

Incorporándonos a las Organizaciones (Culturas, Culturas Organizativas y Culturas de Management)

UGRA_014629

Departamentos	Departamento de Dirección de Personas y Organización
Idiomas impartición	Inglés, Español
ECTS	4
Profesor/a responsable	Serrano Rasero Ignacio - ignacio.serrano@esade.edu

Objetivos de la asignatura

Las organizaciones establecen normas que regulan las acciones y las interacciones de sus empleados, y promueven flujos de trabajo y estructuras de incentivos para estimular en los miembros de la organización aquellos comportamientos que consideran que contribuyen a generar los resultados deseados. Conocer y comprender qué actitudes y qué comportamientos alientan las organizaciones y cuáles desalientan es el objetivo de aprendizaje fundamental de esta asignatura.

Conocimientos previos

No se requieren conocimientos previos

Prerrequisitos

No hay requisitos previos

Descripción

Contribución del curso al programa

El propósito de esta materia es ayudarnos a comprender mejor, desde una perspectiva antropológica, qué esperan las organizaciones de nosotros, en términos tanto de contribución como de integración a sus culturas organizativas.

Breve descripción

Metodología

El curso combinará la explicación por parte del profesor de aspectos conceptuales de la materia con la búsqueda de información por parte de los alumnos y la participación en clase. Esa participación implica tanto la exposición de la información encontrada como la contribución y el debate en los temas presentados y aportados por otros. Los temas concretos que se tratan están siempre en función de los temas que los grupos escogen para desarrollar, y por tanto varían de una edición a otra. La evaluación se basa tanto en los feedbacks individuales que se piden a partir de las presentaciones de otros grupos como en las presentaciones que se hagan al desarrollar los temas escogidos por el propio grupo.

Bibliografía

- Freedman, L., Strategy., Oxford University Press (Libro)
- Graeber, D, En deuda, Ariel (Libro)

Actividades

Discusiones y diálogos en clase

Ejercicios de análisis

Trabajo en equipo

Presentaciones de grupo

Presentaciones

Ensayos

Realización y presentación de proyectos

Evaluación

Herramienta	Sistema de evaluación	Categoría	%
Análisis y discusión de temas en clase	Análisis y discusión de temas en clase	Convocatoria Ordinaria	33.00%
Ejercicios individuales o en equipos	Ejercicios individuales o en equipos	Convocatoria Ordinaria	33.00%
Trabajo en equipo	Trabajo en equipo	Convocatoria Ordinaria	33.00%
Ejercicios individuales o en equipos	Ejercicios individuales o en equipos	Convocatoria Extraordinaria	100.00%

PROGRAMAS

B13-Exchange Program Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

B13 Curso 1 (Optativa)

B13S-Exchange Program Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

B13S Curso 1 (Optativa)

BBA20-Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

BBA20 Curso 4 (Optativa)

BBA20 Curso 2 (Optativa)

BBA20 Curso 3 (Optativa)

BBA23-Grado en Dirección de Empresas (BBA) / Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

BBA23 Curso 4 (Optativa)

BBA23 Curso 2 (Optativa)

BBA23 Curso 3 (Optativa)

BBE20-Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

BBE20 Curso 3 (Optativa)

BBE20 Curso 4 (Optativa)

BBE20 Curso 2 (Optativa)

DBAI21-Doble titulación en Administración de Empresas e Inteligencia Artificial para los Negocios (Undergraduates: Business)

DBAI21 Curso 3 (Optativa)

DBAI21 Curso 2 (Optativa)

DBAI23-Double Degree in Business Administration and Artificial Intelligence for Business (Undergraduates: Business)

DBAI23 Curso 2 (Optativa)

GEL19-Grado en Gobernanza Global, Economía y Orden Legal (Undergraduates: Law)

GEL19 Curso 1 (Optativa)

GEL19 Curso 4 (Optativa)

GEL19 Curso 2 (Optativa)

GEL19 Curso 3 (Optativa)

GEL23-Bachelor of Global Governance, Economics and Legal Order (Undergraduates: Law)

GEL23 Curso 4 (Optativa)

GEL23 Curso 2 (Optativa)

GEL23 Curso 3 (Optativa)

GEL23 Curso 1 (Optativa)