

Comportament Organitzatiu

UGRA_016395

Departament	Departament de Direcció de Persones i Organització
Idioma d'impartició	Anglès
ECTS	3
Professorat responsable	Goyal, Namrata - namrata.goyal@esade.edu

- Objectius de l'assignatura** Aquesta assignatura reforça la comprensió dels conceptes i la teoria del comportament organitzatiu (CO) per part dels estudiants, proporcionant-los les eines analítiques necessàries per interpretar i enfrontar-se a les solucions organitzatives més complexes. S'espera que els alumnes treballin activament els marcs teòrics, individualment i en equip, i els apliquin a través de la seva activitat reflexiva i col·laborativa. En finalitzar el curs, els estudiants seran capaços de:
- Aplicar els conceptes bàsics del CO i del lideratge per analitzar persones, equips i organitzacions.
 - Fer servir el pensament crític per avaluar situacions organitzatives complexes i respondre-hi.
 - Entendre com el comportament de la direcció influeix en els resultats socials i mediambientals.
 - Contribuir significativament als objectius de l'equip i promoure un entorn constructiu en l'equip.

Metodologia docent La metodologia combina el treball individual i en equip. Els participants duran a terme diferents tasques en equip, inclosa una presentació, que és un moment important del curs. També participaran en jocs de rol, debats, discussions de casos i simulacions. Combinaran el treball en equip amb la reflexió individual. Formen part de la dinàmica de l'assignatura la discussió respectuosa i els debats sobre els temes que s'hi tracten. S'espera que els participants escoltin les contribucions dels altres i adoptin una actitud constructiva durant els debats a classe. I també que es proporcionin mútuament un *feedback* respectuós que contribueixi a la qualitat dels seus processos d'aprenentatge i al seu desenvolupament personal. La participació a través de Moodle i d'altres eines TIC forma part de la dinàmica de l'assignatura.

Descripció

Descripció breu Aquesta assignatura s'ha dissenyat per empoderar els estudiants de BBA a conrear la consciència de

si mateixos i assumir els seus rols com a persones responsables, membres col·laboratius de l'equip i futurs líders. Explorant les teories i els conceptes del comportament humà a les organitzacions, els estudiants adquiriran coneixements que aplicaran a la recerca i l'anàlisi dels comportaments dels líders i dels membres de l'equip en les organitzacions que triïn. Insistint en la importància del treball en equip, l'assignatura repta els alumnes a desenvolupar activament les seves pròpies competències i a demostrar el seu compromís i la seva integritat com a membres d'un equip. Participant a fons en projectes i tasques col·laboratius, els estudiants fomentaran unes qualitats essencials que són molt valorades a l'entorn professional i que els prepararan per actuar en entorns d'equip dinàmics. Aquesta assignatura actua de catalitzadora per al creixement personal, proporcionant als alumnes els coneixements, les habilitats i l'actitud necessàries per afrontar les complexitats del comportament organitzatiu. A mesura que emprenguin els seus itineraris professionals, necessitaran tenir un coneixement profund de si mateixos per poder exercir un impacte positiu com a líders efectius que contribueixen amb els seus equips i organitzacions.

Objectius d'aprenentatge del programa

BBA25-Grau en Direcció d'Empreses (BBA)

- Treball en equip
 - Contribuir a través del seu comportament a una dinàmica positiva d'equip i a l'assoliment dels objectius.
- Comprensió i apreciació de la diversitat
 - Reconèixer els reptes i les oportunitats que es deriven de la diversitat als equips i les organitzacions.
- Competències relacionals
 - Identificar l'impacte de les diferents formes d'organització i la rellevància de la cultura empresarial perquè les empreses assoleixin els seus objectius.

Bibliografia

Robbins, S.P.; Judge, T.A.: *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson (e-book)

Contingut

#	Tema
1	Introducció al comportament organitzatiu
2	Dinàmica de grup en equips de negoci
3	Estratègies de motivació per a l'acompliment al lloc de treball
4	Les teories de la motivació a la pràctica
5	Aprofitar la diversitat per a l'èxit del negoci
6	Contractació inclusiva: el cas de Specialisterne
7	La gestió del conflicte a les organitzacions
8	El poder i la influència a les organitzacions
9	Les influències del líder en el comportament al lloc de treball

#	Tema
10	Personalitat i comportament al lloc de treball

Avaluació

Eina	Sistema d'avaluació	Categoria	%
Altres	Avaluació individual (participació i tests)	Convocatòria ordinària i extraordinària	55,00%
Altres	Avaluació de grup (tasques i presentacions d'equip)	Convocatòria ordinària i extraordinària	45,00%

PROGRAMES

BBA20-Grau en Direcció d'Empreses (BBA) (Graus: Direcció d'Empreses)
BBA20 1r curs (obligatòria)

BBA25-Grau en Direcció d'Empreses (BBA) (Graus: Direcció d'Empreses)
BBA25 1r curs (obligatòria)

DBAI23-Doble Grau en Direcció d'Empreses & *Artificial Intelligence for Business* (Graus: Direcció d'Empreses)
DBAI23 1r curs (obligatòria)

DBAI25-Doble Grau en Direcció d'Empreses & *Artificial Intelligence for Business* (Graus: Direcció d'Empreses)
DBAI25 1r curs (obligatòria)

GBL25-Doble Grau en Direcció d'Empreses & *Global Governance, Economics and Legal Order* (Graus: Direcció d'Empreses)
GBL25 1r curs (obligatòria)