

Comportamiento Organizativo

UGRA_016395

Departamento	Departamento de Dirección de Personas y Organización
Idioma de impartición	Inglés
ECTS	3
Profesorado responsable	Goyal, Namrata - namrata.goyal@esade.edu

Objetivos de la asignatura Esta asignatura afianza la comprensión de los conceptos y la teoría del comportamiento organizativo (CO) por parte de los estudiantes, proporcionándoles las herramientas analíticas necesarias para interpretar y enfrentarse a las soluciones organizativas más complejas. Se espera que los alumnos trabajen activamente los marcos teóricos, individualmente y en equipo, y los apliquen a través de su actividad reflexiva y colaborativa. Al finalizar el curso, los estudiantes serán capaces de:

- Aplicar los conceptos básicos del CO y del liderazgo para analizar personas, equipos y organizaciones.
- Utilizar el pensamiento crítico para evaluar complejas situaciones organizativas y responder a ellas.
- Entender de qué modo el comportamiento de la dirección determina los resultados sociales y medioambientales.
- Contribuir significativamente a los objetivos del equipo y promover un entorno constructivo en el equipo.

Metodología docente La metodología combina el trabajo individual y en equipo. Los participantes llevarán a cabo distintas tareas en equipos, incluyendo una presentación, que es un momento importante del curso. También participarán en juegos de rol, debates, discusiones de casos y simulaciones. Combinarán el trabajo en equipo con la reflexión individual. Forman parte de la dinámica de la asignatura la discusión respetuosa y los debates sobre los temas tratados. Se espera que los participantes escuchen las contribuciones de los demás y adopten una actitud constructiva durante la discusión de clase, y también que se proporcionen mutuamente un *feedback* respetuoso que contribuya a la calidad de sus procesos de aprendizaje y a su desarrollo personal. La participación a través de Moodle y otras herramientas TIC es parte de la dinámica de la asignatura.

Descripción

Breve descripción

Esta asignatura se ha diseñado para empoderar a los estudiantes de BBA a cultivar la conciencia de

sí mismos y a asumir sus roles como personas responsables, miembros colaborativos del equipo y futuros líderes. Explorando las teorías y los conceptos del comportamiento humano en las organizaciones, los estudiantes adquirirán conocimientos que aplicarán en la investigación y el análisis de los comportamientos de los líderes y de los miembros del equipo en las organizaciones de su elección. Insistiendo en la importancia del trabajo en equipo, la asignatura reta a los alumnos a desarrollar activamente sus propias competencias y a demostrar su compromiso e integridad como miembros de un equipo. Participando a fondo en proyectos y tareas colaborativos, los estudiantes fomentarán unas cualidades esenciales que son muy valoradas en el entorno profesional y que los prepararán para actuar en entornos dinámicos de equipo. Esta asignatura actúa de catalizadora para el crecimiento personal, proporcionando a los alumnos los conocimientos, las habilidades y la actitud necesarias para enfrentarse a las complejidades del comportamiento organizativo. A medida que emprendan sus itinerarios profesionales, necesitarán tener un conocimiento profundo de sí mismos para poder ejercer un impacto positivo como líderes efectivos que contribuyen con sus equipos y organizaciones.

Objetivos de aprendizaje del programa

BBA25-Grado en Dirección de Empresas (BBA)

- Trabajo en equipo
 - Contribuir a través de su comportamiento a una dinámica positiva de equipo y al logro de los objetivos.
- Comprensión y apreciación de la diversidad
 - Reconocer los retos y las oportunidades asociados con la diversidad en los equipos y las organizaciones.
- Competencias relacionales
 - Identificar el impacto de las diferentes formas de organización y la relevancia de la cultura empresarial para que las empresas logren sus objetivos.

Bibliografía

Robbins, S.P.; Judge, T.A.: *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson (e-book)

Contenido

#	Tema
1	Introducción al comportamiento organizativo
2	Dinámica de grupo en equipos de negocio
3	Estrategias de motivación para el desempeño en el puesto de trabajo
4	Las teorías de la motivación en la práctica
5	Aprovechar la diversidad para el éxito del negocio
6	Contratación inclusiva: el caso de Specialisterne
7	La gestión del conflicto en las organizaciones
8	El poder y la influencia en las organizaciones
9	Las influencias del líder en el comportamiento en el puesto de trabajo

#	Tema
10	Personalidad y comportamiento en el puesto de trabajo

Evaluación

Herramienta	Sistema de evaluación	Categoría	%
Otros	Evaluación individual (participación y tests)	Convocatoria ordinaria y extraordinaria	55,00%
Otros	Evaluación de grupo (tareas y presentaciones de equipo)	Convocatoria ordinaria y extraordinaria	45,00%

PROGRAMAS

BBA20-Grado en Dirección de Empresas (BBA) (Grados: Dirección de Empresas)
BBA20 1.º curso (obligatoria)

BBA25-Grado en Dirección de Empresas (BBA) (Grados: Dirección de Empresas)
BBA25 1.º curso (obligatoria)

DBAI23-Doble Grado en Dirección de Empresas & *Artificial Intelligence for Business* (Grados: Dirección de Empresas)
DBAI23 1.º curso (obligatoria)

DBAI25-Doble Grado en Dirección de Empresas & *Artificial Intelligence for Business* (Grados: Dirección de Empresas)
DBAI25 1.º curso (obligatoria)

GBL25-Doble Grado en Dirección de Empresas & *Global Governance, Economics and Legal Order* (Grados: Dirección de Empresas)
GBL25 1.º curso (obligatoria)