

24/25

Informe de donacions i aportacions privades.

I el seu impacte durant el curs 2025-2026.



Solidaritat
amb impacte.

1. Presentació

L'impacte de la vostra donació

Cada any comprovem que l'impacte d'Esade també és el resultat del compromís de les persones que decideixen donar suport a la nostra missió. Gràcies a persones, empreses, fundacions i institucions que creuen en el poder transformador de l'educació, continuem ampliant oportunitats per al talent i generant coneixement al servei de la societat.

Durant el curs 2024-2025, Esade ha rebut **6,5 milions d'euros en aportacions privades**. És una xifra que reflecteix la confiança d'una comunitat compromesa amb un propòsit compartit i que,

sobretot, fa possible la transformació d'aquesta confiança en oportunitats reals.

Del total de les aportacions privades rebudes, **4,7 milions d'euros** s'han destinat a recerca i generació de coneixement. Aquests recursos han permès impulsar projectes que ajuden a comprendre millor els grans reptes del nostre temps i a oferir respostes útils per a les organitzacions i la societat.

A més, s'han destinat **1,1 milions d'euros** al Programa de Beques al Talent. Gràcies a aquest suport,

Anna Xicoy
Presidenta del Patronat
de la Fundació Esade



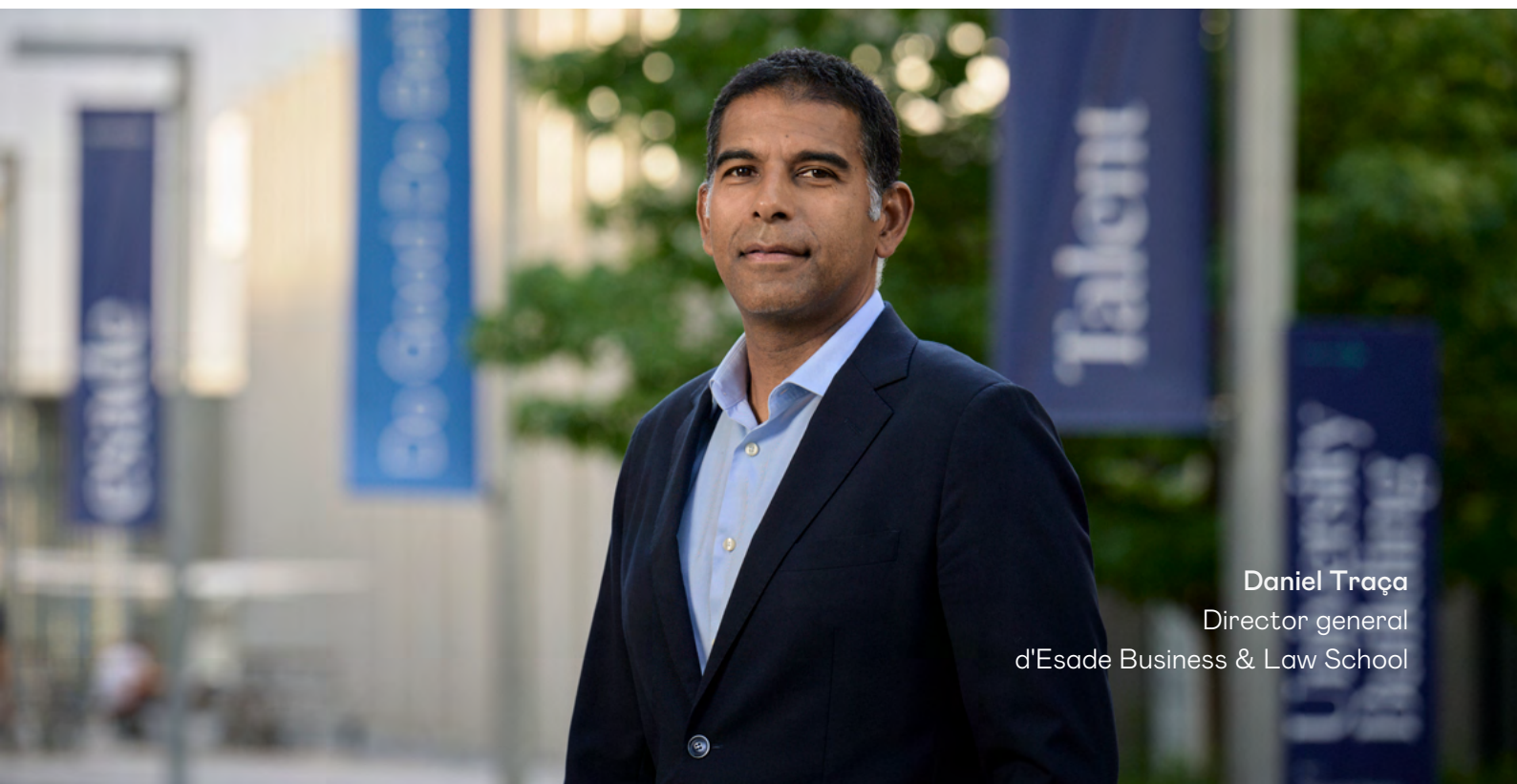
juntament amb l'aportació de fons propis d'Esade, hem destinat un total de més de **5 milions d'euros** al Programa de Beques al Talent, la qual cosa ha permès que **267 estudiants** accedeixin a una formació d'excel·lència durant el curs 2025-2026.

Així mateix, s'han destinat **0,7 milions d'euros** a diversos projectes dins de la finalitat fundacional d'Esade com a suport a diversos programes d'Executive Education, MSc, CEMS i PhD, beques *lodging* i *endowment*.

Aquest informe reflecteix l'impacte d'aquest esforç col·lectiu. Darrere de cada xifra hi ha oportunitats que s'obren, coneixement que avança i una comunitat que demostra que el compromís compartit pot generar un canvi real.

En nom de tota la comunitat Esade, volem expressar-vos el nostre agraïment més sincer. Gràcies per la vostra confiança i per fer possible que la nostra missió continuï formant líders, impulsant coneixement i generant un impacte positiu en la societat.

Gràcies per formar part d'Esade.



Daniel Traça
Director general
d'Esade Business & Law School

2. Fons recaptats

El vostre compromís continua creixent

Les aportacions privades que tots els donants us heu compromès a fer aquest curs 2024-2025 han crescut significativament respecte del curs anterior. Un compromís i una confiança en la nostra tasca que augmenten tant com la xifra total d'aportacions assolida: per primera vegada superem àmpliament la barrera dels 6 milions d'euros.

**Fons recaptats
durant el curs 2024-2025,
destinació i evolució en
els darrers anys**

6,5 M€*
import aconseguit

+25 %
que el curs
2023-2024

Aportacions totals i distribució segons la destinació

4,7 M€
Recerca

1,1 M€
Programa de
Beques per al
curs 2025-2026

0,7 M€
Finalitat
fundacional
i altres
destinacions

Dades més destacades del curs 2024-2025 respecte de l'anterior

+80 %
de creixement de les
aportacions dedicades
a recerca

+33 %
d'augment de
les aportacions
corporatives

* Cash + pledges.

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

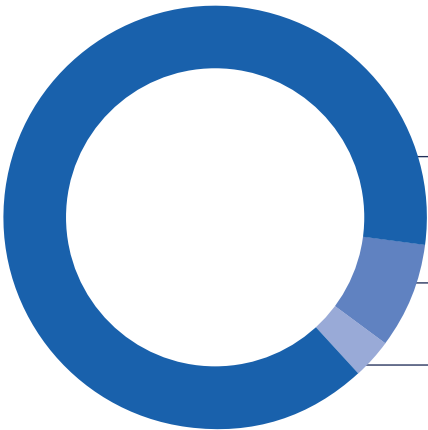
Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments



Origen de les aportacions

93 %

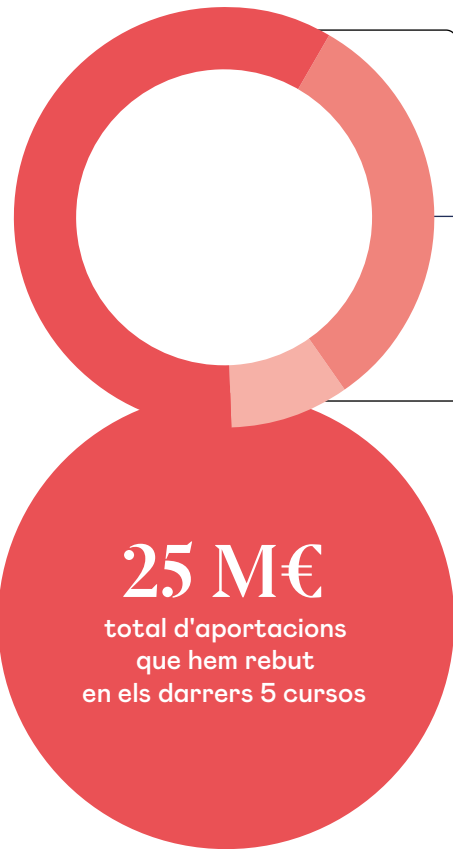
93 empreses i organitzacions

6 %

447 donants individuals
(alumni i comunitat d'Esade)

1 %

Rendiment de l'endowment



Destinació dels fons

59 %

Recerca

32 %

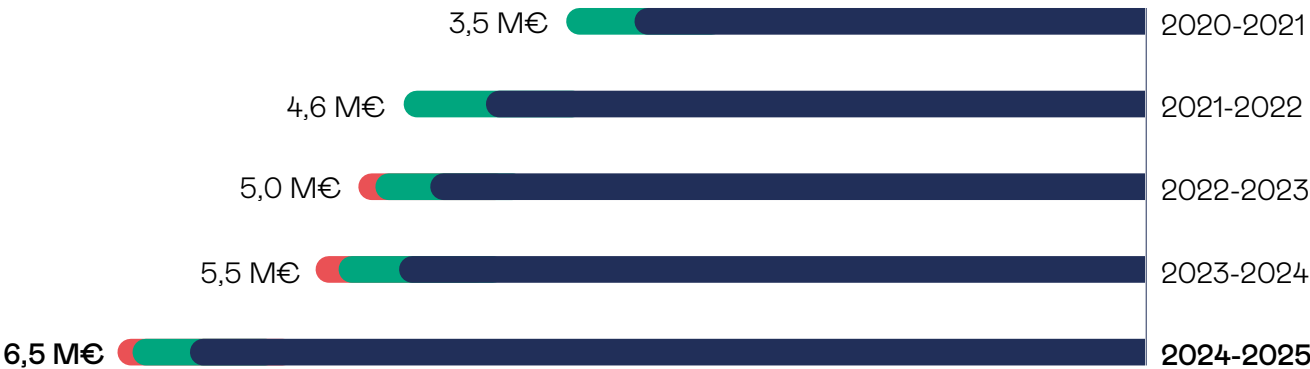
Programa de Beques

9 %

Altres destinacions (finalitat fundacional
i programes acadèmics, entre altres)

Evolució de les aportacions rebudes els darrers anys

● Corporatiu ● Individual ● Endowment



1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

3. Donants

La teva donació, un llegat que importa

Valorem especialment el teu suport com a donant individual, perquè, a més de l'esforç personal que suposa, independentment de l'import de l'aportació, sabem que darrere del teu gest hi ha generositat i confiança en els nostres valors i objectius fundacionals. I has decidit deixar un llegat que val la pena: assolir un impacte que ajuda a transformar la societat a través de la nostra comunitat educativa.

447donants el
curs 2024-2025**0,36 M€**
aportats**750 €**

donació mitjana

+7 %respecte
del curs 2023-2024

Algunes característiques dels nostres donants individuals

Volem destacar que la donació mitjana s'ha incrementat respecte del curs anterior fins a arribar als 750 euros per donant individual. Tinguis l'edat que tinguis, t'agraïm l'esforç.

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

Distribució per procedència

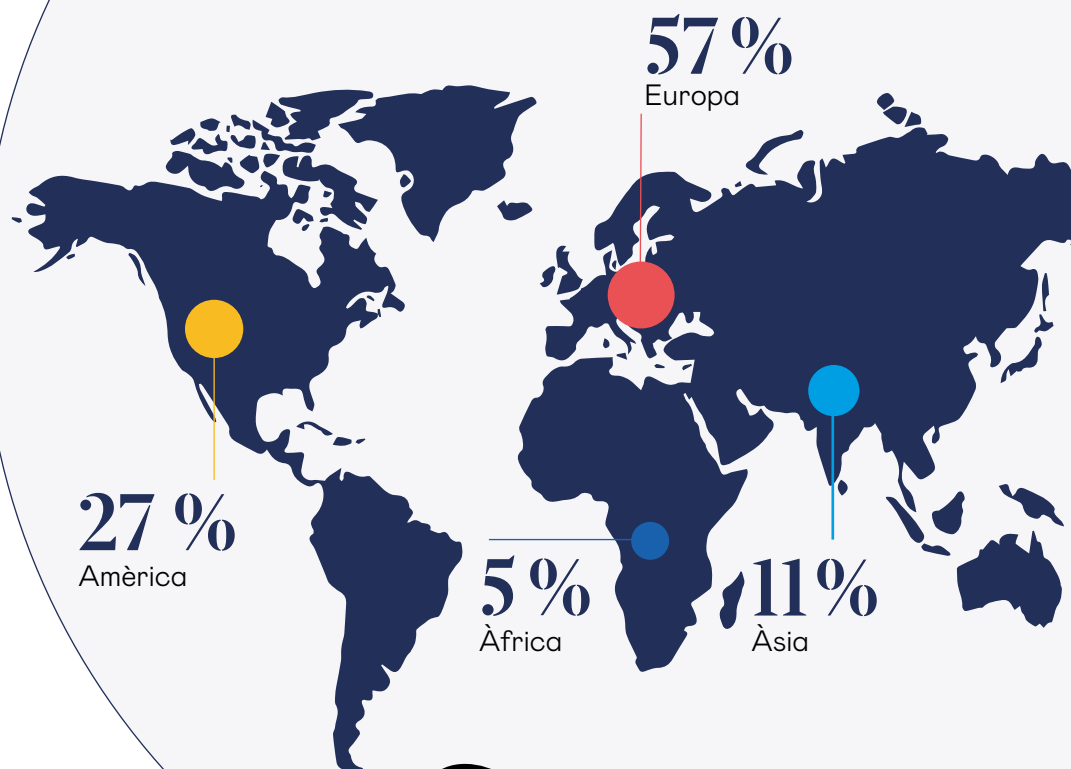
La gran majoria de les donacions que rebem tenen l'origen a Espanya, mentre que les donacions internacionals provenen, principalment, de la resta d'Europa i del continent americà.

87 %

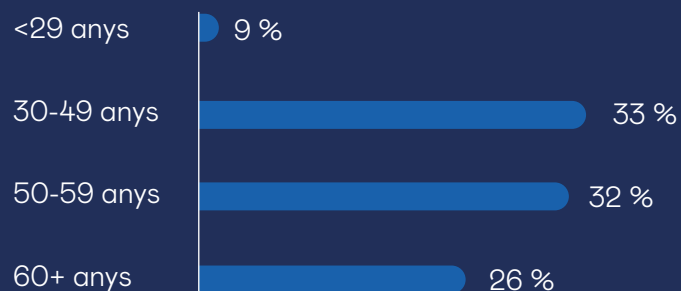
de les donacions es fan a Espanya

13 %

donacions internacionals



Distribució per edats



Històries
amb impacte:

Toni Ballabriga

«Amb el Programa de Beques d'Esade puc fer créixer el meu impacte a través de les persones a qui dono suport»

Toni Ballabriga (Lic&MBA 91) és un dels nostres donants individuals des de fa més de deu anys. La motivació per mantenir el seu compromís durant tot aquest temps la va trobar en els nostres valors fundacionals i en l'oportunitat transformacional que ofereix el nostre Programa de Beques a cada vegada més persones.

Com a antic alumne, Toni assegura que Esade va ser **«possiblement, l'oportunitat més gran per al meu futur com a professional i, també, com a persona»** i, per això, sap bé que aquest tipus de programa de beques té un impacte positiu que permet el creixement personal. A més, segons Toni, està **«molt relacionat amb la capacitat de generar vincles al llarg de la nostra vida. Crec que el Programa de Beques d'Esade és una manera molt bonica i poderosa per multiplicar aquests vincles»** i el valor primordial del programa es troba en el seu impuls a la **«igualtat d'oportunitats, que resulta clau per a una societat inclusiva i on la diversitat sigui una font de riquesa per a l'educació, la recerca i el debat»**.

Toni comparteix al 100 % la visió «Meaningful Impact» d'Esade i afirma rotundament que el seu propòsit personal i professional és **«generar un impacte positiu en la vida de les persones a gran escala»** i que té l'oportunitat de materialitzar-ho mitjançant la feina que desenvolupa i el Programa de Beques d'Esade, que li ofereix



«anar més lluny per fer créixer el meu impacte a través de les persones a qui dono suport».

Com a donant, creu que és important que els alumne s'involucrin per donar suport al Programa de Beques i aconseguir que el seu impacte creixi més. Finalment, trasllada als estudiants becats que aprofitin l'oportunitat d'estudiar a Esade i que **«activin la seva responsabilitat per promoure un lideratge que posi l'impacte a la vida de les persones al centre de les seves decisions»**.

[Llegeix
l'entrevista
completa aquí](#)

Pòdcast:

Conversaciones con impacto

Aquest episodi del nostre pòdcast **Conversaciones con impacto** està protagonitzat per Anamaria, María i Dah, tres dels nostres estudiants becats d'Esade Law School, que conversen sobre les preguntes que els donants els han pogut formular sobre el Programa de Beques al Talent d'Esade i la seva experiència. A partir de les seves respostes, descobrim quin impacte han tingut aquestes beques en les seves vides i com els han permès complir el somni de cursar estudis a Esade.

«Crec que el que rebem és de gran valor, tenim accés a docents de primer nivell i a assignatures superactualitzades que estan a l'ordre del dia. Tot això té un valor que, al capdavant, exerceix en tu una responsabilitat perquè, algun dia, si en fas un bon ús i arribes on volies arribar, ho tornis d'alguna manera».

Dah Aboud, Màster Universitari d'Accés a l'Advocacia i Procura

«Durant la carrera el que més em va marcar va ser el SUD. Em va encantar. És el Servei Universitari de Desenvolupament, i és una experiència que et dona Esade perquè tu vagis a un altre país a donar assessorament jurídic (en el meu cas, vaig anar a Costa Rica a assessorar refugiats). Et permet veure-ho tot des d'una altra perspectiva més real, més humana, i et fa valorar molt més les coses que tenim».

Anamaria Terreros, Màster Universitari d'Accés a l'Advocacia i Procura

«Tinc coses que no veia possibles. Per exemple, una companya que va anar a unes pràctiques a Stanford. Això és possible? Doncs sí, és possible. Són coses que jo no veia tangibles (...) i que, realment, si vols més, pots més. Esade t'ajudarà a aconseguir aquest "més". I això és l'important, el que jo valoro moltíssim d'aquesta universitat».

María García, alumna de 1r del Grau en Dret



Mira aquest
episodi del nostre
pòdcast aquí

4. Organitzacions col·laboradores

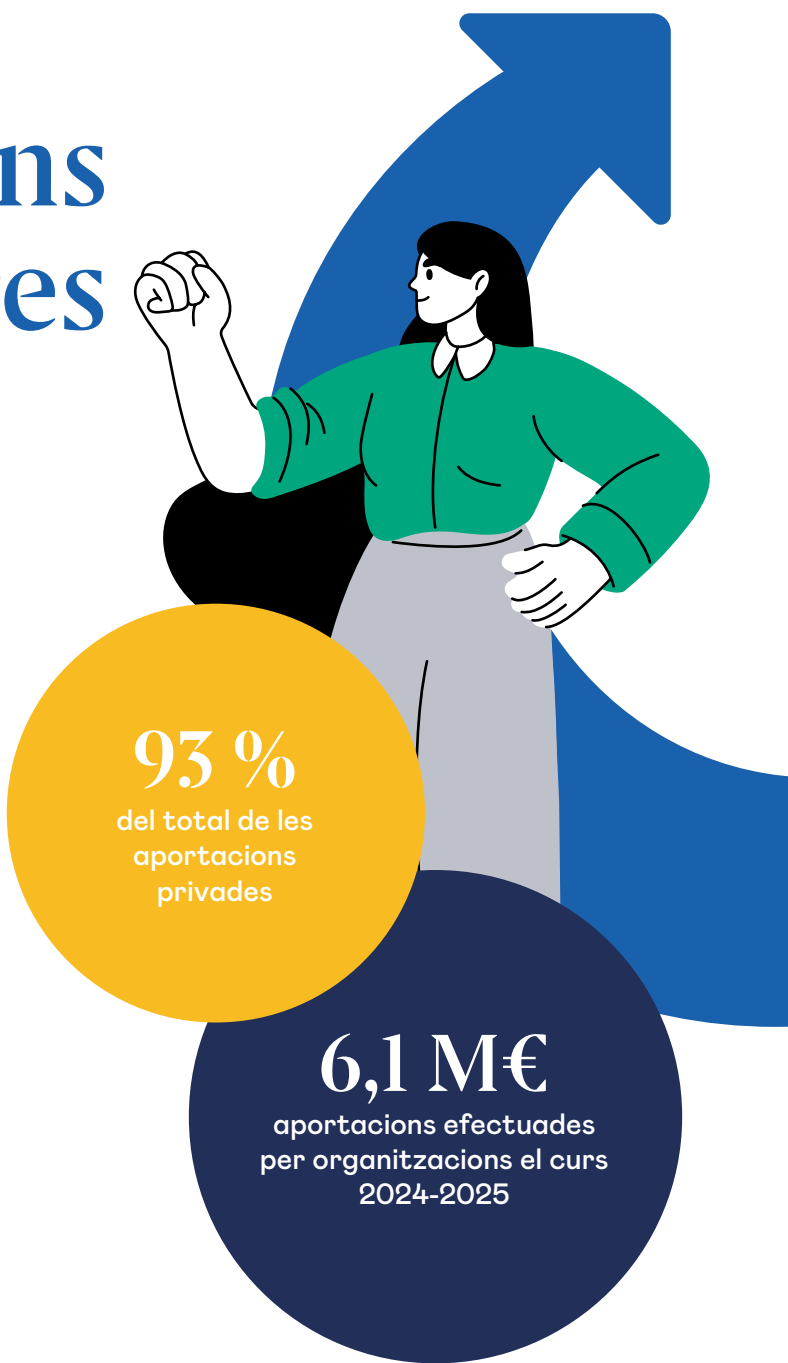
El vostre compromís té un impacte tangible

El suport de les **93** empreses i fundacions compromeses amb Esade és un pilar essencial perquè puguem avançar en la nostra missió fundacional.

Volem fer valer la contribució de les organitzacions col·laboradores als fons recaptats durant el curs 2024-2025, que supera els 6 milions d'euros. Aquesta xifra suposa, a més, un **increment del 25 %** respecte del curs anterior, reflex d'una implicació creixent del teixit empresarial en la nostra tasca.

És un resultat extraordinari que ens permet acompanyar i desenvolupar el talent i també impulsar la reflexió i el debat social, per tal de contribuir a una societat més justa i inclusiva. Tot això amb l'objectiu de garantir que cap condicionant econòmic, social o cultural no limita l'accés a una formació d'excel·lència ni la participació en espais de generació de coneixement i pensament crític.

I ho fem per mitjà del nostre **Programa de Beques al Talent** i la nostra activitat de **recerca i debat social**, amb què generem un impacte tangible en la societat i en la vida d'estudiants brillants que, altrament, no podrien accedir a les nostres aules.



Tot aquest suport no només obre les portes a experiències acadèmiques i professionals transformadores, sinó que també reforça el vincle entre l'àmbit acadèmic i l'entorn empresarial, afavorint la creació de coneixement i el desenvolupament de solucions l'impacte de les quals transcendeix l'entorn corporatiu i beneficia la societat.



Beneficis fiscals de les vostres aportacions

D'acord amb la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge, els contribuents de l'impost sobre la renda de les persones físiques (persones físiques) i els contribuents de l'impost sobre societats (persones jurídiques) tenen dret a deduir-se un import de l'aportació feta a favor de les entitats acollides al règim fiscal d'aquesta llei.

Aquests són els percentatges de deducció aplicables a les donacions per a persones físiques o jurídiques:

PERSONA FÍSICA (IRPF)

Donatiu	Deducció
Primers 250 €	80 %
Resta	40 %
Donatius recurrents	45 %
Límit deducció liquidable	10 %

PERSONA JURÍDICA (IS)

Donatiu	Deducció
Donatius en general	40 %
Donatius recurrents	50 %
Límit deducció base liquidable	15 %

Què és una donació recurrent?

És una contribució financera que s'ha fet a una entitat de manera desinteressada i regular, almenys durant els darrers 2 anys, i l'import de la qual s'ha mantingut o ha augmentat respecte dels anys anteriors.

Fes la teva
donació
aquí

5. Endowment

Esade Foundation Fund, un impacte que transcendeix el present

L'**endowment**, o fons patrimonial, és un fons permanent de capital concebut per reforçar la solidesa financera i la sostenibilitat a llarg termini d'una institució. En el nostre cas, el vam constituir el 2007 amb la denominació **Esade Foundation Fund**.

Aquest fons s'alimenta de les aportacions dels nostres donants, individuals i corporatius, que decideixen destinar-les a aquest objectiu. La gestió del fons es fa amb criteris de rigor i responsabilitat, per assegurar l'equitat intergeneracional: a més de destinar un percentatge de les donacions rebudes, reinvertim part dels rendiments obtinguts per preservar-ne el valor real davant la inflació. D'aquesta manera, l'impacte de les aportacions transcendeix el present i també beneficia les generacions futures.

Així mateix, l'Esade Foundation Fund es gestiona d'acord amb principis d'inversió socialment responsable, prioritzant iniciatives alineades amb els valors i el propòsit de la nostra institució acadèmica.



1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

0,09 M€

rendiment generat
el curs 2024-2025

+9,9 M€

valor del nostre endowment
(preu de mercat del 31 d'agost de 2025)

1%

de les aportacions rebudes
de donants individuals es
destinen a l'endowment

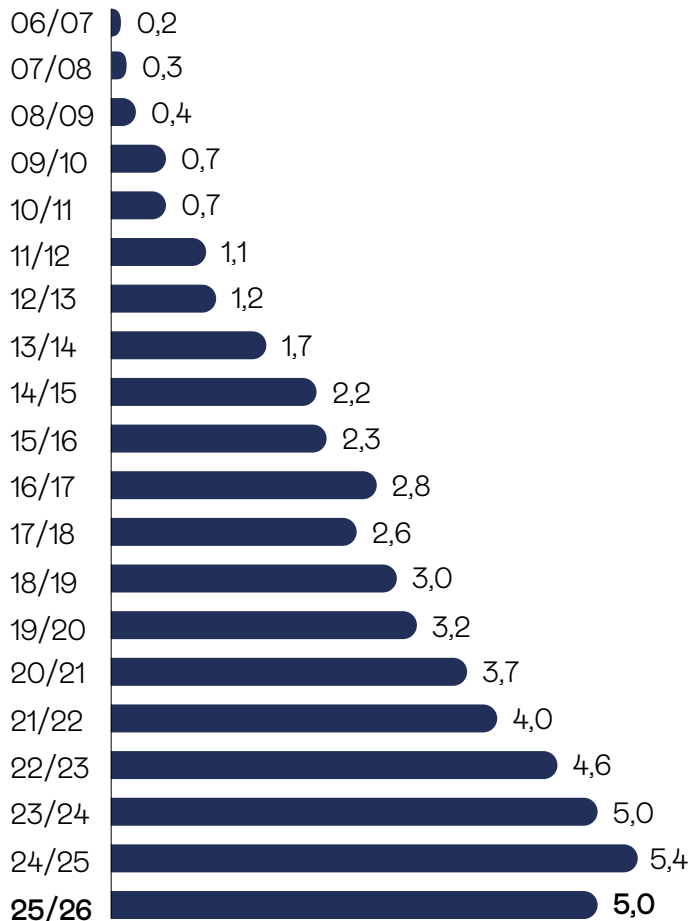
L'Esade Foundation
Fund reforça la nostra
solidesa financera a llarg
termini.

6.

Impacte

Aportacions que creen oportunitats i canvien vides

Import destinat a Beques al Talent
(en milions d'euros)



* El Programa de Beques es nodreix de fons propis d'Esade i de les aportacions privades que rebem.

A partir de les donacions oferim possibilitats reals a les persones amb talent perquè es puguin desenvolupar i, quan això succeeix, l'impacte que aconseguim es multiplica en tots els àmbits.

Perquè cada euro que aconseguim amb el fundraising es tradueix en una oportunitat: beques que obren les portes a una formació de qualitat i canvien vides, projectes de recerca que generen un coneixement rellevant o iniciatives que contribueixen a construir una societat més justa i inclusiva.

Un impacte que continua creixent
des que vam començar el fundraising
(curs 2006-2007)

Recaptació de
fons per al Programa
de Beques

74,5 M€
total d'aportacions
privades rebudes
des de 2006

Programa de
Beques al Talent

50,1 M€*
fons totals
destinats

4.212
beques atorgades

6.1. Recerca i debat social

Convertim en coneixement la teva aportació

Les donacions i les aportacions que hem rebut dels nostres donants i d'organitzacions col·laboradores ens permeten desenvolupar una intensa activitat investigadora per donar resposta als reptes socials, econòmics i ambientals del nostre món.

Aquest suport és imprescindible per poder continuar avançant en la nostra missió de millorar la societat mitjançant la creació de coneixement d'alt valor en les àrees on som referents: gestió, economia, dret i altres disciplines acadèmiques que impartim a Esade. Un coneixement que compartim més enllà de les nostres aules i amb el qual contribuïm al debat social.

4,7 M€

recaptats per a
recerca i generació
de coneixement

A la Memòria anual de la Fundació Esade oferim informació més detallada de l'impacte que hem aconseguit en recerca i en generació de debat social durant el curs 2024-2025.

Descarrega
aquest
document aquí



Històries amb impacte:

Càtedra Benestar+ per a una Longevitat Activa i Saludable.

Una iniciativa per donar resposta als reptes de la longevitat

Amb la **Càtedra Benestar+ per a una Longevitat Activa i Saludable**, impulsada per **CaixaBank**, la **Fundació "la Caixa"** i **VidaCaixa**, hem posat en marxa un espai per entendre millor els reptes vinculats a la longevitat i contribuir a donar-los resposta a partir de la recerca i la col·laboració amb empreses i entitats socials, abordant temes com ara la gestió del talent sènior, la salut i les cures, l'estalvi i la planificació financera, la participació social o els reptes ètics vinculats a l'envelliment, entre altres.

Aquesta iniciativa va néixer de la col·laboració entre **Esade**, la **Universitat Pontifícia Comillas** i la **Universitat de Deusto**, amb l'objectiu de generar

coneixement rellevant i proposar solucions que ajudin a fer que les empreses, les institucions i les administracions públiques promoguin un envelliment actiu, saludable i inclusiu.

«Aquesta càtedra neix com un espai de reflexió, recerca, formació i innovació que és un exemple d'unió d'esforços acadèmics i institucionals amb una meta clara: construir un futur on envellir amb dignitat sigui un dret garantit per a tothom».

Tomás Muniesa, president de **CaixaBank**, a l'acte de signatura del conveni de col·laboració per a la creació de la càtedra.



Històries
amb impacte:

Stellantis

Una col·laboració per impulsar el talent femení en tecnologia

En un context on la transformació digital redefineix el mercat laboral, la bretxa de gènere en l'àmbit tecnològic continua sent un desafiament estructural. A Espanya, la representació femenina en disciplines STEM continua sent reduïda, la qual cosa limita no només les oportunitats professionals de moltes dones, sinó també el potencial innovador de les organitzacions.

Amb l'objectiu de contribuir a revertir aquesta situació, Esade i Stellantis han impulsat conjuntament el programa **STEM Forward: Women Leading the Future**, una iniciativa orientada a potenciar el desenvolupament de talent femení al sector tecnològic. El projecte combina formació tècnica i digital amb l'enfortiment d'habilitats de lideratge, i prepara dones amb experiència professional per assumir rols estratègics en entorns cada vegada més digitalitzats.

Al llarg de sis mesos, les participants accedeixen a un itinerari formatiu integral que aborda des de la transformació digital i la intel·ligència artificial fins a la innovació en models de negoci i la presa de decisions basada en dades. El programa incorpora, a més, metodologies pràctiques, com ara hackatons i sessions d'aprenentatge aplicat, per fomentar una experiència transformadora orientada a l'acció.

Més enllà de la capacitació, aquesta iniciativa posa un èmfasi especial en la creació de xarxes de suport i col·laboració entre professionals, contribuint a generar una comunitat sòlida



que impulsi el creixement, la visibilitat i l'impacte del talent femení a la indústria tecnològica.

«A Stellantis, la innovació i la competitivitat s'impulsen gràcies a equips sòlids amb habilitats i perspectives diverses. Invertir en el talent femení en l'àmbit tecnològic és una prioritat estratègica que reforça la resiliència a llarg termini i garanteix organitzacions preparades per al futur. Mitjançant aquesta col·laboració amb Esade a través del nostre programa de filantropia, volem contribuir activament a eliminar barreres, generar oportunitats reals de desenvolupament i acompanyar dones líders en el seu camí cap a rols on puguin transformar el sector amb la seva visió i les seves capacitats».

Rocío López. Directora de Recursos Humans per a Espanya i Portugal de Stellantis



6.2. Talent

Una oportunitat per a les persones amb talent

Cada beca que concedim a Esade és un triomf per a qui la rep: suposa un pas decisiu en la seva trajectòria vital i professional. Perquè darrere de cada beca hi ha una història de superació i una oportunitat perquè aquesta persona es pugui desenvolupar plenament.

D'aquesta manera, les aportacions que hem rebut durant el curs 2024-2025 ens ajuden a generar un impacte real, profund i durador en els estudiants amb talent que lideraran el canvi que promovem des de la nostra institució.

Les nostres beques reflecteixen el nostre compromís amb la igualtat d'oportunitats i ens permeten atreure el millor talent, independentment del seu origen o de la seva situació econòmica. Per això, hem incrementat l'import fins a arribar als **6,2 milions d'euros** (sumant les Beques al Talent i les complementàries Living, Lodging, Exchange, SUD i VOLA), una xifra que ens permet **becar 467 estudiants** al llarg del curs 2025-2026.



1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

23,5 M€
import total invertit



Inversió en talent durant el curs 2025-2026

5,0 M€

Import que dediquem al
Programa de Beques al Talent

1,2 M€

Beques complementàries (SUD,
VOLA, Exchange, Living i Lodging)

12,0 M€

Premis a l'excel·lència i ajudes
financeres d'Esade Business
School i Esade Law School

0,8 M€

Ajudes financeres de PhD
i MRes

0,9 M€

Ajudes financeres d'Executive
Education*

3,5 M€

Esade Income Share Agreement
(ISA)

* Xifra provisional, atès que aquestes ajudes i premis es continuen lliurant al llarg del curs acadèmic 2025-2026.

6.2.1. Programa de Beques al Talent

Per mitjà del nostre Programa de Beques al Talent fem tangible el compromís dels nostres donants, que creuen en el poder transformador de l'experiència educativa d'Esade. En concret, dediquem a aquest programa 5 milions d'euros, que beneficien 267 estudiants durant el curs 2025-2026.

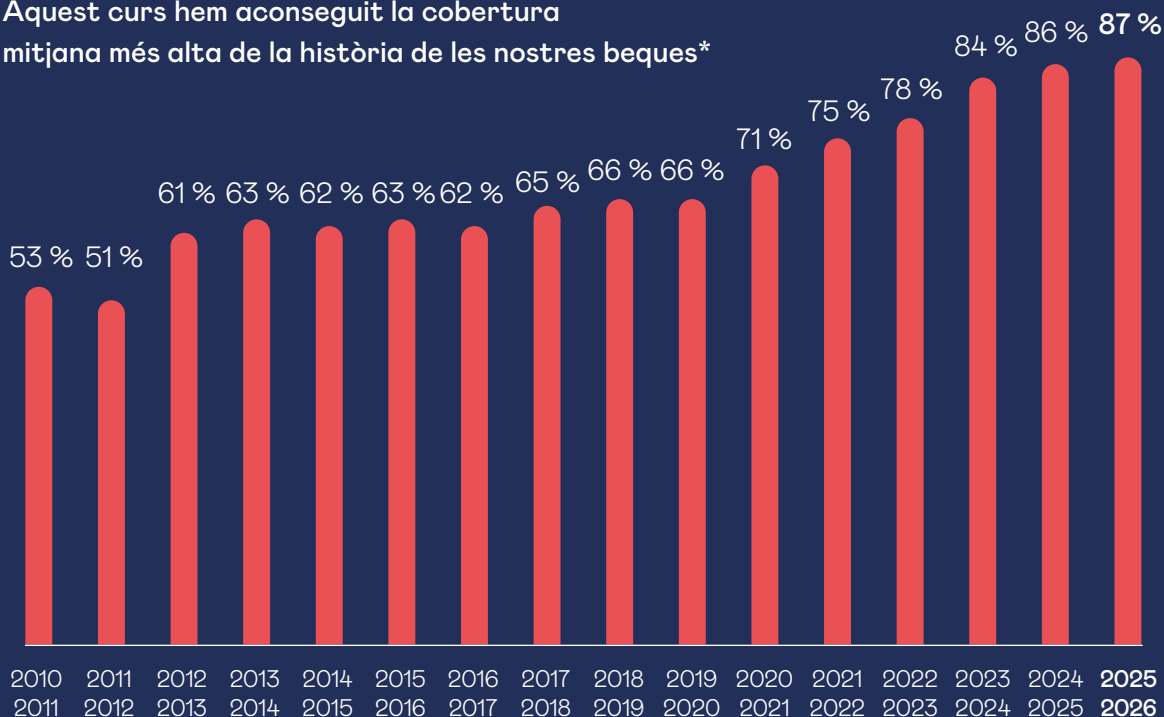
Les Beques al Talent cobreixen entre el **50 % i el 100 % de la matrícula** (depenent del programa) i es poden anar renovant fins a completar els estudis. A més, hem continuat augmentat el **percentatge de cobertura mitjana** de les beques de grau i doble grau fins a assolir el **87 %** en aquest curs 2025-2026, el percentatge més alt en la història des que va començar el Programa de Beques, que partia d'una cobertura mitjana del 53 % fa quinze anys.

7,2 %

dels nostres estudiants
de grau i doble grau tenen
beques



Aquest curs hem aconseguit la cobertura
mitjana més alta de la història de les nostres beques*



* Cobertura mitjana de les beques que atorguem a estudiants de grau i doble grau.

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

Dades destacades de les nostres Beques al Talent



80 %

Fons propis d'Esade

14 %

Donants corporatius

6 %

Donants individuals

5 M€
destinats a les
beques del curs
2025-2026

233
Beques de grau
i doble grau

267
beques que atorguem
per al curs 2025-2026

34
Beques de
màsters

56

Bachelor of Business Administration

44

Doble Grau en Dret i Global Governance,
Economics & Legal Order

29

Doble Grau en Direcció d'Empreses
i Dret

25

Grau en Global Governance, Economics
& Legal Order

24

Grau en Dret

21

Bachelor in Transformational Leadership
and Social Impact

20

Doble Grau Bachelor of Business
Administration & Business and Artificial
Intelligence

14

Doble Grau en BBA & Global Governance,
Economics & Legal Order

15

Màster Universitari en Advocacia i Procura

14

Master of Science

3

Master of Business Administration

2

Executive Master of Business
Administration

Històries amb impacte:

Carolina i Emma

Dues alumnes becaades per al doble grau més innovador

Carolina Kogan i Emma Fonts, totes dues estudiants del Doble Grau BBA + Business and Artificial Intelligence, ens ofereixen un doble testimoni de què ha suposat per a elles l'oportunitat de fer els estudis en un dels dobles graus més avançats del món de la seva categoria, gràcies a la beca d'Esade.

«Estic estudiant el que jo vull. No només és responsabilitat meua i envers els meus pares per l'esforç que han fet, sinó també davant dels donants. Perquè, al cap i a la fi, soc aquí gràcies a ells. Vull donar-ho tot de mi per poder treure els millors resultats i tenir un impacte positiu que representi l'impacte que va tenir la seva donació.»

Carolina Kogan



«A mi en un futur m'agradaria molt ser donant, per proporcionar una oportunitat de viure aquesta experiència a un altre estudiant com jo. Sentiria que el cercle s'ha tancat, que he pogut estudiar aquí i després una altra persona pot tenir les mateixes oportunitats que jo tinc ara».

Emma Fonts



[Mira el vídeo de
Carolina i Emma
aquí](#)

Històries
amb impacte:

Rubén López

«El Programa de Beques és la
diferència entre una escola d'elits
i una escola de talent»

Rubén López Lao (Doble Grau en Dret i Global
Governance, Economics & Legal Order 21 i
Màster Universitari en Advocacia i Procura 22)
és un altre dels nostres alumni que ara és un
donant individual compromès.

Alumni
donant

Com ell mateix diu, «**dono suport al Programa de Beques perquè soc, literalment, un dels seus efectes. No es tracta només de gratitud, sinó de coherència: si algú em va donar l'oportunitat d'escollir, sento l'obligació de fer possible que altres també puguin.**

D'orígens humils, Rubén és el primer membre de la seva família que va arribar a la universitat: «**sense la beca, Esade simplement no hauria estat una opció**», afirma. «**Quan me la van concedir vaig sentir una alegria tranquil·la, de les que no fan soroll, però que et canvien el rumb.**

Els seus estudis a Esade li van aportar una formació exigent i una mirada crítica per entendre el dret i, sobretot, el món. En les seves pròpies paraules, l'experiència a la nostra institució va ser «**un regal que valoro molt.**

Aquest agraïment i aquest convenciment per l'impacte positiu que genera el nostre Programa de Beques fan que asseguri que és «**la diferència entre una escola d'elits i una escola de talent. Sense beques, Esade seria més homogènia, més còmoda i també més pobre en idees.**

I continua: «**La diversitat no és un gest solidari: és una condició necessària perquè una institució universitària tingui sentit.**

Finalment, Rubén vol agrair a tots els donants la seva generositat per finançar futurs, no només trajectòries acadèmiques. I als alumni becats com ell, els recorda que «**tornar és una manera elegant de seguir endavant.**



BEQUES DENOMINADES

Aquest tipus de beques neix del compromís ferm dels promotors (organitzacions, grans donants i grups d'alumni) d'implicar-se activament en la generació d'oportunitats de formació d'excel·lència per a alumnes amb talent.

Per mitjà d'una iniciativa que porta el seu nom, aquests actors canalitzen el seu propòsit i

reforcen la seva vinculació amb el talent, i així contribueixen de manera directa a donar suport a estudiants amb un alt potencial. D'aquesta manera, les beques no només faciliten l'accés a la formació, sinó que també reflecteixen una aposta estratègica pel desenvolupament acadèmic, l'impacte social i la creació d'un llegat alineat amb els valors dels donants i d'Esade.



1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

Distingim tres tipus de beques denominades que comparteixen els mateixos objectius que el Programa de Beques al Talent en el qual s'emmarquen.



Tipus de beques denominades

Beques Corporatives

promogudes per organitzacions que creuen en la responsabilitat compartida d'impulsar el talent.

Beques Futur

impulsades per un o diversos donants individuals que volen deixar una empremta duradora.

Beques Promoció

creades per grups d'alumni d'una mateixa promoció perquè la formació que ells van rebre puguin arribar a altres estudiants.

Històries amb impacte:

Beca Pablo Soler by Grup Heracles & Alumni Andorra



Una beca en homenatge a un líder i un mentor

Aquesta beca és un homenatge pòstum a **Pablo Soler** (LIC&MBA 85), en reconeixement pel seu compromís, lideratge humà i tasca com a mentor, i ha estat promoguda pel Chapter Andorra Esade Alumni i el Grup Heracles, empresa andorrana de construcció i serveis on Pablo Soler va exercir com a director corporatiu des de l'any 2014. També va ser col·laborador acadèmic d'Esade, al Departament de Direcció i Control Financer, membre de la junta directiva del Chapter Andorra i donant del nostre Programa de Beques.

La primera edició de la Beca Pablo Soler by Grup Heracles & Alumni Andorra cobreix els quatre anys del Bachelor in Transformational Leadership and Social Impact (BiTLASI) de l'estudiant andorrà Pere Cerqueda Gulin.

Aquest vídeo és un tribut a la figura de Pablo Soler i recull els testimonis de la seva dona i la seva filla, de Joan Prat (president del Chapter Andorra Esade Alumni), de Miquel Angel Armengol (conseller delegat del Grup Heracles) i de Pere Cerqueda, el primer alumne becat.

«Pablo era una persona discreta i generosa, a qui li agradava que la gent que tenia al voltant florís.»

Rosa Torras, esposa de Pablo Soler

«Que les persones amb qui el meu pare havia tingut un impacte s'hagin organitzat per materialitzar aquesta oportunitat per a Pere està molt en línia amb qui era ell.»

Anna Soler Torras, filla de Pablo Soler

«El fet que aquesta beca neixi d'un chapter d'Esade Alumni creiem que és molt important, ja que està molt alineat amb tot el nostre propòsit.»

**Joan Prat, president del Chapter
Andorra Esade Alumni**

«Pablo Soler ha format part de la nostra firma empresarial, on ha deixat una gran empremta pels seus valors. Aquesta beca és el seu llegat i una gran oportunitat per a les persones: apostar per la formació és apostar pel futur.»

**Miquel Angel Armengol, conseller delegat
del Grup Heracles**

«Per mi, la Beca Pablo Soler té un significat més gran, no només per l'oportunitat que em dona Esade, sinó per la responsabilitat amb algú que aposta per tu i, sobretot, amb la seva família, perquè vegin que el que fan té un impacte positiu.»

Pere Cerqueda, estudiant becat de BiTLASI

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

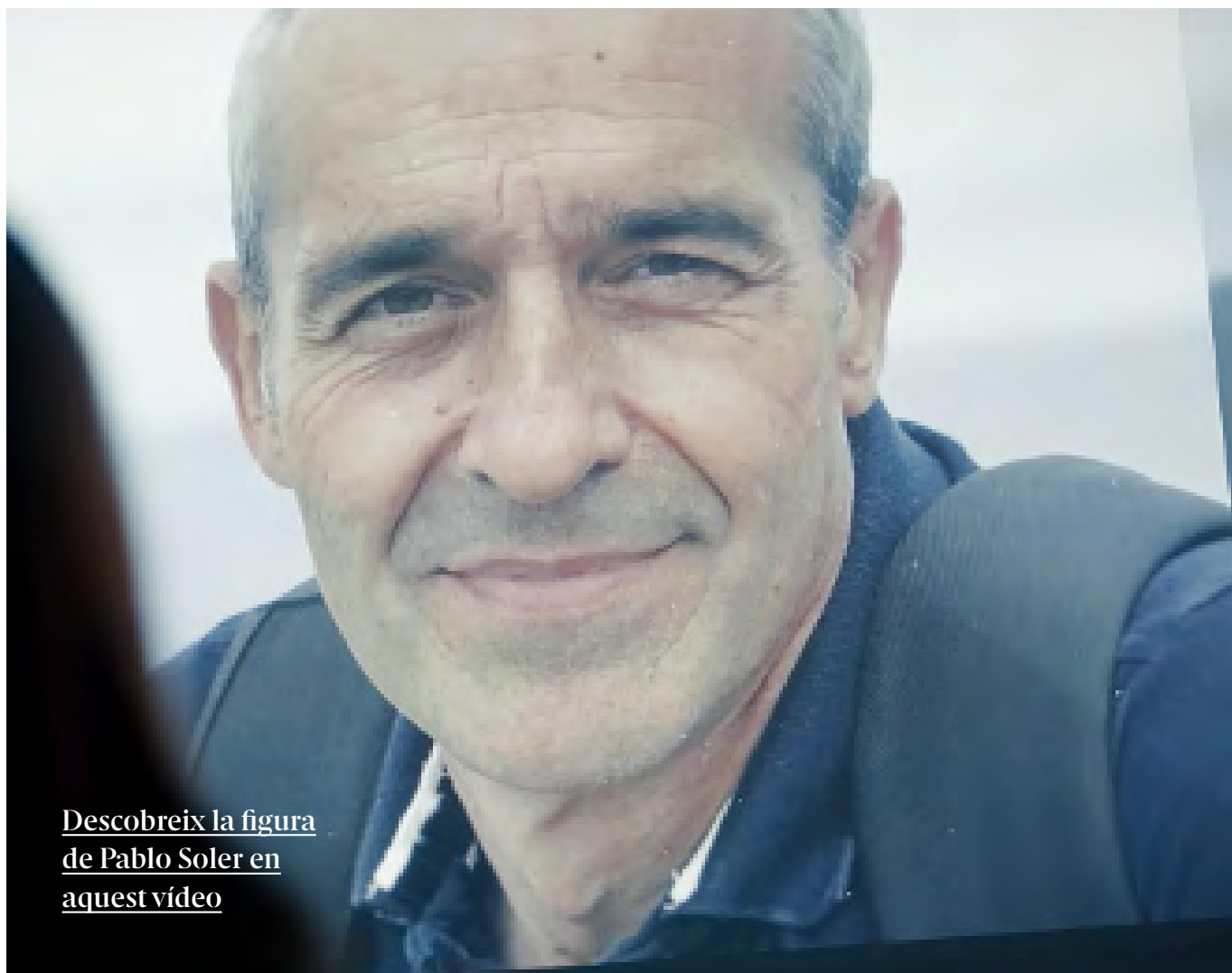
Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments



BEQUES DENOMINADES CORPORATIVES

Aquest altre tipus de beques està pensat per a les empreses i les fundacions que volen generar un impacte real en la societat a través de l'impuls al talent. Amb les **beques corporatives**, des d'Esade oferim l'oportunitat de mostrar el compromís i donar suport a estudiants amb potencial perquè puguin accedir als nostres programes formatius.

Les organitzacions que s'acullen a aquesta modalitat de beques també s'impliquen en el desenvolupament dels estudiants beneficiats, apropant-los a la seva cultura corporativa i al seu model de negoci mitjançant visites a les seues, col·laboració en projectes d'estudis o pràctiques professionals, entre altres.



Històries amb impacte:

Beca denominada AC Marca

«Donar suport a l'educació és una inversió amb impacte real»

AC Marca, empresa familiar fundada el 1922 i que compta a la seva cartera amb més de 30 marques tan reconegudes com Norit, Lactovit, Sanytol o Ceys, és una de les empreses que dona suport al Programa de Beques al Talent d'Esade.

El seu president, **Marcos Fernández**, ens ha brindat el seu testimoni sobre els motius d'aquesta col·laboració, que està alineada amb els valors de la cultura de l'esforç, el mèrit i la igualtat d'oportunitats d'AC Marca i amb la seva aposta pel desenvolupament del talent com a motor de creixement: **«donar suport al Programa de Beques d'Esade és una manera coherent de materialitzar aquesta convicció».**

Segons Marcos, l'objectiu principal d'aquesta iniciativa d'AC Marca és **«contribuir a fer que joves amb alt potencial puguin accedir a una formació d'excel·lència i que puguin desenvolupar al màxim les seves capacitats»**, un impacte que s'ha materialitzat en la beca concedida a Tania Cintas López (estudiant del Doble Grau en BBA & Global Governance, Economics & Legal Order) i de la qual esperen que **«sigui un impuls per desenvolupar tot el seu potencial».**

La beca d'AC Marca representa un punt d'inflexió en la trajectòria de l'estudiant beneficiada i **«li proporciona accés a noves experiències, xarxes i aprenentatges que amplien les seves oportunitats, i té un gran impacte en la seva**



confiança: reconeix el seu talent i esforç i li transmet la convicció que està preparada per assolir metes ambicioses».

El president d'AC Marca considera que és important que altres organitzacions contribueixin al Programa de Beques al Talent d'Esade perquè **«les empreses no només formem part del teixit econòmic, sinó també del social. Tenim la responsabilitat i la capacitat de contribuir activament a generar oportunitats i a donar suport al desenvolupament del talent».** I afegeix: **«els animaríem a veure aquest tipus de col·laboració no com una despesa, sinó com una inversió estratègica i social. Apostar per l'educació és apostar pel talent i la innovació».**

Finalment, Marcos afirma que la seva companyia és un lloc on **«creiem en el talent i en la importància de generar entorns on les persones puguin desenvolupar-se i fer carrera»;** per això, el seu **«compromís amb l'educació i el desenvolupament no és puntual, sinó una manera d'entendre l'empresa i la seva responsabilitat amb les persones i amb l'entorn».**

Històries amb impacte:

Beca denominada Werfen

«Integrar el suport a l'educació en l'estratègia empresarial no és només un acte de responsabilitat, és una decisió intel·ligent»

A Werfen creiem fermament que el talent és el motor que impulsa l'avenç científic, la innovació i l'excel·lència. Per això, donar suport al Programa de Beques d'Esade va ser una decisió natural i coherent amb la nostra estratègia de talent i el nostre compromís de responsabilitat social corporativa. Per a nosaltres, contribuir a l'accés equitatiu a una educació de qualitat és una manera tangible de generar oportunitats reals i de fomentar un lideratge divers i preparat per fer front als desafiaments del futur.

La col·laboració amb Esade encaixa plenament amb els valors de Werfen. El nostre propòsit com a companyia —*Powering Patient Care*— requereix persones amb capacitat crítica, creativitat, sensibilitat social i vocació d'impacte. El Programa de Beques d'Esade persegueix, precisament, formar professionals amb una preparació acadèmica sòlida, però també amb un compromís ferm amb l'excel·lència, la diversitat i l'impacte positiu. Aquesta coincidència d'objectius crea una sinergia molt significativa.

Actualment, donem suport a set estudiants i veiem aquesta contribució com una inversió en el futur del nostre sector.

La combinació de diversitat d'orígens, excel·lència acadèmica i ambició professional ajuda a formar líders més complets, capaços de treballar en entorns globals, multidisciplinaris i molt exigents.

Aquestes qualitats són essencials per a empreses com Werfen, immerses en un context on la innovació científica, la transformació digital i la col·laboració internacional són indispensables.

Creiem que les organitzacions en general, i especialment les que tenen una vocació global, hem d'assumir un paper actiu en la promoció de la diversitat i de l'accés equitatiu a l'educació. La igualtat d'oportunitats no tan sols té un impacte directe en les persones beneficiades, també contribueix a construir societats més justes, inclusives i competitives. Per això, considerem important que companyies com Werfen contribuïm al Programa de Beques d'Esade: perquè és una manera efectiva i sostenible de generar impacte social des de l'arrel, allà on es forma el talent del futur. A altres organitzacions els transmetríem que integrar el suport a l'educació en l'estratègia empresarial no és únicament un acte de responsabilitat: és una decisió intel·ligent. L'educació transforma vides i les

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments



persones formades amb propòsit transformen organitzacions i societats. Apostar pel talent jove és apostar per un futur més innovador, divers i pròsper per a tothom.

El talent amb impacte té la capacitat de generar canvis sistèmics: impulsa solucions noves, trenca inèrcies, crea oportunitats i contribueix al desenvolupament econòmic i social. A Werfen entenem el nostre compromís amb l'impacte social, la diversitat i el desenvolupament de talent com un part essencial de la nostra identitat. No es tracta només de captar i desenvolupar els millors professionals, es tracta de contribuir activament a construir un ecosistema de talent global que avanci cap a un món millor.



Itziar Rabasa, People Function Lead Europe
& HQ Werfen

BEQUES COMPLEMENTÀRIES

Els estudiants als quals hem atorgat una de les nostres Beques al Talent es poden beneficiar, segons la seva situació econòmica i el seu expedient acadèmic, d'un complement destinat a sufragar costos vinculats al trasllat o l'allotjament durant els seus estudis.



A Esade som conscients que part de l'alumnat amb una situació econòmica més vulnerable necessita un suport addicional a la beca de la matrícula per poder començar els estudis. Aquestes ajudes complementàries es destinen a cobrir despeses essencials, com el trasllat, l'allotjament i la manutenció a Barcelona, sense els quals aquests estudiants no podrien incorporar-se a les nostres aules. Per aquest motiu, hem **incrementat més d'un 30 %** la partida destinada a les beques complementàries del curs 2025-2026.

Col·laboradors d'Esade Lodging Grants:



Esade Lodging Grants

per a becats que viuen fora de la província de Barcelona, **cobreixen entre el 50 % i el 100 % del cost d'una plaça** a qualsevol de les residències universitàries amb què mantenim conveni.

Esade Living Grants

per a becats que viuen fora de la província de Barcelona, és un **complement de 450 €/mes** per als costos associats a desplaçar-se als nostres campus durant tot el programa (àpats, transport, etc.).

Esade Exchange Scholarships

per a estudiants que tinguin concedit un **semestre d'intercanvi**, perquè puguin finançar l'estada al país de destinació.

Esade SUD Scholarships i VOLA

beca específica per a voluntaris d'Esade SUD o del projecte VOLA amb què es cobreix el **viatge als països** on es fan les pràctiques solidàries.

1,2 M€

Import per a beques
complementàries
(curs 2025-2026)

+33,3 %

respecte del curs
anterior

**Històries
amb impacte:**

The Social Hub Talent Foundation & Esade

**«L'impacte significatiu
consisteix a assegurar-se que
ningú no es queda enrere»**

La història de la nigeriana **Jesuferanmi Bankole** (Full Time MBA) és la millor mostra de l'impacte que aconsegueix la col·laboració d'Esade amb **The Social Hub (TSH) Talent Foundation**: s'ha beneficiat d'una de les nostres Beques al Talent i, a més, amb una Esade Lodging Grant, la qual cosa li ha permès començar els estudis, gaudir d'un programa de mentoria i viure a Barcelona.

La trajectòria de Jesuferanmi està marcada pel seu compromís amb l'impacte social i una vocació clara per generar canvis reals i sostenibles, i la concessió de la Beca al Talent d'Esade li ha suposat un punt d'inflexió vital. **«El moment en què vaig descobrir que havia obtingut la Beca al Talent d'Esade va ser increïble. Vaig trucar a la meva mare, vaig trucar al meu pare, vaig trucar a les meves germanes, vaig trucar a tothom que se'm va acudir»**, recorda. Més enllà del suport econòmic, destaca la dimensió humana del nostre Programa de Beques i l'acompanyament rebut.

Des que va arribar a Barcelona el setembre del 2025, Jesuferanmi valora especialment l'experiència integral que ofereixen Esade i TSH Talent Foundation: una comunitat diversa, professorat internacional i un entorn que



fomenta l'intercanvi constant d'idees. **«Se'm van obrir els ulls i també se'm va obrir un ecosistema social molt innovador».**

En el seu desenvolupament, el programa de mentoria de TSH Talent Foundation ha tingut un paper clau. El seu mentor l'acompanya en la definició d'objectius professionals i, també, en un procés de reflexió més profund sobre el tipus d'impacte que vol generar. **«M'ha guiat en el camí per assolir els meus objectius, però també per travessar les dificultats i refinar què significa realment crear impacte»**, afirma Jesuferanmi.

Per a ella, l'impacte significatiu implica treballar per un creixement sostenible i inclusiu, on la innovació estigui al servei de les persones. En aquest sentit, destaca el valor d'aliances com la d'Esade i la TSH Talent Foundation: **«quan el talent compta amb el suport adequat i es construeixen col·laboracions sòlides, tot és possible».**

[Coneix el testimoni
de Jesuferanmi
aquí](#)

6.2.2. Premis i ajudes financeres

Com a complement del Programa de Beques al Talent i gràcies als nostres propis fons, oferim diversos premis i ajudes financeres que faciliten l'accés als nostres programes formatius.

Premis al Mèrit Acadèmic*

Amb aquests reconeixements oferim ajudes econòmiques a estudiants amb un expedient acadèmic excel·lent. Actualment, concedim les modalitats de premis següents, que poden arribar a cobrir la totalitat de la matrícula del primer curs:

A la Millor Nota d'Accés a la Universitat

cobreix **fins al 100 % de la matrícula del primer curs.**

La poden renovar durant tots els anys d'estudi els alumnes que aprovin totes les assignatures del curs anterior i se situïn en el top 25 % del seu curs.

A l'Excel·lència Acadèmica

cobreix **fins al 75 % de la matrícula durant el primer curs** per als alumnes amb notes mitjanes excel·lents als seus respectius sistemes educatius.

A la Distinció Acadèmica

cobreix **el 25 % de la matrícula del primer curs** als alumnes candidats amb una nota mitjana alta als seus respectius sistemes educatius.

Per Matrícula d'Honor

un premi econòmic per als alumnes que obtinguin aquesta màxima distinció a les assignatures de formació bàsica i obligatòries del programa de grau.

+8,3 M€

invertits en Premis
al Mèrit Acadèmic
durant el curs
2025-2026

* L'obtenció de la nota mínima no garanteix l'adjudicació del premi; a Esade valorarem també la informació que s'inclou a la sol·licitud del premi, a la carta de motivació i al perfil de l'alumne en general. Atorgarem els premis per estricte ordre d'arribada i el percentatge variarà en funció dels mèrits del candidat i dels recursos disponibles en el moment de l'admissió.

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

ESADE INCOME SHARE AGREEMENT

Una alternativa per accedir als nostres programes formatius, sense que les circumstàncies econòmiques no suposin una barrera a l'accés, és l'**Esade Income Share Agreement (ISA)** que oferim en col·laboració amb el Fons Europeu d'Inversions (FEI). És un model innovador de finançament educatiu que permet vincular el cost dels estudis amb els ingressos futurs dels graduats.

A Esade confiem en el potencial i l'èxit dels nostres estudiants, i per això invertim ara en la seva formació a través de l'**Esade ISA**. Així, podran pagar els seus estudis d'aquí a uns anys, quan tinguin la capacitat econòmica per fer-ho gràcies al seu desenvolupament professional. Al mateix temps, aquest retorn ens servirà per continuar invertint en més Esade ISA, per donar noves oportunitats a altres estudiants i per continuar fent girar la roda del talent.

145

estudiants amb
un Esade ISA durant
el curs 2025-2026

3,5 M€

invertits en Esade ISA
durant el curs 2025-
2026



Esade
Talent
Wheel

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

ALTRES AJUDES FINANCERES

També oferim altres ajudes econòmiques per adaptar-nos a les diferents situacions del nostre alumnat. S'adrecen a estudiants de grau que continuen la seva formació als nostres programes de màster, a famílies amb més d'un fill que estudia a Esade o a nous alumnes que necessiten un suport específic que no encaixa amb les beques, els premis o les ajudes existents.

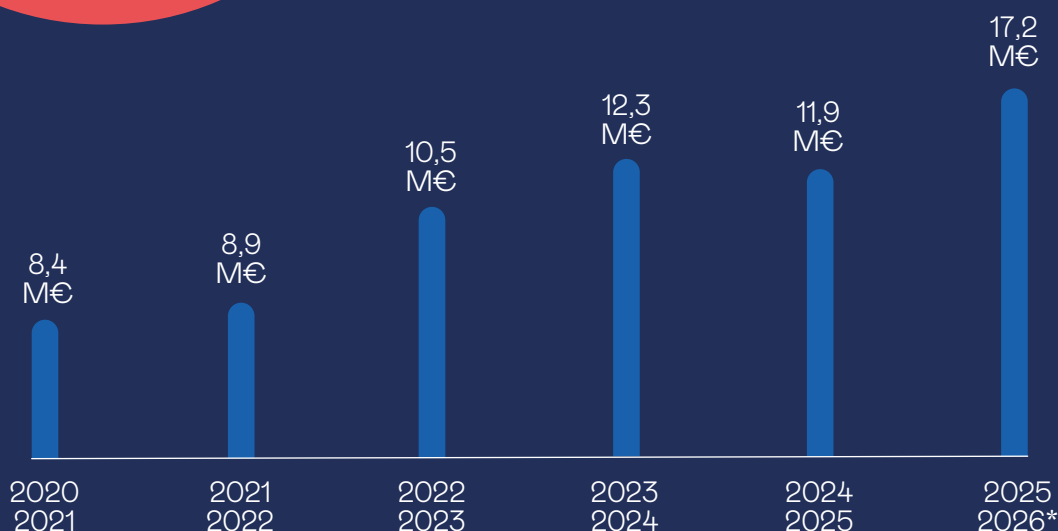
En aquest apartat també s'inclouen les ajudes per a formació que concedim a les persones que treballen a Esade.

Cal destacar que tots els estudiants dels nostres programes de recerca (Master in Research i PhD) reben una ajuda econòmica per desenvolupar els seus projectes.

+5,5 M€

invertits en ajudes
financeres durant el curs
2024-2025

Evolució dels nostres premis
i ajudes financeres des
del curs 2020-2021



* Aquest import pot augmentar al llarg del curs 2025-2026.

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments



7. Agraïments

Amb les vostres aportacions generem un impacte significatiu

Des de la Fundació Esade volem traslladar a tots i cadascun dels nostres donants i organitzacions col·laboradores el nostre agraïment més sincer. El vostre compromís i la vostra contribució són clau perquè a Esade puguem impulsar iniciatives amb impacte durador que contribueixin a transformar positivament la societat.

Per això, aquest informe és, sobretot, un reconeixement al vostre suport i a la confiança que diposeu en la nostra institució i els nostres valors fundacionals.

7.1. Donants individuals del curs 2024-2025

Major Donors

1 donant anònim

Donants Honor

Arimany Barceló, Joaquim

Ferrán Larraz, Javier

+1 donant anònim

Donants Diamant

Vento Bosch, Vicente

Donants Platí

Bach Terricabras, Luis

Castejón Fernández, Germán

Díaz-Varela Bertschinger, Raúl

Díaz-Varela Bertschinger, Tamara

Esteve Escoda, Jordi

Guardiola Romojaro, Jaume

Mendiluce Fradera, Eduard

Mendoza Mayordomo, Xavier

Muniesa Arantegui, Tomás

Pinya Salomó, Oriol

Rodríguez Perosio, Albert

Sarlé Guiu, Josep

+1 donant anònim

Donants Or

Abelló Riera, Frederic

Anmella Subias, Ricardo

Ballabriga Torreguitart, Antoni

Batet Gabarró, Albert

Brugera Clavero, Juan José

Calderón Riera, Alfons

Calvet Canut, David

Calvo García, Jose Jorge

Caubet Vilana, Toni

Colàs Ricart, Miquel

Correa Domènech, Marc

Cortés Serra, Lluís Ignasi

Cremades, Carlos Marcos

Cuatrecasas Targa, Carlos
Delgado Planas, Antonio
Fernández-Goula Pfaff, Luis
Folch Sales, Guillem
Fontana García, Pedro
Gallés Gabarró, Jordi
Ganyet Cirera, Carmina
Godina Queralt, Carlos
González Roselló, Miquel
Guardans i Cambó, Helena
Haeffner Gelis, Julio
Manjón, Sergio
Martín Pérez, José Luis
Martínez de la Rosa, Borja
Mir de la Fuente, Xavier
Montes Güell, Miquel
Mora Llesuy, Ivan
Navarro Aragay, Robert
Navarro Martínez, Pedro
Otero de Pablos, José Antonio
Ovelar Ferragut, José Joaquín
Pastor Lázaro, Carlos
Quer Zamora, Xavier
Quintanilla Cornudella, Alex
Rafel Miarnau, Ignacio
Raventós Negra, Manuel
Raya Donet, Andrés
Rigau Pagés, José María
Rojas Aleix, Antonio
Romy Belilos, Jean Louis
Rull Bertrán, Josep Maria
Sánchez Jiménez, Daniel
Sol Puig, Joan
Tintoré Segura, Xavier
Tombas Navarro, Enrique
Traça, Daniel
Valsells Goula, Oriol
Ventura Santamans, Carlos
Viader Codina, Judith
Vidal-Quadras de Caralt, Alejo
Vila Recolons, Alfonso
Viñolas Serra, Pere
Vives de Prada, Luis
+11 donants anònims

Annual Fund

Adler Gavidia Minchola, Jorge
Agdan Papasin, Jerico Neil
Agustí Morell, Francesc
Aikpokpo, Efeomo Sandra
Alberola Bierto, Sergio
Alcaide Murciano, Gaspar Dario
Alegret Carreras, Josep
Alés Piquet, Antonio
Alfonso González, Manuel
Allué Escur, Miquel
Almajano Serra, Alberto Félix
Almazán Fernández, Ismael
Almirall Mezquita, Esteve
Alonso Gómez, Daniel
Alonso Valdés, Victoria
Altés Cuixart, Pere Carles
Amaro Martínez, Joan Carles
Andreu Martínez, Gemma
Aranda Romero, Antoni
Araque Company, Patricia
Arellano Gil, Pedro
Arenas Abellà, Ivonne
Arencibia, Yara
Arguedas Peron, Paloma
Arias Valdés, Siro
Armenter Vidal, Xavier
Arnall Barris, Sergi
Aubia Ferré, Francesc
Ballero, Gabriele
Banet Hortonedá, Eloi
Barceló García, Moisès
Barroso Cantero, Marc
Becker, Leon
Bel Pla, Ramon
Beltrán Corona, Rafael
Beltrán Irún, Juan
Bernaus Jovell, Mariona
Bertomeu Cardos, David
Biete Amores, Leopoldo
Bogóñez López-Rey, Carlos
Boix Pou, Ana
Bolaños Prada, Eugenia
Bombí Vilaseca, Xavier
Borrás Fabra, Federico

1.

Presentació

2.

Fons
recaptats

3.

Donants

4.

Organitzacions
col·laboradores

5.

Endowment

6.

Impacte

7.

Agraïments

Borrell Figueras, Joan
Bottini Bongrani, Lorenzo
Bouzagou Ouali, Mohamed
Buades Castellà, José Luis
Busom Masjoan, Rafel
Caballero Águila, Eduardo
Cáceres Prieto, Roberto
Camarasa Cachà, Xavier
Campa Lewkowycz, Román
Campoy Garcia, Jordi
Cano Giner, Josep Lluís
Cantó Navés, Carles
Capdevila Vilapriñó, Sergi
Capella Soriano, Ricardo M.
Carbonell Prat, Miquel
Carias Guerrero, Alvaro François
Cartagena Martínez, Ignacio
Casalinas, Roger Jr Samson
Casañas Casañas, Javier
Castells Pujol, Alexandra
Castro Lemos, Jose Maria
Català Pons, Joan
Català Puigbó, Cristina
Catchot Hernando, Joan
Celaya Tosal, Antonio
Cerqueda Solé, David
Cifani Forner, Paola
Cladellas Puig, Jaume
Clos Llombart, Jordi
Coma-Cros Raventós, Joan
Cornudella Felip, Oriol
Cortada Solá, Hugo
Costa Domínguez, Gerard
Cuenca García, Eric
Dalmases Cuadros, Germán
Das, Soumen
Dávila Sánchez, Indara
de Cubas Toledo, Laura Gema
de Gràcia, Xavier
de Julián Artajo, Raquel
de la Fuente Gil de la Vega, Luis
De la Peña, Paula
Dols Ochoa, Sara
Domènech García, Caterina
Domingo Lozano, Rosa Ángeles

Durán Biosca, Alberto
Egea Dandouni, Marcel
Elorm Mensah, Julio
Espallargas Monserrate, Mariano
Espurz Font, Xavier
Estorach Cavaller, Laia
Fabregat Feldsztajn, Jordi
Fadda Usai, Guglielmo
Fang Chi, Calvin
Farnell Velasco, Oriol
Farré Oto, Jordi
Fernández Dominguez, Yara
Fernández Francisco, Oscar
Fernández López, Marcos
Fernández Miguélez, Josefina
Ferré Tapias, Sergi
Ferrer Figueras, Alicia
Flo Martin, Oriol
Follia Martínez, Manuel
Francés Vilaplana, Javier
Galán Amores, Carlos Tulio
Galarreta Reynaga, Moises
Gallardo Casado, Juan
García Coego, Carlos
García Pérez, Francisco Javier
García-Gosalvez, Miguel
García-Lancha, Olaya
Gascón Vila, Pau
Genescà Dueñas, Gabriel
Gimeno del Valle, Diego
Giró Amigó, Ezequiel
Gómez Hermida, Diego
Gómez Serrano, Sonia
Gomollón de las Muelas, Sergio
González Alicart, Carina
González del Valle Chávarri, Germán
González Ehlers, Silvia
González Paz, María Dolores
González Sanfeliu, Carmen
Gras Subirats, Maria
Grasa Zorio, Lucía
Grün, Dieter
Guerra Mercadal, Ignacio
Guilanyà Mercadé, Andreu
Guivernau Escuer, Josep

Hernández de Lorenzo Millet, Juan
Hofer, Cedric
Hubner, Cornelia
Iborra Escarré, Roger
Infesta Fernández, Carlos
Kok, Steven
Kolodchenko, Tatiana
Korkar García, Soraya
Lafuente Calvillo, Andrea
Lavall Fornós, Francisco Javier
Lepe Márquez, Luis María
Licias de Oliveira, Thiago
Llenas Rossell, Xavier
Llobera Vila, Xavier
Llop Tous, Joan
López Hernández, Francesc
López Ibañez, Marta
López Lao, Rubén
López-Quesada Gil, Maria Clara
Luetolf-Carroll, Constance
Macharackova, Marie
Maldonado Segler, Andreu
Mansour, Aly
Mañá Solsona, Javier
Martín Amorós, Sergi
Martín Valdelvira, Mauricio
Martos Rodríguez, José Blas
Mas Serra, Ona
Masana Ribalta, Jaume
Mediavilla Rovira, Jose Maria Rodolfo
Mer Jurnet, Alfred
Mesonero Lázaro, María Elena
Mestres Solà, Jordi
Michavila Escribano, María José
Milià Isasa, Maria
Mitrica, Daniela
Molas Rovira, Aleix
Monfort Colom, Elena
Monge Montes, Eduardo
Morales Pérez, Mayte
Morata Roig, Andrés
Morlans Pérez, Enric
Muñio Carrascosa, Patricia
Muñoz Lasuén, José Luis
Narbey, Olivier

Naval Llobera, Marta
Navarro Vigo, Carles
Noriega Larraga, Pablo
Novoa Banga, Juan Carlos
Ocaña Nisa, Iñaki
Olivas Avello, Alberto
Oliver Serra, Joaquín
Oliveras Salva, Ricardo
Oller Miró, Melcior
Padovan, Cinzia
Palacios Utrillas, Joan Ignasi
Pallejà Matteocci, Sergi
Pankratof, Tatiana
Payá Navarro, Miguel Eduardo
Penedo Vázquez, José Antonio
Peña Gómez, Yolanda
Pérez Dávila, Esteban
Pérez Hernández, Susana
Pérez Miranda, Carlos
Perosanz Lozano, Mireia
Pertegal Muñoz, Héctor
Pham, Tuan
Picas Alsina, Jordi
Piera Eroles, Ramón Antón
Pla Vila, Agustí
Planchat Calle, Lluís
Ponce León, Javier
Pons Lafuente, Iván
Prat Escayola, Joan
Prieto Barroso, Javier
Puig Melendres, Angel
Ramón Tur, Vicente
Ribas Ariño, Joan
Rodríguez Bedmar, Miguel Ángel
Rodríguez Garrido, Luisa María
Roldán Cerezo, Horacio
Romero Gallego, María Teresa
Ros Mas, Oriol
Rubió Faura, Josep
Ruiz Fornié, Federico
Rustarazo Pérez, Ricardo
Sáenz Martínez, M.ª Dolores
Sáez Rodrigo, Carmen
Sagrera Villagrasa, Joan
Salicru Gairalt, Carlos

Saltó Cerezuela, Esteve
Sánchez Carreté, Joan Antón
Sánchez Torregrosa, Víctor
Sanfeliu Sabater, Joan
Santa Isabel Landecho, Rocío
Santana, Elba
Sardina Ruiz, Daniel
Sarria Paloma, María
Sastre Vogel-Kröll, Éric
Saura Montiel, Mercè
Saurat Marín, Luis
Schneegluth, Carlos Hermann
Segura de Lassaletta, Raimón
Segura Folch, Isabel
Serra Plassa, Carla
Smirnov, Alexey
Solanelles Llobet, Xavier
Solé Trias, Carla
Sotiropoulos, Alexandros
Suardiaz López, Daniel
Tazhinov, Amir
Temprado Villodre, Juan Manuel
Thomas, Clive

Tiwari, Rahul Kant
Tonoyan, Maneh
Torrell Flores, Elías Rodrigo
Ubeda Lozano, Xavier
Urruela Cadore, Daniel
Valentí Lascorz, Patricia
Vallés Albar, Guillermo
Vallet Garriga, Manel
Vallina Estrada, Emma
Valls Claramunt, María
Verbón Cruells, Florenci
Vicens Torradas, Josep
Vila Poca, Josep M.
Vila Torras, Joaquín
Vilarrubís Puigsubirà, Peggy
Vives Grijalbo, Juan
Weber, Patric
Yin Jin, Anxiang
Zallo Olaeta, Fernando
Zapata, Gary Alberto
Zaragoza Lirinos, Assumpció
+89 donants anònims

Major Donors



A partir de 25.000 €

Donants Honor



De 15.000 € a 24.999 €

Donants Diamant



De 10.000 € a 14.999 €

Donants Platí



De 5.000 € a 9.999 €

Donants Or



De 1.000 € a 4.999 €

Annual Fund



Fins a 999 €

7.2. Organitzacions col·laboradores del curs 2024-2025

7.2.1. Empreses i fundacions que contribueixen a la nostra finalitat fundacional i de recerca

AENA	European Climate Foundation
AGM Abogados	EY
Agrolimen	Fieldfisher
Alsea	Fira de Barcelona
Andbank	Font & Yildiz
Aroldev	Fundació "la Caixa"
Ajuntament de Barcelona	Fundación BBK
Baker & McKenzie	Fundación COTEC para la Innovación
Banc Sabadell	Fundación Mustakis
BASF	Fundación Mutualidad
BBVA	Fundación ONCE
BDO	Fundación PwC
Bertelsmann Stiftung	Fundación Ramón Areces
BeWay	Fundación Repsol
Bimsa - Barcelona d'Infraestructures Municipals	Fundación Secretariado Gitano
Bon Preu	Galfer
Broseta Abogados	Garrigues
CaixaBank	Georgeson
Caprabo	Gómez-Acebo & Pombo
Cases Lacambra	Good Ventures Foundation
CCMA - Corporació Catalana de Mitjans	Google
Audiovisuals	Govern d'Andorra
CG Health Ventures	Grup Med Corporatiu
Clifford Chance	Iberdrola
CMS Albiñana & Suarez de Lezo	IBM
Col·legi de Metges de Barcelona	IDB Invest
Crowe	IEB - Institut d'Economia de Barcelona
Cuatrecasas	Ikare
Damm	Impact Europe
Deloitte Legal	Ingeus
Dentons Europe Abogados	Innovamat
Diligent	ISGlobal
Diputació de Barcelona	ISS Facility Services
Ebone	Kautex Textron Ibérica
Edekabank AG	King Baudouin Foundation (KBF)

KPMG
La Unió
Larvae Biotech
Medichem
Mercabarna
Mercer
Merck
Molins
Neovantas Consulting
NTT DATA
Ois Hub
Oliver Wyman
Osborne Clarke
Oxfam Intermón
Pedrosa Lagos
Pérez-Llorca
Petronor
Port de Barcelona
Porticus
PRISA
Puratos

PwC
RCD
Robert Bosch Stiftung
RocaJunyent
Ryanair
Santander Universidades
SEAT S.A.
SpainNAB
Specialisterne
Suara Cooperativa
TMB - Transports Metropolitans de Barcelona
UCF - Unió Consorci Formació
UNICEF
Uría Menéndez
Veolia
Vialegis Abogados
VidaCaixa

CEMS Corporate Partner

Inditex

7.2.2. Empreses i fundacions que contribueixen al nostre Programa de Beques

Beques denominades corporatives

AC Marca
Allianz
Casa Tarradellas
Cellnex
Coca-Cola Europacific Partners
Colonial
Despatxos membres del Consell Professional de la Law School
Exea Impact. The Puig Family Foundation
Fluidra
Fundació Banc Sabadell
Grup Heracles & Alumni Andorra
Grupo Indukern
Mémora

Mercury Capital
SEIDOR
Veolia
Werfen

Programa general de beques

EsTalent
Fundació Caixa Engineers
Fundación ACS
Lucta
RESA
RUS - Residència Universitària Sarrià
RWE Renewables Iberia
TSH Talent Foundation

7.2.3. Asamblea de miembros de la Fundació Esade

L'Assemblea, integrada per persones físiques i jurídiques, té la funció d'informar i aconsellar el Patronat de la Fundació Esade, a més de múltiples formes de col·laboració.

Persones jurídiques

AC Marca

Allianz

Alsea

Andbank

Banc Sabadell

BASF

Bertelsmann Stiftung

Bon Preu

CaixaBank

Cambra de Comerç de Barcelona

Caprabo

Casa Tarradellas

Cellnex

Coca-Cola Europacific Partners

Colonial

Exea Impact. The Puig Family Foundation

EY

Fluidra

Fundació Banc Sabadell

Fundació Caixa Enginyers

Fundació "la Caixa"

Fundación ACS

Fundación BBK

Fundación Mutualidad

Fundación PwC

Fundación Ramón Areces

Fundación Repsol

Grupo Indukern

IBM

ISS Facility Services

Mémora

Mercury Capital

Molins

NTT DATA

Pentec

Robert Bosch Stiftung

Santander Universidades

SEAT S.A.

SEIDOR

Veolia

VidaCaixa

Werfen Group

Do Good.
Do Better.

esade
UNIVERSITAT RAMON LLULL

esade.edu

Contribueix a crear un impacte significatiu a la societat: col·labora en les campanyes de #EsadeGiving per impulsar la igualtat d'oportunitats i la generació de coneixement.

#EsadeGiving

engagement@esade.edu

+34 932 806 162

Campus Barcelona | Sant Cugat

Campus Barcelona | Pedralbes

Campus Madrid

www.esade.edu

Fundació Esade. Inscrita al Registre de Fundacions Privades de la Generalitat de Catalunya amb el número 510.

