

## Incorporándonos a las Organizaciones (Culturas, Culturas Organizativas y Culturas de Management)

UGRA\_014629

Departamentos	Departamento de Dirección de Personas y Organización
Idiomas impartición	Inglés, Español
ECTS	4
Profesor/a responsable	Ignacio Serrano Rasero - ignacio.serrano@esade.edu

### Objetivos de la asignatura

Las organizaciones establecen normas que regulan las acciones y las interacciones de sus empleados, y promueven flujos de trabajo y estructuras de incentivos para estimular en los miembros de la organización aquellos comportamientos que consideran que contribuyen a generar los resultados deseados. Conocer y comprender qué actitudes y qué comportamientos alientan las organizaciones y cuáles desalientan es el objetivo de aprendizaje fundamental de esta asignatura.

### Conocimientos previos

No se requieren conocimientos previos

### Prerrequisitos

No hay requisitos previos

### Descripción

### Contribución del curso al programa

El propósito de esta materia es ayudarnos a comprender mejor, desde una perspectiva antropológica, qué esperan las organizaciones de nosotros, en términos tanto de contribución como de integración a sus culturas organizativas.

### Breve descripción

#### Metodología

El curso combinará la explicación por parte del profesor de aspectos conceptuales de la materia con la búsqueda de información por parte de los alumnos y la participación en clase. Esa participación implica tanto la exposición de la información encontrada como la contribución y el debate en los temas presentados y aportados por otros. Los temas concretos que se tratan están siempre en función de los temas que los grupos escogen para

desarrollar, y por tanto varían de una edición a otra. La evaluación se basa tanto en los feedbacks individuales que se piden a partir de las presentaciones de otros grupos como en las presentaciones que se hagan al desarrollar los temas escogidos por el propio grupo.

## Bibliografía

Freedman, L., Strategy., Oxford University Press (Libro)

Graeber, D, En deuda, Ariel (Libro)

Micklethwait, J. - Wooldridge, A., The Company. A short history of a revolutionary idea, Modern Library (Libro)

Milgrom, P. - Roberts, J., Economics, Organization and Management, Prentice Hall (Libro)

## Actividades

Discusiones y diálogos en clase

Ejercicios de análisis

Trabajo en equipo

Presentaciones de grupo

Presentaciones

Ensayos

Realización y presentación de proyectos

## Evaluación

Herramienta	Sistema de evaluación	Categoría	%
Análisis y discusión de temas en clase	Análisis y discusión de temas en clase	Convocatoria Ordinaria	33.00%
Ejercicios individuales o en equipos	Ejercicios individuales o en equipos	Convocatoria Ordinaria	33.00%
Trabajo en equipo	Trabajo en equipo	Convocatoria Ordinaria	33.00%
Ejercicios individuales o en equipos	Ejercicios individuales o en equipos	Convocatoria Extraordinaria	100.00%

## PROGRAMAS

B13-Exchange Program Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

B13 Curso 1 (Optativa)

B13S-Exchange Program Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

B13S Curso 1 (Optativa)

BBA20-Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

BBA20 Curso 4 (Optativa)

BBA20 Curso 2 (Optativa)

BBA20 Curso 3 (Optativa)

BBA23-Grado en Dirección de Empresas (BBA) / Bachelor of Business Administration (BBA) (Undergraduates: Business)

BBA23 Curso 3 (Optativa)

BBA23 Curso 4 (Optativa)

BBA23 Curso 2 (Optativa)

DBAI23-Double Degree in Business Administration and Artificial Intelligence for Business (Undergraduates: Business)

DBAI23 Curso 1 (Optativa)

DBAI23 Curso 2 (Optativa)

GEL19-Grado en Gobernanza Global, Economía y Orden Legal (Undergraduates: Law)

GEL19 Curso 2 (Optativa)

GEL19 Curso 3 (Optativa)

GEL19 Curso 1 (Optativa)

GEL19 Curso 4 (Optativa)

GEL23-Bachelor of Global Governance, Economics and Legal Order (Undergraduates: Law)

GEL23 Curso 3 (Optativa)

GEL23 Curso 1 (Optativa)

GEL23 Curso 4 (Optativa)

GEL23 Curso 2 (Optativa)