	Presencia de mecanismos de diálogo con las comunidades dónde se opera	413-1	53% ▼ reporta iniciativas de diálogo con las comunidades locales.	47%	+ 6%
2 HAMBRE CERO 2.3	Impacto de la actividad del grupo en el empleo y el desarrollo local	% de proveedores locales	308	43% ▼ ofrece datos sobre porcentaje de proveedores locales.	43%	= 0%
3 SALUD Y BIENESTAR 3.9	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente	Existencia de programas de gestión ambiental en relación a la huella de carbono y la reducción de emisiones	305-5	79% ▼ hace referencia a programas enfocados a la reducción de emisiones.	60%	+ 19%
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 4.B	Presencia de políticas implementadas en el campo de la formación (horas de formación)	Número de horas de formación del personal empleado por las empresas	404-1	64% ▼ ofrece horas de formación a la plantilla.	80%	- 16%
		Promoción y dinamización del desarrollo a través de becas u otras convocatorias	Otro*	60% ▼ reporta acciones realizadas en proyectos sociales.	29%	+ 31%
5 IGUALDAD DE GÉNERO 5.1	Existencia de políticas contra todo tipo de discriminación, de igualdad de trato y de oportunidades	Presencia de políticas de no-discriminación en la contratación	401-1, 406-1	52% ▼ reporta medidas antidiscriminatorias en la contratación.	35%	+ 17%

Guía de lectura



5 IGUALDAD DE GÉNERO	Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
				Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
5.1	Existencia de políticas contra todo tipo de discriminación, de igualdad de trato y de oportunidades	Presencia de políticas de no-discriminación a nivel salarial	401-1, 406-1	55% ▼ informa sobre las políticas de igualdad salarial.	36%	+ 19%
			Presencia de políticas de igualdad de oportunidades y de diversidad	89% ▼ incluye en sus memorias políticas de no-discriminación e igualdad de oportunidades.	90%	- 1%
5.2	Publicación de las remuneraciones medias y la brecha salarial existente	Comunicación de los datos que corroboren la brecha salarial existente	405-2	55% ▼ incluye indicadores cuantitativos sobre diferencias salariales.	57%	- 2%
			Existencia de protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Existencia de protocolos para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo	405	69% ▼ hace referencia a la existencia de protocolos para la prevención del acoso sexual.
5.4	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de los cuidados por parte de ambos progenitores	Presencia de políticas de conciliación de la vida laboral y familiar	401-3	82% ▼ incluye en las memorias medidas de conciliación.	74%	+ 8%
			5.5	Descripción de la política de diversidad aplicada en el Consejo de Administración y de Dirección por lo que respecta a edad, género, etc.	% de las mujeres en el Consejo de Administración y en los cargos de responsabilidad	405-1
55% ▼ informa sobre la proporción de mujeres directivas.	67%	- 12%				

5 IGUALDAD DE GÉNERO	Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
				Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
5.5	Descripción de la política de diversidad aplicada en el Consejo de Administración y de Dirección por lo que respecta a edad, género, etc.	Existencia de políticas para conseguir la paridad en el Consejo de Administración	102-24	43% ▼ incluye las medidas adoptadas para alcanzar la paridad.	56%	- 13%
			6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	Consumo de agua	Consumo total de agua de todas las operaciones de la empresa	306-1
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Consumo de energía	Consumo energético				Otro*
			7.A	Participación en proyectos, jornadas y seminarios	Creación de una alianza para la obtención de recursos humanos e instalaciones	Otro*
7.B	Uso de energías renovables	% de la energía renovable consumida				Otro*
			7.2	Consumo, directo e indirecto, de energía	Consumo energético	Otro*
64% ▼ reporta datos sobre consumo energético.	64%	= 0%				

Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas			
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual	
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE  7.3	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-3	45% ▼ reporta datos sobre eficiencia energética.	34%	+ 11%	
	Reducción del consumo energético	302-4	31% ▼ menciona medidas para reducir consumo energético.	44%	- 13%	
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  8.1	Valor económico generado	201-1	80% ▼ reporta el valor económico generado.	46%	+ 34%	
	Valor económico distribuido		40% ▼ informa sobre el valor económico distribuido.	41%	+ 1%	
8.5	Número total de empleados y su distribución	% de hombres y mujeres en la plantilla	102-8	91% ▼ menciona datos sobre composición de la plantilla por sexo.	90%	+ 1%
		% de personas subcontratadas por la empresa	401-1	6% ▼ expone datos sobre porcentaje de subcontratación.	7%	- 1%
		Tasas de rotación de los empleados por edad, sexo y región		47% ▼ reporta datos sobre rotación general.	55%	- 8%
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	% de contratos indefinidos y temporales en la plantilla	102-8	77% ▼ declara datos sobre modalidad contractual.	78%	- 1%
	% de contratos de jornada completa y parcial en la plantilla		58% ▼ reporta datos sobre el indicador de tipo de jornada.	47%	+ 11%	

Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  8.7	Abolición efectiva del trabajo infantil	408-1	65% ▼ menciona medidas adoptadas para la abolición del trabajo infantil.	51%	+ 14%
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	409-1	64% ▼ menciona medidas adoptadas para la abolición del trabajo forzoso.	51%	+ 13%
8.8	Construcción de un entorno seguro y saludable en el trabajo	403-1	94% ▼ incluye en sus memorias medidas y programas de prevención de riesgos laborales.	94%	= 0%
	Medición de los accidentes laborales , en particular la frecuencia y la gravedad	403-2	58% ▼ expone el número de accidentes laborales registrados.	52%	+ 6%
			60% ▼ incluye índices de frecuencia.	55%	+ 5%
			64% ▼ expone el índice de gravedad.	61%	+ 3%

Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
8.8	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo	403-4, 407-1	37% ▼ reporta datos sobre el grado de cobertura del convenio colectivo.	59%	- 22%
	Evaluación de los proveedores y los subcontratistas en términos sociales	414-1, 414-2	55% ▼ mapean la cadena de valor.	50%	+ 5%
	Presencia de una política activa de control de proveedores en relación con aspectos sociales		92% ▼ declara en sus memorias las políticas de control de proveedores.	94%	- 2%
	Formación en materia de derechos humanos en toda la cadena de valor		40% ▼ reporta iniciativas de formación de la plantilla y de la cadena de valor.	25%	+ 15%
	Inclusión de cuestiones sociales en la política de compras		72% ▼ incluye referencias sobre la política de compras de la compañía.	59%	+ 13%
Prevenición de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Prevenición de los riesgos de vulneración de derechos humanos a partir de una política de gestión de riesgos en dicha materia	410	82% ▼ informa sobre las medidas de prevención de riesgos de vulneración de derechos humanos.	69%	+ 13%
		Otro*	45% ▼ cuenta con herramientas para monitorizar sus procesos.	54%	- 9%
	Uso de sensores para monitorizar procesos , uso de IoT, uso de Big data y decisión algorítmica	Otro*			



8.8



9.4

Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
9.4	Disposición de puntos de contacto con el cliente	Otro*	43% ▼ ha establecido nuevas formas de contacto con el cliente.	38%	+ 5%
	Diseño de nuevos servicios a partir de digitalización	Otro*	43% ▼ ha creado nuevos servicios relacionados con la digitalización.	52%	- 9%
	Nuevos modelos de negocio a partir de digitalización	Otro*	32% ▼ ha generado nuevos modelos de negocio.	34%	- 2%
	Mejoras de eficiencia y productividad entre la producción y los medios empleados	Otro*	52% ▼ ha supuesto una mejora en términos de eficiencia energética en base a la digitalización.	50%	+ 2%
10.3	Existencia de políticas contra todo tipo de discriminación, de igualdad de trato y de oportunidades	401-1, 406-1	52% ▼ reporta medidas antidiscriminatorias en la contratación.	35%	+ 17%
	Presencia de políticas de no-discriminación a nivel salarial		55% ▼ informa sobre las políticas de igualdad salarial.	36%	+ 19%
	Presencia de políticas de igualdad de oportunidades y de diversidad		89% ▼ incluye en sus memorias políticas de no-discriminación e igualdad de oportunidades.	90%	- 1%
Publicación de las remuneraciones medias y la brecha salarial existente	Comunicación de los datos que corroboren la brecha salarial	405-2	55% ▼ incluye indicadores cuantitativos sobre diferencias salariales.	57%	- 2%



9.4



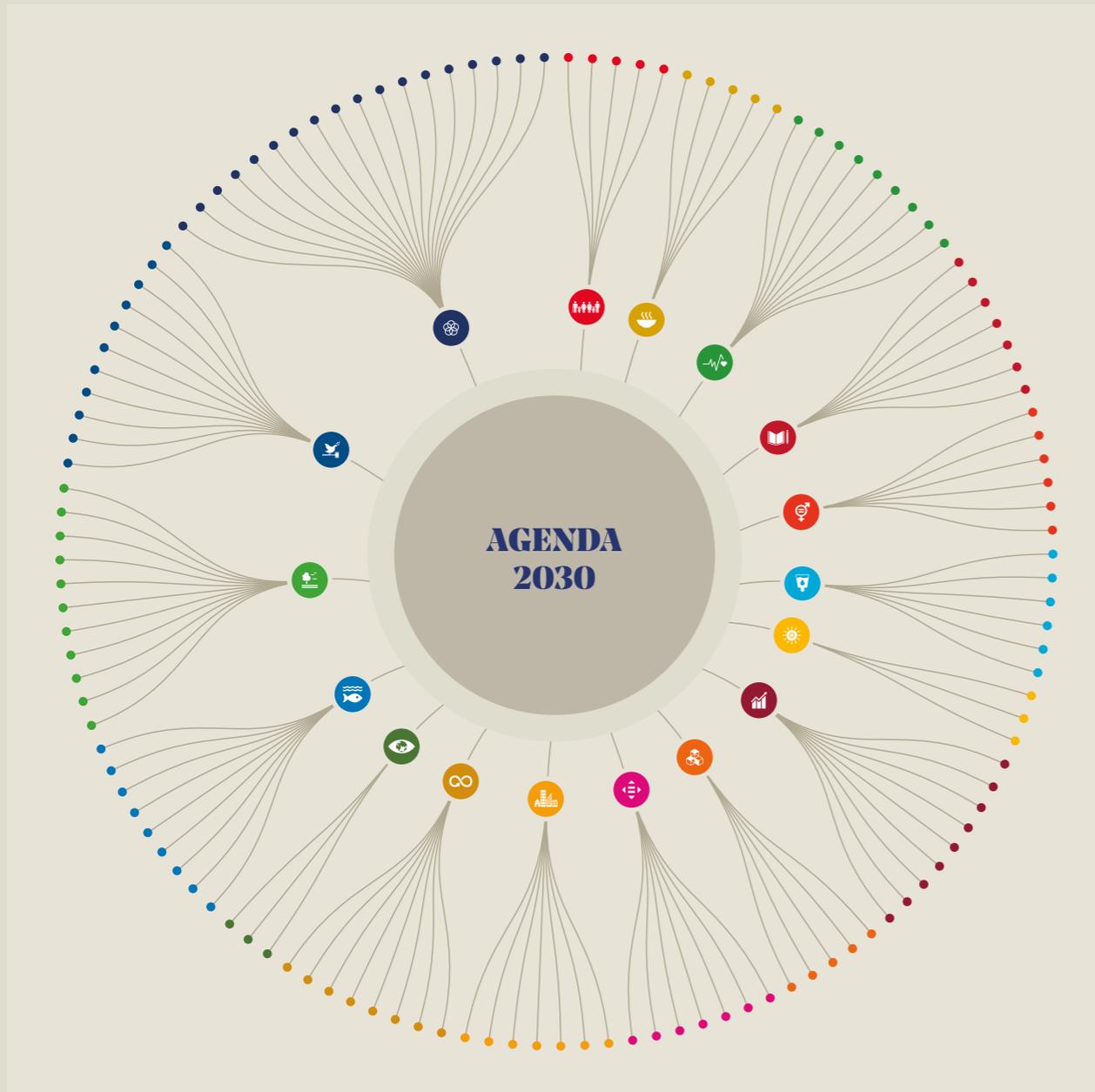
10.3

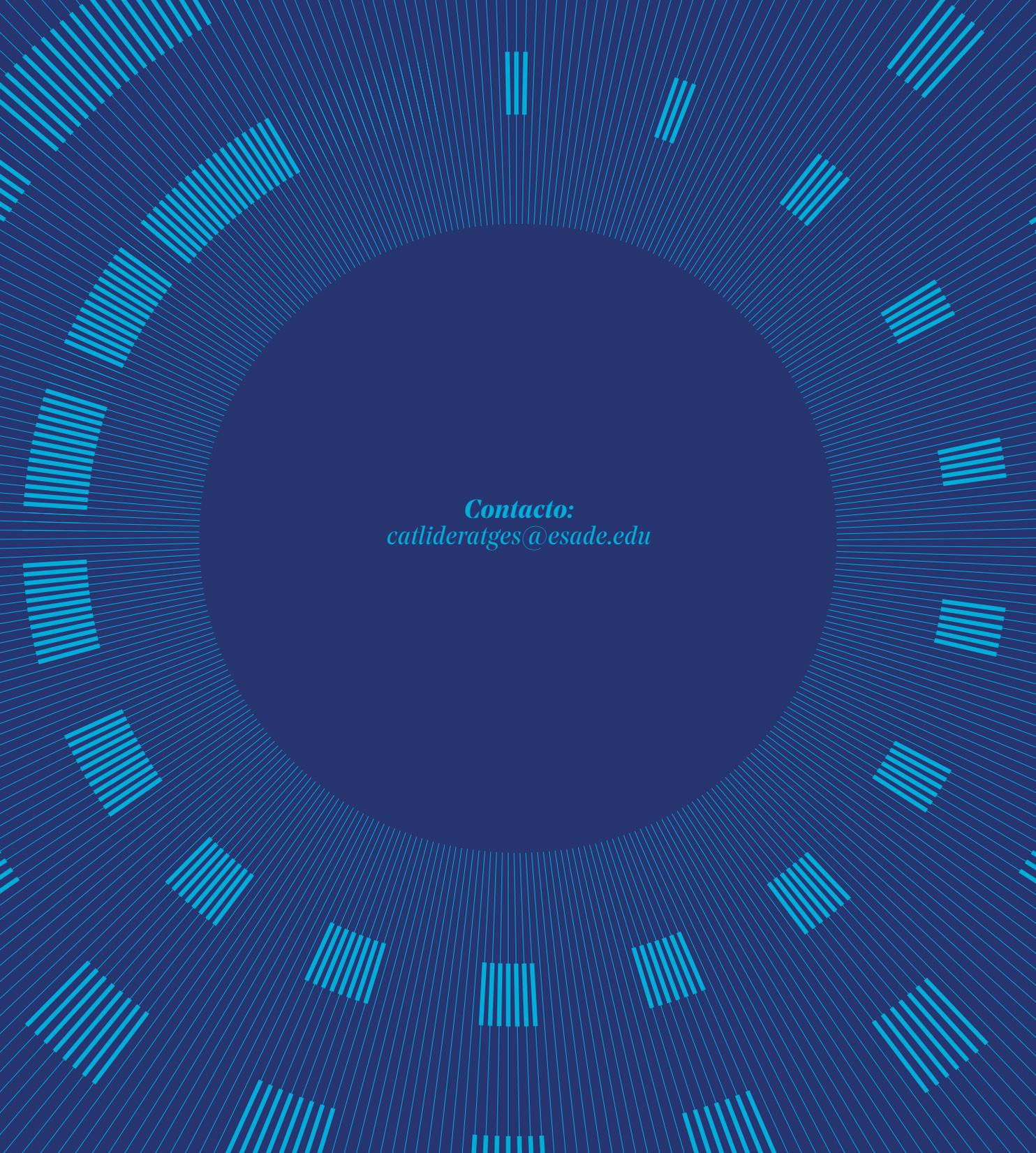
Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas			
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual	
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES  12.2	Evaluación de los proveedores y los subcontratistas en términos sociales	308	Mapeo de la cadena de valor en relación con la responsabilidad social	55% ▼	50%	+ 5%
			Presencia de una política activa de control de proveedores en relación con aspectos sociales	92% ▼	94%	- 2%
			% de proveedores locales	43% ▼	43%	= 0%
			Integración del transporte sostenible de mercancías en la cadena de valor	29% ▼	13%	+ 16%
			Inclusión de cuestiones sociales en la política de compras	72% ▼	59%	+ 13%
12.5	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización , otras formas de recuperación y eliminación de desechos	301-3, 306-2	87% ▼	84%	+ 3%	

Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas			
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual	
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES  12.5	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización , otras formas de recuperación y eliminación de desechos	301-3, 306-2	Implementación de políticas de gestión de residuos peligrosos	52% ▼	54%	- 2%
			Medidas de prevención, reciclaje, reutilización , otras formas de recuperación y eliminación de desechos	20% ▼	35%	- 15%
	Política de reparación	Otro*	9% ▼	6%	+ 3%	
			Política de reutilización	301-2	62% ▼	65%
	Política de refabricación	Otro*	1% ▼	0%	+ 1%	
	Política de reciclaje	301-2	78% ▼	77%	+ 1%	
	12.6	Existencia de sistemas de supervisión y auditorías y presentación de los resultados de las mismas	Otro*	66% ▼	67%	- 1%

Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
13 ACCIÓN POR EL CLIMA  13.1	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente				
	Emisiones directas de GEI. Alcance 1 (tn CO ₂ eq)	305-1	74% ▼ expone datos sobre emisiones de alcance 1.	68%	+ 6%
	Emisiones indirectas de GEI. Alcance 2 (tn CO ₂ eq)	305-2	63% ▼ informa sobre emisiones de alcance 2.	58%	+ 5%
	Otras emisiones de GEI. Alcance 3 (tn CO ₂ eq)	305-3	44% ▼ expone datos sobre emisiones de alcance 3.	38%	+ 6%
			* No se ha incorporado un indicador directo del presente ODS, pero se relaciona con la protección de la biodiversidad (ODS 15).		
14 VIDA SUBMARINA  14					
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES  15.1	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad y medición de los impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2	54% ▼ incluye referencias a medidas de protección de la biodiversidad.	53%	+ 1%
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS  16.5	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y el blanqueo de capitales	102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3	89% ▼ informa sobre la implantación de procedimientos y normas de prevención de la corrupción y el soborno.	90%	- 1%
	Beneficios obtenidos país por país	201	35% ▼ reporta datos sobre beneficios obtenidos desagregados país por país.	33%	+ 2%

Ley 11/2018	Indicadores del Observatorio ODS	GRI	Análisis del reporte de las empresas		
			Resultados de 2019 (% de las empresas que reportan)	Resultados de 2018	Evolución interanual
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS  16.5	Subvenciones públicas recibidas	201-4	42% ▼ incluye datos de las subvenciones públicas recibidas.	40%	+ 2%
16.7	Incluir procedimientos de organización del diálogo social , para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Otro*	79% ▼ hace referencia a procedimientos e instrumentos para organizar el diálogo social.	60%	+ 19%
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS  17.17	Colaboración con organismos de sostenibilidad y creación de alianzas estratégicas y para la obtención de recursos humanos e instalaciones	Otro*	90% ▼ declara alianzas con diferentes actores.	86%	+ 4%



The background features a dark blue circle with a radial pattern of light blue lines. The lines are arranged in concentric arcs, with some segments being thicker and more prominent than others, creating a textured, sunburst-like effect.

Contact:
catlideratges@esade.edu